

**PLAN MANAGERIAL
DECAN (2022-2024)**

Facultatea de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor

Șef. lucr. dr. ing. Septimiu-Daniel MOTOAȘCĂ

Cuprins:

1. Context și viziune
2. Management academic
3. Managementul activității de cercetare
4. Managementul resurselor umane
5. Studenți
6. Internaționalizare
7. Calitate
8. Responsabilitate socială
9. Managementul strategic, financiar, investițional și administrativ

1. CONTEXT ȘI VIZIUNE

Facultatea de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor este una dintre cele mai importante facultăți din cele 18 facultăți ale Universității Transilvania din Brașov, cea mai mare universitate din regiunea centru a României. Importanță dată atât de programele de studiu atractive, corp didactic reprezentativ și bine pregătit. Programele de studiu au primit calificativul încredere la ultimele vizite ARACIS iar cadrele didactice s-au remarcat atât prin activitatea didactică, cât și prin activitatea de cercetare materializată prin proiecte de cercetare câștigate prin competiții naționale și internaționale sau cu terți și prin cărți și articole în reviste și manifestări naționale și internaționale.

Toate aceste realizări s-au făcut în contextul cartei universității, a planului managerial al rectorului, al decanului și al directorilor de departamente din facultate.

Pentru dezvoltarea excelenței universitare, factorul cel mai important îl reprezintă atragerea unei mase critice de studenți foarte buni și dezvoltarea unui corp profesoral remarcabil prin realizările didactice și științifice.

Obiectivul general care se dorește a fi atins în acest mandat îl constituie realizarea unui cadru de lucru specific vieții universitare, propice dezvoltării personale a studenților, profesorilor și tuturor angajaților, deoarece aceștia constituie facultatea iar bunăstarea lor duce la bunăstarea facultății, respectiv a universității.

Am în vedere pentru facultatea de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor pentru acest mandat următoarele obiective și acțiuni:

- Atragerea la programele facultății a unei mase critice de studenți pentru a se desfășura toate programele de învățământ din facultate
- Atragerea de cadre didactice de valoare din cadrul studenților doctoranzi de la direcțiile de doctorat ale facultății noastre;
- Doresc o creșterea rolului tehnologiilor informației și comunicării în procesele de predare și învățare prin dezvoltarea platformei e-learning ca un ajutor important al procesului didactic;
- Consolidarea reputației naționale și racordarea la spațiul academic european prin sprijinirea participării la conferințe naționale și internaționale, schimburi de experiență prin mobilități erasmus a cadrelor didactice și a studenților cei mai buni;
- Corelarea procesului educațional cu nevoile exprimate de piața forței de muncă, prin consultarea operatorilor economici interesați de absolvenții noștri, în ceea ce privește conținutul disciplinelor de specialitate din anii 3 și 4.;
- Racordarea la cercetarea științifică internațională și sprijinirea inițiativelor de proiecte internaționale;
- Îmi doresc dezvoltarea direcțiilor de cercetare cu potențial de performanță în strânsă legătură cu tendințele de dezvoltare actuala ale societății;

at

- Sprijinirea proiectelor comune cu mediul economic;
- Îmbunătățirea sistemelor suport pentru studenți (consilierea și orientarea în carieră, tutoriat, burse, servicii sociale, sprijinirea asociațiilor studențești);
- Sprijinirea și încurajarea inițiativelor personale;
- Asigurarea unui climat de participare activă a membrilor comunităților la viața acesteia, precum și asigurarea unui mediu de încredere, deschidere, transparență și sprijin;
- Promovarea și valorificarea infrastructurii de cercetare a facultății, inclusiv din Institutul de Cercetare-Dezvoltare al Universității Transilvania din Brașov;
- Dorim realizarea unor programe de studii în limbi străine și pentru domeniile de licență din facultate care au cea mai mare cerere pe piața muncii;
- Implicarea activă a tuturor membrilor facultății în procesele decizionale și creșterea transparenței în luarea deciziilor;
- Asigurarea unui mediu favorabil activităților didactice și de cercetare pentru studenți și cadre didactice;
- Stabilirea și aplicarea proceselor interne de asigurare a calității, care sunt fiabile, utile și pot fi aplicate în mod consecvent și transparent;
- Promovarea valorilor dreptății, eticii, libertății academice, toleranței, democrației participative, egalității de șanse și sustenabilității.

