



Universitatea
Transilvania
din Brașov
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
ȘI ADMINISTRAREA AFACERILOR

PLAN MANAGERIAL

pentru candidatura la funcția de
Director al Departamentului Management și Informatică Economică
Facultatea de Științe Economice și Administrarea Afacerilor
Universitatea Transilvania din Brașov

Prof. dr. Camelia-Cristina DRAGOMIR-PÂNZARU

1. Introducere

Planul managerial propus a fost elaborat în concordanță cu prevederile Legii învățământului superior nr. 199/2023, ale Cartei Universității Transilvania din Brașov și ale Planului Strategic al Facultății de Științe Economice și Administrarea Afacerilor pentru perioada 2024–2029.

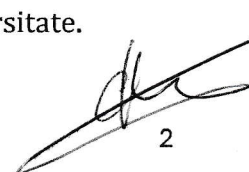
Planul managerial vizează corelarea și armonizarea activităților și proceselor decizionale de la nivelul departamentului cu direcțiile strategice ale facultății și ale universității, având ca repere valorile promovate de Facultatea de Științe Economice și Administrarea Afacerilor: profesionalismul, calitatea, competitivitatea, onestitatea și integritatea.

Candidatura mea la funcția de Director de departament pornește de la convingerea că departamentul MIE nu este doar o simplă structură academică, ci o comunitate interconectată, în care fiecare membru contribuie, prin competență, responsabilitate și implicare, la calitatea programelor de studii pe care departamentul le gestionează. Consider că directorul de departament, în exercitarea atribuțiilor prevăzute în Carta universității, trebuie să valorifice experiența și potențialul colegilor săi și să încurajeze participarea activă a acestora la deciziile, inițiativele și proiectele care susțin dezvoltarea departamentului și la consolidarea rolului acestuia în cadrul facultății și al universității.

Departamentul Management și Informatică Economică coordonează trei programe de studii de licență, forma de învățământ cu frecvență (Management, Administrarea afacerilor-în limba engleză și Informatică economică), un program de studii de licență, forma de învățământ la distanță (Management), două programe de studii universitare de masterat (Management și strategii de afaceri și Sisteme informatice integrate pentru afaceri). Toate programele de studii sunt acreditate și îndeplinesc normele și standardele stabilite de ARACIS.

În cadrul departamentului activează 18 cadre didactice, structura pe grade didactice fiind următoarea: 5 profesori, 4 conferențieri, 9 lectori. Dintre acestea, două cadre didactice sunt încadrate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată. Totodată, Departamentul MIE are un rol activ în cadrul Școlii Doctorale Interdisciplinare a Universității Transilvania din Brașov, prin domeniul de doctorat Management, al cărui coordonator și conducătorii de doctorat sunt membri ai departamentului.

Planul managerial propus are ca deziderat dezvoltarea continuă a departamentului MIE și consolidarea poziției și rolului său în cadrul facultății și al universității, prin calitatea programelor de studii coordonate, relevanța cercetării științifice și implicarea membrilor săi în activități și proiecte de interes pentru facultate și universitate.



2

Obiectivele propuse și principalele activități pentru realizarea acestora sunt structurate pe cinci direcții de acțiune relevante pentru buna funcționare și dezvoltarea departamentului, în acord cu atribuțiile directorului de departament prevăzute în Carta UNITBV.

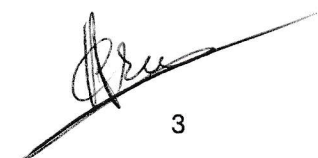
2. Direcții de acțiune, obiective, activități

2.1. Resursa umană

Obiectiv: Asigurarea unei politici sustenabile de resurse umane la nivelul departamentului și cultivarea unui mediu profesional favorabil performanței și colaborării

Activități:

- Promovarea unei politici de resurse umane bazată pe transparență, dialog și consens la nivelul membrilor departamentului.
- Asigurarea transparenței în elaborarea statului de funcții al departamentului, prin consultarea membrilor acestuia și a coordonatorilor programelor de studii, ținând seama de competențele de specialitate ale cadrelor didactice, continuitatea activității didactice și repartizarea echilibrată a sarcinilor, cu respectarea reglementărilor în vigoare.
- Susținerea promovării pe un grad didactic superior prin scoaterea la concurs a posturilor pentru colegii care îndeplinesc criteriile de performanță prevăzute de legislația în vigoare și de regulamentele interne ale universității.
- Evaluarea necesarului de personal la nivelul departamentului și aplicarea unei politici transparente de atragere și selecție a resursei umane, în funcție de nevoile departamentului pe termen mediu și lung.
- Încurajarea absolvenților valoroși, în special a doctoranzilor cu rezultate deosebite, să urmeze o carieră didactică și de cercetare și să se implice activ în activitățile departamentului.
- Valorificarea experienței academice și profesionale a colegilor pensionați, prin implicarea acestora, în funcție de nevoile departamentului și de disponibilitate, în activități didactice desfășurate în regim de plată cu ora, conducere de doctorat, proiecte de cercetare și manifestări științifice.
- Sprijinirea dezvoltării profesionale a membrilor departamentului în vederea îndeplinirii criteriilor necesare pentru promovare.
- Încurajarea participării cadrelor didactice la experiențe de mobilitate internațională, prin accesarea programelor și rețelelor academice la care universitatea este afiliată.



