

CONTRACT DE MANAGEMENT

Nr. 4310/28.03.2024

Având în vedere prevederile art. 135, alin. 3 coroborat cu art. 137, alin. 1 și alin. 2, lit. I din Legea nr. 199/2023 raportat la prevederile art. 21, alin. 3, lit. k din Carta Universității Transilvania din Brașov,

S-a încheiat prezentul Contract de Management în următoarele condiții:

1. **Senatul Universității Transilvania din Brașov**, instituție de învățământ superior cu sediul în Brașov, Bd. Eroilor nr. 29, reprezentat prin Președintele Senatului, **prof. univ. dr. ing. Mircea Horia ȚIEREAN**, denumită în continuare UNITBV, pe de o parte, și

2. **Prof. univ. dr. ing. Ioan Vasile ABRUDAN**, cetățean român, în calitate de Rector ales și confirmat în funcție prin Ordinul nr. 3726/6.02.2024 al Ministrului Educației, denumit în continuare RECTOR, pe de altă parte,

Am convenit de comun acord asupra următoarelor clauze:

Art. 1. Obiectul contractului:

UNITBV încredințează conducerea operativă și managementul Universității, în conformitate cu obiectivele, criteriile și indicatorii de performanță managerială asumate prin Planul strategic al Universității Transilvania din Brașov aprobat de Senatul Universității în ședința din 27.03.2024 denumit în continuare Plan strategic, și care face parte integrantă ca Anexa nr. 1 la prezentul contract.

Art. 2. Durata contractului:

Prezentul contract se încheie pe durată determinată, respectiv durata mandatului funcției de Rector a prof. univ. dr. ing. Ioan Vasile ABRUDAN, începând cu data semnării prezentului contract, conform art. 138, alin. 5 teza I din Legea nr. 199/2023.

Art. 3. Indemnizația și alte drepturi bănești de care beneficiază Rectorul pentru activitatea prestată, conform prezentului contract, sunt stabilite în conformitate cu reglementările legale în vigoare.

Art. 4. Drepturile și obligațiile Rectorului:

(1) Atribuțiile și competențele Rectorului sunt reglementate conform prevederilor art. 138, alin. 1, lit. a-i din Legea nr. 199/2023 coroborate cu prevederile art. 22 alin. 2 din Carta UNITBV. În condițiile legislației în vigoare, părțile sunt de acord cu delegarea anumitor atribuții către prorectori și directorul general administrativ.

(2) Pe lângă drepturile generale de salariat al UNITBV, rectorul are următoarele drepturi:

- Salariu aferent funcției, potrivit reglementărilor legale în vigoare și procedurilor interne.
- Folosința unui autoturism cu șofer la dispoziție, pentru deplasări în interesul serviciului, în țară și/sau în străinătate.
- Decontarea tuturor cheltuielilor făcute în interes de serviciu și dovedite cu acte justificative, inclusiv plata diurnei în lei sau valută pentru deplasările efectuate în interes de serviciu, conform funcției de conducere, în țară sau în străinătate.

(3) Obligațiile Rectorului sunt cele stabilite prin actele normative în vigoare și Carta Universității și se circumscriu asigurării cadrului instituțional impus de Legea nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la răspunderea publică a UNITBV și la îndeplinirea misiunii acesteia asumate conform Planului strategic (Anexa nr. 1).

(4) Rectorului îi sunt recunoscute atribuțiile, competențele și autoritatea necesară de a reprezenta UNITBV în raporturile cu terții, de a emite ordine, de a lua decizii și măsuri și de a propune Consiliului de administrație și/sau Senatului reglementări și hotărâri pe care le consideră necesare pentru îndeplinirea obiectivelor strategice asumate, cu respectarea prevederilor legale și interne în vigoare.

