



PLAN MANAGERIAL

pentru perioada 2024-2029

al candidatului Conf. dr. Silviu Răzvan DUMITRESCU

la funcția de Decan al

Facultății de Matematică și Informatică
din cadrul Universității Transilvania din Brașov

Acest plan managerial are în vedere competențele și atribuțiile decanului, specificul domeniilor matematică și informatică și este elaborat în concordanță cu: Legea educației naționale nr. 199/2023, Carta și regulamentele Universității Transilvania din Brașov și Planul managerial al Rectorului Universității Transilvania din Brașov pentru perioada 2024-2029.

Facultatea de Matematică și Informatică este o instituție academică de tradiție în Cadrul Universității Transilvania din Brașov. Facultatea de Matematică și Informatică a funcționat sub mai multe forme de organizare încă din anul 1960 ca și componentă a Institutului Pedagogic din Brașov, până în anul 2011 când a obținut o identitate proprie.

Conform deciziei Consiliului facultății din 2011, în cadrul facultății s-a constituit un singur departament sub numele de Departamentul de Matematică și Informatică în care activează 52 cadre didactice titulare, specializate în cele două domenii (6 profesori, 17 conferențieri, 18 lectori, 11 asistenți). În prezent, oferta educațională a facultății include 4 programe acreditate de licență ZI (Matematică-informatică, Informatică, Informatică Aplicată, Informatică Aplicată în Limba Germană), un program de licență ID (Informatică) și 4 programe de master în domeniile matematică (Structuri Matematice Fundamentale) și informatică (Tehnologii Moderne în Ingineria Sistemelor Soft, Tehnologii Internet în Limba Engleză, Aplicații pentru telefonul mobil și tehnologii internet în e-business).

Având în vedere provocările actuale pe plan național și internațional și ținând cont de obiectivele strategice enunțate la nivelul Universității, prioritățile Facultății de Matematică și Informatică sunt: promovarea excelenței în procesul didactic și în activitatea de cercetare, încurajarea formelor de colaborare între cadrele didactice și studenți, pentru o implicare mai activă în viața comunității academice, întărirea prestigiului facultății în cadrul Universității, integrarea facultății în circuitul universitar național și internațional, promovarea principiilor și valorilor democrației academice și asigurarea unui management instituțional performant.

Obiectivele strategice și măsurile de realizare propuse pentru perioada 2024-2029 au în vedere direcțiile prioritare enunțate mai sus.

Obiective strategice și măsuri de realizare

1. Asigurarea unui învățământ de calitate

- menținerea calității programelor de studii în concordanță cu standardele ARACIS;
- revizuirea continuă a programelor analitice astfel încât să corespundă cerințelor impuse de piața muncii;
- promovarea unor cursuri cu caracter interdisciplinar la programele de master;
- asigurarea instrumentelor necesare studiului: fișă disciplinei, cursuri universitare, bibliografie etc;
- aplicarea pe scară mai largă a tehnologiei informaționale în procesele de predare-învățare;
- promovarea metodelor moderne, care să stimuleze curiozitatea și creativitatea studentilor (dezbateri, studii de caz, stimularea muncii în echipă etc.);
- actualizarea și revizuirea cursurilor de matematică astfel încât să corespundă cerințelor cursurilor de specialitate din învățământul tehnic și economic din universitate;
- analiza eficienței practicii pedagogice și de specialitate și găsirea de modalități noi de îmbunătățire a acestei activități;
- realizarea unui ghid al examenului de licență;
- perfecționarea formelor de evaluare a studentilor prin examinări și verificări pe parcursul semestrelor (realizarea unor proiecte, susținere de referate etc.);
- implicarea tutorilor de an în monitorizarea rezultatelor studentilor, în vederea creșterii performanțelor acestora și reducerea numărului de abandon;
- analiza rezultatelor examenelor de finalizare a studiilor.