2. MANAGEMENT ACADEMIC

În prezent, reducerea populației școlare cu 40% până în 2025 (în comparație cu 2005) impune ca să orientăm facultatea spre domenii de interes pentru tanara generație, care să asigure un număr suficient de studenți pentru buna funcționare a facultății. Facultatea de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor trebuie să aibă în vedere și discrepanțele dintre abilitățile și competențele dezvoltate prin învățământul superior și cele cerute de piața forței de muncă și acolo unde se impun să facă adaptarea programelor de învățământ.

Un obiectiv strategic pentru mandatul 2022 – 2024 îl constituie creșterea atractivității și competitivității ofertei educaționale pe ciclurile de licență, masterat și doctorat.

Pentru aceasta, voi avea în vedere realizarea unor acțiuni precum:

- Înnoirea conținutului disciplinelor în concordanță cu reglementările ARACIS și a cerințelor pieței locurilor de muncă;
- Promovarea aplicațiilor ce au corespondent în mediile de producție pentru o mai ușoară integrare a absolvenților la locurile de muncă;
- Aplicarea pe scară mai largă a tehnologiilor informaționale în procesele de predare/ învățare prin constrângerea dezvoltării cursurilor astfel încât să poată fi folosită cu succes și platforma de e-learning;

- Centrarea pe student a activităților de predare-învățare, urmărind înțelegerea proceselor nu doar redarea informației;
- Sprijinirea activităților de pregătire individuală a studenților prin accesarea platformei de e-learning;

Aceste obiective necesită o bună administrare a spațiilor de învățământ și cercetare, sporirea investițiilor în dotarea acestora și în informatizarea sistemului de predare și evaluare.

Studiile de doctorat, derulate prin Școala Doctorală din universitate, trebuie să devină un punctul forte al ofertei educaționale a facultății, dar acest obiectiv nu poate fi atins fără o formare de calitate, selectare și promovare a studenților merituoși din ciclurile de licență și master.

Activitatea științifică de performanță trebuie să se desfășoare cât mai mult în școala doctorală, în cadrul grupurilor de cercetare constituite în jurul conducătorilor de doctorat nou abilitați care sunt la curent prin cercetarile lor cu cele mai noi tehnologii. Colectivul conducătorilor de doctorat trebuie întărit prin sprijinirea cadrelor didactice în dobândirea atestatului de abilitare.

În privința practicii studenților, trebuie consolidată legătura strânsă cu agenții economici, în vederea creșterii competențelor și abilităților practice ale absolvenților, pentru o mai bună integrare pe piața muncii, prin încurajarea studenților de a participa la competițiile de practica organizate de aceștia.

3. MANAGEMENTUL ACTIVITĂȚII DE CERCETARE

Calitatea activității de cercetare științifică și vizibilitatea acesteia pot fi îmbunătățite prin:

1. Inventarierea domeniilor de competență și stabilirea temelor de cercetare prioritare, în acord cu Programele *Naționale și Internaționale din perioada 2022-2024*. Temele principale la care trebuie să ne racordăm sunt: sănătate; surse de energie sigure, ecologice și eficiente; transporturi inteligente, ecologice și integrate, Tehnologia informației și comunicațiilor; spațiu; securitate.

Interdisciplinaritatea acestor domenii impun o colaborarea strânsă între departamentele facultății și/sau cu alte entități organizaționale.

2. Valorificarea oportunităților de infrastructură oferite de Institutul de Cercetare-Dezvoltare al Universității Transilvania din Brașov, prin mutarea mai multor activități de predare sau proiect de la master sau doctorat pe infrastructura de la institut.

3. Sprijinirea grupurilor de cercetare pentru atragerea în colectivele de cercetare și a studenților de top, care pot deveni astfel o pepiniera pentru cadre didactice valoroase.

4. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

Conform tendinței din ultimii ani în legatura cu intrarea în sistemul de învățământ din Universitatea Transilvania din Brașov, resursa umana atrasa este de calitate, dovedita prin atingerea unor standarde impuse atat de CNADCU cat si de conducerea universității. Facultatea noastră s-a înscris în tendința din aceasta perioadă și se încearcă întinerirea corpului profesoral.

Evoluția din perioada următoare trebuie să se bazeze pe:

- îmbunătățirea permanentă a condițiilor de muncă, inclusiv asigurarea mijloacelor moderne în procesul didactic, de cercetare și de management;
- sprijinirea promovării în cariera didactică;
- susținerea în comunitatea academică a profesorilor valoroși, creatori de școală, membri ai forurilor de referință națională sau internațională;
- atragerea și sprijinirea celor mai performanți tineri pentru o viitoare carieră didactică prin implicarea în proiecte de cercetare de timpuriu;

5. STUDENȚI

Studentii trebuie să fie în centrul preocupărilor facultății noastre și deciziile trebuie să fie luate împreună cu studenții și pentru studenți.

Trebuie respectate următoarele principii de bază:

- participarea studenților la procesul de decizie prin alegeri democratice în structurile de conducere din facultate și universitate;
- participarea studenților la procesul evaluare universitară prin evaluările semestriale ale cadrelor didactice și luarea măsurilor care se impun,
- promovarea principiilor de etică și deontologie profesională în rândurile studenților, prin descurajarea oricărei practici de fraudare a examenelor sau de plagiat;
- promovarea valorilor importante, de referință în societate: cultul muncii, corectitudinea, cinstea, moralitatea, spiritul civic și democratic, toleranța, generozitatea, dialogul, respectul de sine și față de semenii;
- încurajarea exprimării opiniilor studenților;
- asigurarea accesului nediscriminatoriu la activitățile didactice și de cercetare științifică.

Ne dorim să încurajăm participării studenților la programe de mobilitate profesională în universități de top din Europa și vom facilita acest lucru prin sprijinirea accesului la programul Erasmus

Vom continua evenimentul studenții IESC în față cu companiile organizat în cadrul facultății.

Ne dorim dezvoltarea voluntariatului studentesc și recunoașterea acestei activități conform legislației în vigoare.

6. INTERNAȚIONALIZARE

Tendința internațională de promovare a învățământului superior ca factor al cooperării transnaționale, al progresului social și al bunăstării națiunilor presupune adaptarea facultății la provocări noi, cum ar fi:

- mecanisme internaționale de ierarhizare a programelor de studii;
- recrutarea studenților de pe o piață globală
- noi sisteme și proceduri de finanțare a unor cercetări de excelență;
- separarea activității manageriale de cea academică în sistemul universitar.

Majoritatea acțiunilor în sensul internaționalizării nu pot fi întreprinse decât în solidar cu Universitatea Transilvania din Brașov, dar și facultatea poate acționa pentru:

- creșterea mobilității cadrelor didactice, în vederea îmbunătățirii relațiilor internaționale prin sprijin acordat pentru accesarea burselor Erasmus și sprijin pentru accesarea fondurilor disponibile în universitate pentru participarea la conferințe științifice de prestigiu internațional și sprijinirea publicării în reviste cu impact semnificativ;
- implicarea activă a foștilor absolvenți ce lucrează în universități și centre de cercetare prestigioase din străinătate prin creerea unei baze de date ALUMNI;
- atragerea unor personalități științifice de prestigiu internațional pentru a participa în structurile aferente facultății (de exemplu, în Școala Doctorală), pentru a susține prelegeri științifice sau chiar cu statut de cadre didactice asociate;
- sprijinirea demersurilor pentru atragerea resurselor necesare pentru doctoranzi și postdoctoranzi în realizarea de stagii de cercetare la universități de prestigiu în cadrul UE;
- creșterea mobilității studenților;

La nivel de universitate sunt sprijinite activitățile de promovare ale facultăților în zonele cu potențiali candidați din estul Europei, Asia, Africa și America de Sud;

7. CALITATE

Facultatea trebuie să participe activ la transformarea Sistemului de Management al Calității (SMC) din Universitatea Transilvania din Brașov.