(5) În raport cu Senatul, Rectorul are următoarele obligații(atribuții):

- a. propune spre aprobare senatului universitar misiunea UNITBV;
- b. realizează managementul și conducerea operativă a UNITBV, pe baza contractului de management;
- c. încheie contractul de management cu Senatul universitar;
- d. propune spre aprobare Senatului universitar structura și reglementările de funcționare ale UNITBV;
- e. propune spre aprobare Senatului universitar proiectul de buget și raportul privind execuția bugetară;
- f. prezintă Senatului universitar, cel mai târziu în prima zi lucrătoare din luna aprilie a fiecărui an, Raportul privind starea UNITBV. Senatul universitar validează raportul menționat în baza referatelor realizate de comisiile sale de specialitate, raportul și referatele comisiilor fiind document cu caracter public;
- g. numește prorectorii și selectează decanii facultăților;
- h. este ordonatorul de credite al UNITBV;
- i. îndeplinește alte atribuții stabilite de Senatul universitar, în conformitate cu contractul de management, Carta universitară și legislația în vigoare.

Art. 5. Drepturile și obligațiile Senatului:

(1) Atribuțiile și competențele Senatului Universității Transilvania din Brașov sunt reglementate conform prevederilor art. 137, alin. 2, lit. a-q din Legea nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile Regulamentului de organizare și funcționare a Senatului Universității Transilvania din Brașov, precum și cu cele ale art. 21, alin. 3 din Carta UNITBV.

(2) În raport cu Rectorul, Senatul are următoarele obligații (atribuții):

- a) să recunoască Rectorului toate drepturile și autoritatea necesară prevăzute de lege și de reglementările legale naționale și interne ale instituției, precum și cele care decurg din prezentul contract de management, în vederea exercitării mandatului;
- b) aprobă misiunea UNITBV, la propunerea rectorului;
- c) aprobă Planul strategic de dezvoltare instituțională și Planurile operaționale, la propunerea rectorului;
- d) aprobă, la propunerea rectorului și cu respectarea legislației în vigoare, structura, organizarea și funcționarea UNITBV;
- e) aprobă proiectul de buget și execuția bugetară;
- f) aprobă metodologiile și regulamentele privind organizarea și funcționarea UNITBV;
- g) încheie contractul de management cu rectorul;
- h) controlează activitatea rectorului și a Consiliului de administrație prin comisii specializate;
- i) aprobă, la propunerea rectorului, sancționarea personalului cu performanțe profesionale slabe, în baza unei metodologii proprii și a legislației în vigoare;
- j) aprobă modificări în structura și organigrama UNITBV;
- k) să dezbată și să supună aprobării orice alte documentele propuse de Rector, cu excepția celor deja menționate la lit. a)-j) ale prezentului alineat, cu respectarea termenelor și procedurilor legale și interne.

(3) În exercitarea competențelor sale decizionale sau de reglementare, ca for de decizie și deliberare, Senatul are obligația să se consulte cu Rectorul ori de câte ori hotărârile sau reglementările elaborate și aprobate pot afecta realizarea obiectivelor și criteriilor de performanță asumate prin Planul strategic, sau pot interfera cu hotărârile adoptate de Rector potrivit atribuțiilor conferite de lege ca și ordonator de credite.

(4) În relația sa cu Rectorul și conducerea executivă a Universității, Senatul asigură Rectorului deplină libertate în organizarea, gestionarea și punerea în aplicare a hotărârilor Senatului, în condițiile legii și reglementărilor legale și interne în vigoare.

Art. 6. Obiective strategice

(1) Obiectivele strategice generale și minimale pentru activitatea managerială a Rectorului sunt prevăzute în Planul Strategic anexat prezentului contract.

(2) În funcție de resursele financiare alocate anual instituției și în contextul obiectiv de la nivel național al învățământului superior de stat, obiectivele strategice sunt analizate și pot fi reactualizate anual de ambele părți, prin act adițional în conformitate cu modificările aduse Planului Strategic prin Planul operațional anual.

Art. 7. Confidențialitate

În timpul exercitării funcției, Rectorul este obligat să păstreze confidențialitatea asupra informațiilor dobândite sau deținute care nu au caracter public și a căror divulgare este de natură să aducă prejudicii de orice fel Universității, precum și asupra acelor care sunt stabilite ca având caracter confidențial prin reglementările naționale sau interne ale Universității. De asemenea, Rectorul răspunde de luarea măsurilor necesare pentru asigurarea și păstrarea confidențialității în toate compartimentele/departamentele/serviciile Universității.