2. Creșterea performanței științifice și vizibilitatea rezultatelor cercetării pot fi realizate prin:

- constituirea unor grupuri de cercetare coordonate de conducătorii de doctorat și stabilirea unor teme de cercetare comune;
- crearea unor colective de cercetare interdisciplinare cu alte departamente, facultăți din universitate, țară și străinătate;

- susținerea activității de cercetare a studenților de la licență, master și doctorat și integrarea lor în colectivele de cercetare din facultate;
- stimularea cadrelor didactice să participe la stagii de cercetare în străinătate;
- realizarea punctajelor din fișa FRACS;
- sprijinirea diseminării rezultatelor cercetării prin participarea la conferințe naționale și internaționale, publicarea articolelor științifice în reviste de prestigiu;
- organizarea unor seminarii, mese rotunde, workshopuri, cu participarea unor cercetători din țară sau străinătate;
- participarea la organizarea unor conferințe, școli de vară naționale și internaționale;
- încurajarea publicării unor articole de calitate în Buletinul Universității Transilvania din Brașov, Seria III;
- valorificarea oportunităților de cercetare și de infrastructură oferite de Institutul de Dezvoltare-Cercetare (ICDT) al Universității.

3. Creșterea vizibilității internaționale a facultății vizează:

- consolidarea celor două programe de studiu în limba germană: Informatică aplicată (licență) și Aplicații pentru telefonul mobil și tehnologii internet în e-business (master);
- consolidarea programului de master Tehnologii internet în limba engleză;
- utilizarea acordurilor ERASMUS pentru creșterea schimbului de studenți și cadre didactice implicate în activitatea de predare/învățare;
- încheierea de noi acorduri de tip ERASMUS;
- creșterea participării cadrelor didactice la evenimente științifice, stagii de formare/documentare în străinătate;
- atragerea de studenți și doctoranți străini în facultate;
- susținerea doctoratelor în cotutelă;
- încurajarea participării studenților la programe de mobilitate internațională.

4. Asigurarea calității resursei umane poate fi realizată prin:

- evaluarea necesarului de resurse umane la nivel de facultate și promovarea unei politici de recrutare coerentă, exigentă și transparentă;

- susținerea domeniului de informatică prin recrutarea de specialiști cu titlul de doctor și atragerea de conducători de doctorat în acest domeniu;
- atragerea de noi cadre didactice din rândul doctoranzilor cu rezultate deosebite;
- sprijinerea promovării în cariera didactică;
- stimularea participării cadrelor didactice din facultate la programe de perfecționare, conferințe și mobilități internaționale.

5. Dezvoltarea unui parteneriat cu studenții se poate realiza prin:

- monitorizarea pregătirii studenților și asigurarea unui feedback eficient în domeniul educațional;
- atragerea studenților în activitatea de cercetare, revitalizarea cercurilor științifice studențești din facultate;
- susținerea manifestărilor cu caracter științific dedicate studenților: Sesiunea cercurilor științifice studențești, AFCO etc;
- sprijinirea, încurajarea și recompensarea studenților cu rezultate foarte bune;
- organizarea de întâlniri ale studenților cu absolvenți de succes, pentru a cunoaște mai bine cerințele de pe piața muncii;
- sondarea opiniei studenților în legătură cu procesul didactic, de reprezentare, condiții de studiu și de viață;
- implicarea cât mai activă a studenților în procesul de decizie prin intermediul reprezentanților acestora în Consiliul facultății;
- îmbunătățirea comunicării dintre studenți și conducerea facultății și departamentului;
- organizarea de excursii de studii în unități din mediul economic și unități de învățământ;
- încurajarea participării studenților la acțiunile culturale și sportive organizate la nivel de universitate.

6. Asigurarea calității activității de management vizează:

- sprijinirea inițiativelor personale și de grup care vizează îmbunătățirea activității din facultate;

- implicarea activă a membrilor facultății în procesele decizionale;
- asigurarea unei colaborări eficiente și permanente cu conducerea departamentului și conducerea universității;
- echitate în alocarea de responsabilități membrilor facultății.

7. Relația cu mediul economic și socio-cultural vizează:

- menținerea parteneriatelor existente și atragerea de noi parteneri din mediul economic și de IT;
- inițierea unor parteneriate cu autoritățile locale;
- menținerea relațiilor de colaborare cu instituțiile din învățământul preuniversitar.

8. Promovarea imaginii facultății se referă la:

- diseminarea realizărilor obținute pe plan didactic și de cercetare;
- promovarea ofertei educaționale în liceele din județul Brașov;
- actualizarea și modernizarea site-ului facultății;
- implicarea comunității ALUMNI în promovarea imaginii facultății.

9. Calitatea bazei materiale vizează:

- întreținerea, modernizarea și utilizarea judicioasă a spațiilor didactice și a birourilor cadrelor didactice;
- asigurarea necesarului de calculatoare performante în toate laboratoarele din facultate.

07.03.2024

Conf. dr. Silviu Răzvan DUMITRESCU