- Repartizarea echitabilă a responsabilităților administrative și organizatorice între membrii departamentului și urmărirea îndeplinirii acestora.
- Cultivarea unui climat de colaborare, respect reciproc și corectitudine, prin sprijin colegial, comunicare deschisă, discutarea la timp a dificultăților și gestionarea constructivă a divergențelor.
- Reprezentarea intereselor membrilor departamentului în Consiliul facultății și informarea acestora cu privire la aspectele de interes pentru activitatea departamentului.

2.2. Activitatea didactică

Obiectiv: Creșterea calității și eficienței procesului didactic

Activități:

- Dezvoltarea și asigurarea continuității programelor de studii coordonate de departament printr-un proces educațional de calitate, adaptat nevoilor de formare ale studenților și cerințelor pieței muncii.
- Actualizarea periodică a planurilor de învățământ în raport cu evoluțiile din domeniu, cerințele pieței muncii și standardele și indicatorii de performanță stabiliți de ARACIS.
- Organizarea unor consultări periodice între membrii departamentului pentru corelarea conținuturilor disciplinelor din planurile de învățământ și îmbunătățirea experienței de învățare a studenților.
- Crearea unui grup consultativ alcătuit din absolvenți ai programelor de studii coordonate de departament, cu experiență managerială și profesională relevantă, care să contribuie la îmbunătățirea curriculumului, în acord cu tendințele de evoluție ale pieței muncii.
- Analizarea oportunității înființării unui program de studii în sistem dual, adaptat profilului departamentului, în raport cu nevoile de formare ale companiilor din zona Brașov și cu capacitatea departamentului de a asigura pregătirea academică și coordonarea activităților practice împreună cu partenerii economici.
- Sprijinirea cadrelor didactice interesate de participarea la stagii de formare și dezvoltare profesională, în țară și în străinătate.
- Sprijinirea coordonatorilor programelor de studii în pregătirea documentației pentru evaluările periodice ARACIS.
- Analizarea rapoartelor anuale ale programelor de studii în cadrul departamentului și stabilirea măsurilor de îmbunătățire, în funcție de concluziile acestora.



- Analizarea periodică în cadrul departamentului a rezultatelor evaluării activității didactice de către studenți și valorificarea feedback-ului pentru îmbunătățirea calității procesului didactic.
- Susținerea cadrelor didactice în vederea elaborării/actualizării materialelor didactice proprii, în format tipărit/electronic, pentru a facilita procesul de învățare al studenților.

2.3. Activitatea de cercetare

Obiectiv: Consolidarea performanței în cercetare și creșterea vizibilității rezultatelor științifice

Activități:

- Încurajarea publicării rezultatelor cercetării în reviste indexate Web of Science, cu factor de impact ridicat, și sprijinirea elaborării și depunerii de propuneri competitive de proiecte de cercetare.
- Asigurarea unei informări transparente în cadrul departamentului cu privire la oportunitățile de participare la competiții de proiecte, publicare în reviste de prestigiu și participare la manifestări științifice, precum și cu privire la reglementările în vigoare privind promovarea și/sau obținerea atestatului de abilitare.
- Încurajarea participării membrilor departamentului la proiecte de cercetare interdisciplinară, prin colaborări atât în cadrul departamentului, cât și cu alte departamente ale facultății și universității.
- Susținerea activităților de cercetare desfășurate în cadrul programului de doctorat Management, în colaborare cu conducătorii de doctorat.
- Consolidarea colaborării cu Centrul de Cercetări Economice din cadrul ICDT, prin valorificarea resurselor disponibile și dezvoltarea unor activități de cercetare comune.
- Valorificarea relațiilor de colaborare ale membrilor departamentului cu reprezentanți ai mediului academic și profesional, din țară și din străinătate, pentru inițierea unor parteneriate și proiecte comune.
- Sprijinirea participării membrilor departamentului la conferințe și alte manifestări științifice relevante, în vederea prezentării rezultatelor cercetării și dezvoltării unor noi colaborări.
- Încurajarea implicării studenților, masteranzilor și doctoranzilor în proiectele și activitățile științifice desfășurate în cadrul departamentului.