Art. 8. Răspunderea contractuală

(1) Pentru neîndeplinirea sau pentru îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor stabilite în prezentul contract de management, poate fi angajată răspunderea disciplinară, administrativă, civilă sau penală a părților, potrivit reglementărilor legale în vigoare.

(2) Forța majoră înlătură răspunderea părților până la încetarea cauzelor care o determină, perioadă pe care prezentul contract este suspendat de plin drept. Partea contractantă care invocă forța majoră are obligația de a notifica celeilalte părți, în termen de 15 zile calendaristice de la data ivirii situației de forță majoră, producerea acesteia și de a lua orice măsuri care îi stau la dispoziție în vederea limitării consecințelor.

Art. 9. Modificarea contractului

Prevederile prezentului contract de management pot fi modificate prin act adițional, cu acordul ambelor părți.

Art. 10. Încetarea contractului

Prezentul Contract încetează în următoarele cazuri:

a) încheierea mandatului Rectorului prof. univ. dr. ing. Ioan Vasile ABRUDAN la termenul prevăzut de lege și ordinul ministerului de resort privind confirmarea acestuia;

b) acordul părților, la data stabilită de comun acord anterior expirării duratei conform art. 2 contract;

c) demisia Rectorului, caz în care este obligatoriu un termen de preaviz de cel puțin 45 de zile lucrătoare;

d) demiterea sau revocarea Rectorului în condițiile prevăzute de reglementările legale în vigoare;

e) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a Rectorului;

f) suspendarea prezentului Contract pe o perioadă mai lungă de 6 luni din cauze independente de voința părților.

Art. 11. Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract de management sunt de competența instanțelor judecătorești de contencios administrativ de la sediul Universității, în condițiile legii, după ce părțile au epuizat căile unei soluționări amiabile.

Art. 12. Prezentul contract se completează de drept cu dispozițiile complementare prevăzute de reglementările legale în vigoare și ale Cartei Universității și actelor normative interne ale Universității.

Prezentul contract conține 5 (cinci) pagini și Anexa 1 - 6 (șase) pagini, a fost încheiat în 2 (două) exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte semnatară.

PREȘEDINTELE SENATULUI,

Prof. univ. dr. ing. Mircea Horia ȚIEREAN

RECTOR,

Prof. univ. dr. ing. Ioan Vasile ABRUDAN

PLAN STRATEGIC

pentru perioada 2024-2029

al Universității Transilvania din Brașov

Obiectivele strategice și măsurile de realizare propuse pentru perioada 2024-2029 vizează coagularea eforturilor comunității noastre academice pentru dezvoltarea unei universități *performante, dinamice* și pe deplin *integrate în spațiul european și internațional al învățământului superior*.

Obiective strategice și măsuri de realizare

Obiectiv strategic 1: Creșterea performanței universității, prin:

- Adaptarea continuă a ofertei educaționale a universității (programele de studii de licență și cu precădere cele de masterat) și a procesului educațional la realitățile și tendințele pe plan național și internațional;
- Recrutarea/angajarea personalului didactic, de cercetare și administrativ pe baza unor standarde ridicate de calitate și performanță;
- Consolidarea sistemului de salarizare bazat pe criterii de performanță didactică și științifică, astfel încât Universitatea Transilvania din Brașov să ajungă la cel mai ridicat și performant nivel de salarizare în mediul universitar românesc pentru aceeași funcție didactică/de cercetare, vechime și calitate a activității;
- Revizuirea anuală a remunerării pentru plata cu ora și ajustarea acesteia cel puțin cu nivelul inflației din anul precedent;
- Creșterea gradului de digitalizare a proceselor didactice și administrative și de utilizare a metodelor și tehnologiilor moderne (platformă electronică, intranet, aplicații mobile etc.) în procesele didactice (predare-învățare, evaluare, comunicare), de cercetare și administrative, precum și dotarea personalului didactic și de cercetare cu laptop/calculator și asigurarea facilităților de printare/copiere/scanare gratuite;
- Modernizarea infrastructurii educaționale (renovarea și dotarea spațiilor didactice), a bazelor didactice (Gârcin, Sânpetru, Doftana, Mahmudia), sportive și culturale, a spațiilor de studiu sau pentru activități extracurriculare ale studenților, precum și inițierea demersurilor pentru dezvoltarea unui centru de *well-being*, profilaxie, tratament și recuperare medicală;
- Susținerea financiară a cadrelor didactice, a cercetătorilor și a doctoranzilor în activitatea de cercetare științifică și inovare (premierea rezultatelor cercetării și a

propunerilor de proiecte, plata taxei de abilitare, a taxelor de publicare și a celor de brevetare, recompensarea performanțelor conducătorilor de doctorat, finanțarea participării la evenimente științifice, la cursuri de formare/specializare în țară și în străinătate, finanțarea unor proiecte interne de cercetare/dezvoltare etc.);

