

# **Departamentul de Matematică și Informatică**

## **PLAN MANAGERIAL**

**pentru perioada 2023-2028**

**propus de prof. dr. Ovidiu Popescu**

Acest plan managerial se bazează pe următoarele documente:

- 1) Legea 199/2023 (Legea învățământului superior);
- 2) Carta Universității Transilvania;
- 3) Planul strategic al Universității Transilvania și al Facultății de Matematică și Informatică pe perioada 2020-2024.

### **1. Premise**

Înființat în anul 2011, Departamentul de Matematică și Informatică are un număr de 52 de cadre didactice (41 pe perioadă determinată și 11 pe perioadă nedeterminată) și 2 personal TESA, fiind unul dintre cele mai mari din Universitatea Transilvania. Structura pe grade didactice este: 6 profesori universitari, 17 conferențieri universitari, 18 lectori universitari și 11 asistenți universitari.

Departamentul coordonează 5 programe de studiu de licență (Matematică-Informatică, Informatică, Informatică aplicată, Informatică aplicată în limba germană, Informatică ID) și 4 programe de master (Structuri matematice fundamentale, Tehnologii internet în limba engleză, Tehnologii moderne în ingineria sistemelor soft, Aplicații pentru telefonul mobil și tehnologii internet în e-business în limba germană).



Având în vedere numărul mare de posturi vacante (46), provocarea cea mai mare pentru acest mandat va fi atragerea de noi cadre, în special în domeniul informatic.

## **2. Misiune și atribuții**

Directorul de departament realizează managementul și conducerea operativă a departamentului. El organizează, coordonează și verifică activitatea unității academice funcționale care asigură producerea, transmiterea și valorificarea cunoașterii. De asemenea, supervizează întocmirea planurilor de învățământ și elaborează statele de funcțiuni. Asigură managementul calității actului didactic, al cercetării științifice, organizează și monitorizează procesul de tutoriat al studenților facultății, coordonează selecția, evaluarea periodică și formarea personalului, reprezintă departamentul în relația cu celelalte structuri de conducere.

## **3. Implementare**

### **3.1. Planurile de învățământ și statele de funcțiuni**

- Analiza planurilor de învățământ pentru fiecare program de studiu și actualizarea continuă conform normelor ARACIS.
- Adaptarea planurilor de învățământ la necesitatea ca profesorii abilitați să poată selecta viitori doctoranzi.
- Acordarea cursurilor noi pe baza realizărilor didactice și de cercetare.
- Realizarea de întâlniri periodice cu partenerii economici pentru fundamentarea programelor analitice în scopul satisfacerii nevoilor acestora.



### 3.2. Cercetarea științifică

- Organizarea în continuare de conferințe internaționale (MACOS, etc.).
- Continuarea organizării workshopului de matematică și informatică al departamentului.
- Încurajarea colaborării între colegi pentru publicarea în colectiv a articolelor de cercetare.
- Sprijinirea în limita posibilităților a participărilor cadrelor didactice din departament la conferințe internaționale și a publicării rezultatelor obținute în reviste de prestigiu.
- Stimularea activității de cercetare studențești prin cooptarea celor mai buni studenți masteranzi în colective de cercetare.

### 3.3. Procesul didactic

- Analiza semestrială a calității actului didactic pe baza feedback-ului de la studenți.
- Înnoirea programelor analitice pentru a fi adecvate cerințelor actuale.
- Promovarea de cursuri opționale atractive pentru a veni în întâmpinarea dorințelor și aptitudinilor studenților.
- Acoperirea disciplinelor predate cu material didactic, în special în formă electronică.
- Sprijinirea studenților cu rezultate bune pentru accederea la burse Erasmus.
- Perfecționarea metodelor de evaluare prin notarea progresivă și elaborarea unui set de criterii minimale pentru promovarea examenelor.
- Menținerea standardelor de exigență a activităților de practică.
- Analizarea evaluării cadrelor didactice de către studenți.
- Continuarea colaborărilor cu firme de IT din Brașov pentru coordonarea în regim de cotutelă a elaborării de lucrări de licență și dizertație de către studenții facultății noastre.



- Colectarea ofertelor de practică și informarea studenților.
- Implicarea coordonatorilor de programe de studii și a tutorilor de an la evenimentele majore ale studenților.
- Încurajarea cadrelor didactice în oferirea de consultații pentru creșterea promovabilității și a reducerii abandonului școlar.
- Atragerea unor parteneri economici în dotarea de laboratoare.
- Continuarea programelor de pregătire a elevilor de liceu.
- Organizarea vizitelor elevilor de liceu în laboratoarele facultății.
- Mobilizarea studenților la activități culturale și sportive alături de cadrele didactice.

### 3.4. Resursa umană

- Încurajarea promovărilor pe posturi de lectori, conferențieri și profesori a cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile de promovare la nivel național și intern.
- Încurajarea cadrelor didactice în participarea la mobilități externe prin programe de tip bursa universității sau Erasmus Teaching Staff.
- Atragerea celor mai buni studenți masteranzi la programele de doctorat și a celor mai buni doctoranzi în activitatea didactică prin scoaterea de noi posturi de concurs.
- Atragerea unor specialiști din domeniul informatic cu titlul de doctor.
- Atragerea de conducători de doctorat în domeniul matematic și informatic.

*Stoyle*

#### 4. Metode

- Întâlniri, discuții și consultări lunare ale membrilor departamentului și săptămânale ale Consiliului departamentului.
- Muncă în echipă.
- Transparență și flexibilitate în luarea deciziilor.
- Stimularea inițiativelor personale.
- Colaborarea eficientă cu conducerea facultății și universității.
- Stabilirea strategiei departamentului cu reprezentanții acestuia în Senat.
- Medierea disputelor interne prin discuții amiabile cu persoanele implicate.
- Consultarea membrilor departamentului în privința politicilor de colaborare cu alte departamente.
- Menținerea unei atmosfere de colegialitate și respect
- Organizarea festivă a zilei departamentului și a sărbătorilor importante (promovări, susțineri de teze de doctorat în departament pensionări, Anul Nou, ...).

