



RESURSE UMANE

Domeniul fundamental: Ştiinţe Sociale

Domeniul de licenţă: Sociologie

Limba de predare: Română

Facultatea: Sociologie şi Comunicare

Durata studiilor / numărul de credite: 3 ani / 180 ECTS

Forma de învăţământ: Învăţământ cu frecvenţă

Coordonator program de studii: Prof. univ. dr. Carmen BUZEA, carmen.buzea@unitbv.ro

Contact:

admitere-sc@unitbv.ro

Competenţe şi abilităţi dobândite:

- dezvoltarea competenţelor profesionale în domeniul managementului şi dezvoltării personalului: planificarea resursei umane, analiza posturilor, recrutarea, selecţia, integrarea personalului, evaluarea performanţelor în muncă, managementul recompenselor, motivarea resursei umane, dezvoltarea angajaţilor, administrarea personalului etc.;
- dezvoltarea autonomiei intelectuale şi a gândirii teoretice pentru identificarea şi definirea problemelor publice şi sociale;
- formarea capacităţii de a produce şi gestiona stocuri de cunoştinţe necesare pentru rezolvarea problemelor entităţilor social-umane;
- dezvoltarea capacităţii de orientare şi reorientare în diversitatea de joburi, cariere şi roluri publice asociate managementului resursei umane şi a capitalurilor social-umane.

Scurtă descriere a programului de studii:

Programul formează competenţele necesare înţelegerii proceselor organizaţiilor şi a comportamentului organizaţional, în vederea abordării cu succes a job-urilor şi carierelor dedicate dezvoltării capitalurilor social-umane şi managementului resursei umane.

Perspective după finalizarea studiilor:

Cel mai evident domeniu ocupaţional este cel al managementului resursei umane, reprezentat de job-uri de expert/specialist: specialist resurse umane, consilier, formator, trainer, analist resurse umane etc. Absolvenţii îşi pot dezvolta cariera în companii/instituţii/ONG-uri ori în firme specializate, care furnizează servicii în domeniul gestiunii şi dezvoltării resursei umane: agenţii de recrutare, selecţie şi plasare de personal; furnizori de servicii de training şi instruire; furnizori de consultanţă în dezvoltarea organizaţională, diagnoza şi analiza culturii organizaţionale etc. De asemenea, competenţele dobândite permit dezvoltarea unei cariere pe cont propriu (*free-lancer*) în domeniul managementului organizaţiilor şi al resursei umane.