- Dezvoltarea activităților din cadrul Institutului de Cercetare-Dezvoltare al Universității Transilvania din Brașov (ICDT) și a Școlii Doctorale Interdisciplinare, precum și intensificarea activității Incubatorului Tehnologic și de Afaceri;
- Sprijinirea evenimentelor științifice și a competițiilor naționale și internaționale organizate de cadrele didactice și studenții universității (asigurarea integrală sau parțială a cheltuielilor de organizare, a costurilor cu invitații de prestigiu din țară sau străinătate, a cheltuielilor de publicare etc.);
- Susținerea publicațiilor științifice ale universității (inclusiv volumele conferințelor naționale și internaționale) și creșterea calității și a vizibilității acestora pe plan național și internațional;

Obiectiv strategic 2: Dezvoltarea unei comunități universitare dinamice, adaptată nevoilor societății, prin:

- Dialogul permanent al conducerii universității cu cadrele didactice, cercetătorii, personalul administrativ și studenții comunității noastre (prin întâlniri periodice cu colegii din facultăți, cu cadrele didactice tinere, cu conducătorii de doctorat, cu cercetătorii, cu doctoranzii, cu reprezentanții studenților etc.), în vederea identificării și soluționării nevoilor și noilor provocări ale comunității academice;
- Organizarea și finanțarea unor programe de formare, specializare, perfecționare profesională și de promovare a principiilor și valorilor etice pentru diversele categorii de personal ale universității, precum și a unor vizite profesionale tematice/schimburi de experiență la alte universități din țară și din străinătate;
- Stimularea participării cadrelor didactice, a cercetătorilor și studenților universității la inițiativele și proiectele autorităților locale, județene și naționale, ale instituțiilor și mediului socioeconomic și cultural, precum și a inițierii unor proiecte comune cu acestea în beneficiul universității și al societății, inclusiv prin intensificarea activității „Consiliului partenerilor din mediul socioeconomic și cultural al Universității Transilvania din Brașov”;

- Aplicarea unor programe, metode și tehnologii moderne de promovare a ofertei educaționale, de admitere a candidaților și de atragere a unor candidați valoroși la cele trei cicluri de studii universitare;
- Consolidarea sistemului de programe, burse și recompense pentru studenții care se implică în activități ce vizează dezvoltarea universității și buna funcționare a serviciilor acesteia;
- Extinderea programelor de premiere a studenților cu rezultate valoroase în activitatea didactică, de cercetare sau cultural-sportivă și a programelor de sprijin pentru studenții aflați în dificultate;
- Dezvoltarea unor programe și inițiative privind orientarea în carieră a tinerilor, reducerea abandonului și creșterea rezilienței și a incluziunii sociale, inclusiv prin colaborarea cu instituțiile și personalul didactic din învățământul preuniversitar;
- Sprijinirea activă a participării studenților universității la diverse evenimente naționale și internaționale (competiții, concursuri/olimpiade, școli tematice, competiții, expoziții, festivaluri etc.), precum și intensificarea implicării universității în viața culturală prin acțiuni și evenimente de ținută, organizate de Centrul Multicultural și Centrul Muzical;
- Modernizarea condițiilor de cazare și masă, darea în folosință a noului cămin-hotel din zona Aulei „Sergiu T. Chiriacescu”, deschiderea Clubului universitarilor (la subsolul clădirii Rectoratului), amenajarea și utilizarea unor noi spații pentru activități de instruire, cultural-sportive sau de agrement pentru comunitatea universitară;
- Promovarea imaginii universității și dezvoltarea sentimentului de apartenență la comunitatea Universității Transilvania din Brașov prin mijloace, acțiuni și evenimente specifice, precum și creșterea nivelului de reprezentare a universității în diverse organizații și structuri la nivel național și internațional.