Sistemului de Management al Calității trebuie să ofere comunității academice informații clare și detaliate despre calitatea activității universității și direcțiile de îmbunătățire.

act

Personal academic din facultate trebuie să se implice în dezvoltarea unor proceduri clare și relevante pentru evaluarea activității academice și de cercetare, care să poată să fie aplicate consecvent și să aibă potențialul de dezvoltare a unei culturi a calității în rândul cadrelor didactice și al studenților.

8. RESPONSABILITATE SOCIALĂ

Facultatea de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor își asumă principiile și obiectivele responsabilității sociale enunțate în Carta Universității și în Planul Managerial al Rectorului ales.

Toate acțiunile facultății vor avea în vedere: dialogul cu societatea prin dezvoltarea legăturilor cu facultățile din România și străinătate și promovarea imaginii facultății și a ofertei sale educaționale, promovarea dialogului cu mediul economic, încurajarea învățării și a accesului egal la oportunități, împărtășirea expertizei, susținerea profesioniștilor, etica și transparența.

Vizibilitatea activității științifice poate fi menținută și dezvoltată prin sprijinirea cadrelor didactice în publicarea producției științifice originale, în special în editura *Universității Transilvania*, sau în edituri internaționale de prestigiu.

Menținerea și dezvoltarea legăturilor cu mediul economic reprezintă un obiectiv important al perioadei următoare deoarece bucla de reacție din mediu economic este foarte importantă pentru dezvoltarea programelor facultății.

Facultatea de Inginerie Electrică și Știința Calculatoarelor va acționa pentru:

- afișarea pe siteul facultății a informațiilor de interes public necesare pentru înțelegerea proceselor interne și externe ale facultății;
- asigurarea corectitudinii academice, a onestității și respectarea drepturilor de autor;
- respectarea principiilor de etică și deontologie profesională.

9. MANAGEMENTUL STRATEGIC, FINANCIAR, INVESTIȚIONAL ȘI ADMINISTRATIV

Conform reglementărilor în vigoare, această componentă trebuie să se încadreze în viziunea rectorului ales.

Managementul strategic se va concentra pe imaginea și identitatea facultății (independentă, dar și ca element component al Universității Transilvania din Brașov) și va identifica direcțiile de creștere pe termen lung, utilizând resursele prezente și valorificând potențialul de dezvoltare propriu prin noi programe în limba engleza dar și al Universității Transilvania din Brașov, asigurându-se un echilibru între resursele disponibile materiale și umane.

Managementul financiar trebuie să răspundă diverselor provocări: bugete insuficiente alocate învățământului superior, cercetării și finanțării investițiilor publice pentru

proiecte de dezvoltare a infrastructurii; context economic delicat ce limitează parteneriatul cu firme private.

Deși facultatea are puține instrumente financiare la dispoziție, **creșterea veniturilor poate fi stimulată prin:**

- participarea la competiții de proiecte;
- utilizarea rațională a infrastructurii implicate în procesul educațional și de cercetare;
- atragerea de studenți străini în programe de licență, masterat și doctorat;
- crearea de parteneriate strategice cu mediul economic, pentru dezvoltarea unor centre de proiectare.

Managementul investițional va fi corelat cu procesul de investiții din Universității Transilvania din Brașov, un accent deosebit punându-se pe modernizarea spațiilor existente, dotarea laboratoarelor didactice și de cercetare.

Managementul administrativ va fi orientat către adoptarea aplicațiilor digitale dezvoltate în Universitate. Deja sunt implementate o serie de aplicații pentru partea de secretariat AGSIS, Catalog Electronic, admitere și GESFO. Toate aceste aplicații sunt menite să ușureze activitatea administrativă

Se vor sprijini demersurile departamentelor și administrației de continuare a angajărilor pentru **completarea posturilor vacante pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic**, acolo unde activitatea departamentului o impune. Toată această activitate se va face în acord cu cerințele la nivel național sau din universitate.

14.10.2022

Septimiu-Daniel MOTOAȘCĂ

*CL**

act