



**ADMITERE DOCTORAT**

**Sesiunea Septembrie 2022**

**Domeniul de doctorat: Sociologie**

**Conducător de doctorat: Carmen Buzea**

**TEME (TEMATICĂ) PENTRU CONCURS**

**TEMA 1:** Diagnoza și dezvoltarea capitalului uman în context organizațional

**Conținut / Principalele aspecte abordate**

1. Diagnoza capitalului uman
2. Evaluarea motivației în muncă și dezvoltarea strategiei de creștere a motivației angajaților
3. Programe de dezvoltare a resursei umane

**Bibliografie recomandată:**

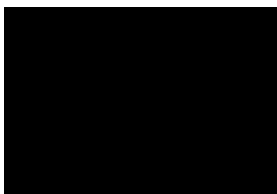
- Armstrong, M. și Taylor, S. (2014). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. Ediția a 13-a. Londra: Kogan Page.
- Buzea, C. (2010). *Motivația. Teorii și practici*. Iași: Editura Institutul European.
- Buzea, C. și Moașa, H. (Eds). (2021). *Managementul Resursei Umane. Teorii în practica profesională*. Iași: Editura Institutul European.
- Buzea, C. (2014). Equity theory constructs in a Romanian cultural context. *Human Resource Development Quarterly*, 25, 421–439. doi:10.1002/hrdq.21184.
- Storey, J., Ulrich, D. și Wright, P.M. (2019). *Strategic Human Resource Management. A Research Overview*. Londra: Routledge.
- Thornton III, G. C. și Rupp, D. E. (2006). *Assessment Centers in Human Resource Management. Strategies for Prediction, Diagnosis, and Development*. New Jersey: Lawrence Erlbaum Associates.
- Tarique, I. Briscoe, D. R. și Schuler, R. S. (2022). *International Human Resource Management. Policies and Practices for Multinational Enterprises*. Ediția a șasea. New York: Routledge.
- Torrington, D., Hall, L., Taylor, S. și Atkinson, C. (2020). *Human Resource Management*. Ediția a 11-a. Harlow: Pearson.

**Note /Precondiții / Obs.:** Este necesară familiarizarea cu literatură de specialitate din domeniul managementului resursei umane

**Conducător de doctorat,**

Prof. dr. Carmen Buzea

Semnătură



**Coordonatorul domeniului de doctorat,**

Conf. dr. Codrina Csesznek

Semnătură