2.4. Relația cu studenții

Obiectiv: Consolidarea parteneriatului cu studenții și asigurarea unui cadru favorabil dezvoltării lor profesionale și personale

Activități:

- Organizarea unor întâlniri periodice ale studenților cu tutorii, coordonatorii programelor de studii și directorul de departament, pentru identificarea dificultăților întâmpinate și stabilirea unor măsuri de sprijin, prin consultații, îndrumare individuală și colaborare cu structurile competente ale universității.
- Promovarea integrității academice în rândul studenților, a respectului reciproc și a utilizării responsabile a instrumentelor digitale în activitățile de învățare și cercetare.
- Încurajarea participării studenților la procesul de evaluare a activității didactice, analiza feedback-ului și integrarea propunerilor relevante în măsurile de îmbunătățire a procesului didactic.
- Asigurarea unei informări clare și la timp cu privire la cerințele disciplinelor, criteriile de evaluare, organizarea practicii de specialitate și elaborarea lucrărilor de licență și disertație.
- Extinderea ofertei de stagii de practică, internship și voluntariat, în vederea dezvoltării competențelor profesionale și transversale ale studenților.
- Îmbunătățirea pregătirii practice a studenților prin corelarea activităților desfășurate în organizațiile partenere cu competențele vizate de programele de studii și prin valorificarea observațiilor studenților și ale îndrumătorilor de practică.
- Organizarea unor întâlniri periodice ale studenților cu absolvenți și reprezentanți ai mediului economic, pentru cunoașterea traseelor profesionale, a competențelor solicitate de angajatori și a oportunităților de carieră.
- Încurajarea participării studenților și masteranzilor la sesiuni de comunicări și competiții științifice studențești de profil atât la nivelul facultății și universității, cât și la nivel național.
- Sprijinirea studenților în orientarea în carieră și alegerea traseului profesional, în colaborare cu departamentele specializate ale universității și cu asociațiile studențești.
- Susținerea participării studenților la mobilități academice și stagii internaționale, prin informare și îndrumare, în colaborare cu responsabilii programului Erasmus+ din facultate.



- Încurajarea implicării studenților în viața comunității academice prin participarea la activitățile extracurriculare organizate de facultate și asociațiile studențești (AIESEC).
- Susținerea inițiativelor studențești cu caracter antreprenorial, educațional sau comunitar care contribuie la dezvoltarea lor profesională și personală.
- Recunoașterea și promovarea performanțelor studenților în cadrul sesiunilor de comunicări științifice și al competițiilor de profil (AFCO), prin premiere și promovare pe site-ul facultății și pe canalele oficiale de comunicare ale universității.

2.5. Relația cu mediul academic, economic și social

Obiectiv: Consolidarea și extinderea parteneriatelor academice, economice și sociale

Activități:

- Dezvoltarea colaborărilor cu departamente de profil din alte universități, din țară și din străinătate, prin schimburi de experiență, organizarea de evenimente științifice și inițierea unor proiecte didactice și de cercetare comune.
- Încurajarea participării membrilor departamentului la activitățile asociațiilor academice și profesionale relevante din țară (AFER, Societatea Academică de Management din România, INFOREC ș.a.) și din străinătate (European Academy of Management, Association for Information Systems ș.a.) în vederea dezvoltării unor proiecte comune și creșterea vizibilității departamentului și a facultății.
- Organizarea unor consultări periodice cu reprezentanți ai mediului economic pentru identificarea nevoilor de competențe, a tendințelor de evoluție a pieței muncii și a posibilităților de colaborare.
- Menținerea și extinderea parteneriatelor cu companiile locale pentru a facilita stagii de practică, vizite de studiu, intershipuri și oportunități de angajare pentru studenți.
- Dezvoltarea relațiilor cu comunitatea Alumni și implicarea absolvenților în facilitarea contactelor cu organizațiile în care activează, în vederea identificării unor oportunități de parteneriat.
- Consolidarea colaborării cu liceele și organizațiile din mediul economic, în vederea promovării programelor de studii coordonate de departament și a a ofertei educaționale a facultății.
- Analizarea, împreună cu potențiali parteneri din mediul economic, a oportunității dezvoltării unor programe de studii în sistem dual în domenii precum logistica și digitalizarea proceselor de afaceri.



- Identificarea și dezvoltarea unor colaborări cu companii, instituții publice și organizații profesionale pentru activități de cercetare aplicată, consultanță și cursuri de formare continuă în domeniile de competență ale departamentului.

Prin acest plan managerial, îmi propun să susțin continuitatea și îmbunătățirea activității departamentului, într-un mediu profesional bazat pe colegialitate, recunoașterea meritelor și încurajarea inițiativelor care contribuie la buna funcționare și dezvoltare a acestuia. Îmi asum această candidatură cu convingerea că realizarea obiectivelor propuse este posibilă prin efortul comun al membrilor departamentului, cu sprijinul conducerii facultății.

Planul managerial propus este perfectibil și rămâne deschis propunerilor membrilor departamentului. Consider că dialogul cu colegii și experiența lor pot contribui la îmbunătățirea măsurilor propuse și la aplicarea lor.

"Nimeni nu poate fluiera o simfonie, este nevoie de o întreagă orchestră pentru a o cânta". (Margaret Carty)

6.10.2026

Prof. dr. Camelia Cristina Dragomir-Pânzaru

