

PLAN MANAGERIAL

Candidat la funcția de

Director al Departamentului Discipline Fundamentale Profilactice și Clinice:

Prof. univ. dr. Lorena Dima

Planul managerial a fost conceput în concordanță cu Legea Educației Naționale și Carta Universității *Transilvania*, Planul Strategic de Dezvoltare a Universității și Statutul Personalului Didactic. Planul propus vizează integrarea și armonizarea deciziilor la nivel de departament cu cele de la nivelul conducerii facultății, având ca principale deziderate: consolidarea principiilor democratice universitare, transparentizarea procesului decizional, creșterea gradului de satisfacție a cadrelor didactice, în raport cu activitatea desfășurată și cu rezultatele acesteia.

Obiective Strategice:

- Excelență în activitatea didactică
- Excelență în activitatea de cercetare științifică
- Dezvoltarea de structuri eficiente de formare în educație atât pentru studiile de licență, cât și pentru cele de masterat și doctorat; sprijinirea formării în cadrul rezidențiatului și îmbunătățirea activității de educație în domeniul formării continue, compatibile celor din Uniunea Europeană
- Îmbunătățirea calității managementului la nivelul departamentului
- Creșterea coeziunii colectivului, promovarea formelor de activitate integrată

Obiective Specifice:

1. În domeniul activității didactice
2. În domeniul activității științifice
3. În domeniul management academic

1. Domeniul activității didactice

Obiectiv: *Creșterea calității procesului de învățământ în activitatea de predare-învățare-evaluare și centrarea pe student a activităților derulate*

Strategii:

- Actualizarea, corelarea și armonizarea conținutului disciplinelor cu cele ale facultăților similare din țară și din Uniunea Europeană, în colaborare cu coordonatorii disciplinelor didactice;
- Stimularea colaborării între coordonatorii disciplinelor didactice din cadrul departamentului în vederea unei abordări unitare și integrate a conținutului disciplinelor, care să faciliteze studenților dezvoltarea cunoștințelor, aptitudinilor și competențelor necesare în etape ulterioare;
- Promovarea colaborării între cadrele didactice ale disciplinelor departamentului în vederea creșterii beneficiului instruirii practice;
- Promovarea colaborării cu spitalele, secțiile clinice și alte unități medicale, atât pentru asigurarea bazei didactice pentru activitățile practice ale studenților, cât și pentru dezvoltarea de proiecte comune, de educație și de cercetare;
- Sprijinirea inițierii și derulării de activități de formare continuă;
- Promovarea dezvoltării profesionale a cadrelor didactice din departament prin încurajarea participării acestora la stagii de predare în străinătate și încheierea de noi acorduri bilaterale de mobilitate;
- Implicarea activă în recomandarea și organizarea participării studenților la burse de studiu în universități europene;
- Promovarea și susținerea metodelor de predare activ-participative, centrate pe student, a utilizării platformei eLearning a universității în procesul didactic pentru facilitarea accesului la resurse și valorificarea spațiului de dialog cu studenții și a utilizării mijloacelor moderne (videoproiector, calculator, etc.) la cursuri/seminarii/laboratoare;
- Implicarea doctoranzilor în activitatea didactică;
- Extinderea evaluării cadrelor didactice de către studenți, analiza acestora și identificarea metodelor de creștere a calității actului didactic;

- Realizarea unui centru de simulare pentru derularea activităților educaționale, în conformitate cu standardele europene

2. Domeniul activității științifice

Obiectiv: Creșterea calității și vizibilității activității de cercetare științifică și orientarea spre cercetarea științifică de vârf, performantă și inovatoare

Strategii:

- Susținerea dezvoltării infrastructurii de cercetare-dezvoltare precum și a bazei materiale aferente prin elaborarea și participarea la competițiile naționale și europene pentru câștigarea de granturi pentru proiecte de cercetare;
- Susținerea inițierii derulării de proiecte în cadrul departamentului, precum și a participării în colectivele de cercetare ale proiectelor interdisciplinare ale facultății/universității;
- Promovarea implicării active în activitatea de cercetare a cadrelor didactice din departament, a doctoranzilor și a masteranzilor, prin organizarea de întâlniri periodice pe grupuri de lucru;
- Stimularea participării la competiții pentru granturi CNCSIS sau internaționale și atragerea de fonduri pentru cercetare;
- Identificarea de burse de cercetare pentru doctoranzi și sprijinirea acestora în accesarea lor;
- Susținerea colaborărilor existente cu partenerii din alte universități din țară și străinătate, din alte instituții de cercetare sau companii, precum și a dezvoltării de noi parteneriate;
- Diseminarea rezultatelor cercetării prin publicarea de lucrări științifice în reviste de specialitate cu recunoaștere națională și internațională și participarea la conferințe științifice de prestigiu din țară și străinătate;
- Susținerea organizării de conferințe și manifestări științifice naționale și internaționale în Universitatea *Transilvania*;
- Implicarea studenților (studii licență, master, doctorat) și a medicilor rezidenți în procesul de cercetare și orientarea lucrărilor de disertație ale studenților spre teme de cercetare ale departamentului prin organizarea de cercuri științifice studențești;

- Stimularea prezentării activității științifice a studenților la manifestări științifice ale studenților din facultate și din alte universități din țară și din străinătate
- Stimularea implicării active a colegilor din departament în vederea creșterii vizibilității și prestigiului revistelor coordonate de Facultatea de Medicină: Buletinul Universității *Transilvania* seria Medicină și Jurnalul Medical Brașovean

3. Domeniul management academic

Obiectiv: *analiza modalităților de îndeplinire a obiectivelor din domeniul activității didactice și de cercetare și promovarea unui sistem eficient de management bazat pe colaborarea între membrii departamentului, transparența, și caracterul democratic al procesului decizional și comunicarea permanentă la nivelul fiecărui nivel de organizare*

Strategii:

- Susținerea managementului participativ, a deciziei democratice și a comunicării cu membrii departamentului;
- Comunicarea eficientă cu structurile ierarhice superioare de conducere;
- Implementarea unui sistem de comunicare eficient între membrii departamentului, informarea cadrelor didactice din departament asupra deciziilor de interes major luate în Consiliul Facultății;
- Facilitarea comunicării cu reprezentanții studenților;
- Evaluarea calității activității didactice la nivelul fiecărei discipline și inițierea de măsuri pentru creșterea calității
- Sprijinirea cadrelor didactice să avanseze, în condițiile îndeplinirii standardelor minime naționale și a criteriilor universității;
- Identificarea și recrutarea de viitoare cadre didactice dintre absolvenții de excepție;
- Urmărirea stării calității materialelor didactice, informarea și propunerea către conducerea facultății a unor măsuri pentru rezolvarea problemelor identificate

03.10.2019

Prof. univ. dr. Lorena Dima