Obiectiv strategic 3: Integrarea deplină a universității în spațiul european al învățământului superior și intensificarea procesului de internaționalizare a universității, prin:

- Actualizarea strategiei de internaționalizare a Universității Transilvania din Brașov în conformitate cu noile orientări la nivelul Uniunii Europene, precum și cu evoluțiile și tendințele pe plan internațional în domeniul învățământului superior;

- Consultarea periodică a Consiliului consultativ internațional al Universității Transilvania din Brașov (constituit din rectorii universităților din Alianța UNITA) în ceea ce privește direcțiile de dezvoltare a universității și de creștere a vizibilității internaționale a acesteia;
- Susținerea programelor cu predare în limbi străine din fiecare facultate și organizarea de programe cu diplomă dublă/multiplă în parteneriat cu alte universități din străinătate (în special din Alianța UNITA), cu precădere la ciclurile de masterat și doctorat;
- Susținerea financiară (cu 1500 de euro) a participării anuale a fiecărui cadru didactic și cercetător titular la cel puțin un eveniment științific sau de formare profesională/specializare (în cazul colegilor asistenți sau lectori/șefi lucrări) în străinătate și finanțarea unor programe proprii de stagii de formare/documentare/culegere de date/activitate științifică și didactică în străinătate;
- Consolidarea mecanismelor instituționale și financiare de stimulare a participării cadrelor didactice și a studenților (cu precădere doctoranzi) în proiecte de asistență tehnică și cooperare internațională finanțate de agenții/organizații naționale și internaționale;
- Continuarea programului de dezvoltare a competențelor lingvistice ale corpului academic, ale personalului administrativ și ale doctoranzilor, precum și a programului de stimulare financiară a cadrelor didactice care predau în limbi străine;
- Continuarea finanțării programelor universității de atragere a unor specialiști internaționali valoroși pentru colaborări în activitatea didactică și de cercetare (inclusiv în calitate de conducători de doctorat externi), dar și în activitatea administrativă, precum și continuarea programelor de burse/sprijin pentru studenții internaționali (cu precădere a celor din țările în curs de dezvoltare);
- Continuarea colaborării cu Ministerul Afacerilor Externe, cu misiunile diplomatice ale României în străinătate și cu alte instituții/organizații din țară și din străinătate în vederea dezvoltării unor proiecte educaționale sau de cercetare/asistență tehnică comune, de promovare a limbii, culturii și civilizației românești, precum și de atragere a studenților internaționali;

- Creșterea numărului de studenți internaționali și intensificarea acțiunilor și evenimentelor organizate pentru aceștia, în vederea adaptării și integrării lor în comunitatea universității și în societate (inclusiv prin bursele de tip Campus);
- Finanțarea participării personalului din universitate la târgurile educaționale internaționale (sub egida "Study in Romania", împreună cu celelalte universități românești), la evenimentele de promovare a universității în străinătate și de recrutare a studenților internaționali.

În concluzie, prioritățile planului strategic pentru perioada 2024-2029, au în vedere:

- ***Creșterea performanței universității*** prin consolidarea mecanismelor și a programelor de stimulare, recompensare/salarizare și prin continua îmbunătățire a condițiilor de desfășurare a activității profesionale;
- ***Consolidarea unei comunități universitare dinamice, adaptată nevoilor societății,*** prin stimularea inovației și a dialogului între specialiști din diverse discipline, prin diversificarea și flexibilizarea ofertei educaționale și prin colaborarea cu companii și organizații, care să confere universității relevanță și impact pozitiv în societate;
- ***Integrarea deplină a universității în spațiul european al învățământului superior și creșterea nivelului de internaționalizare*** prin participarea activă a cât mai multor membri ai comunității universitare la activitățile alianței de universități europene UNITA și la programele de internaționalizare europene, naționale și instituționale.

Prof. dr. ing. Ioan Vasile Abrudan,

Rector



Prezentul Plan strategic a fost prezentat în ședința Senatului Universității Transilvania din Brașov din data de 27.03.2024.