



**Universitatea
Transilvania
din Braşov**

Bulevardul Eroilor 29
500036 – Braşov
Tel./fax: +40 268.410.525 | +40 268.412.088
rectorat@unitbv.ro | www.unitbv.ro

CONTRACT DE MANAGEMENT

Nr. 3306/26.03.2020

Având în vedere prevederile art. 211 alin.3 coroborat cu art. 213 alin. 1 şi alin.2 lit.i din Legea educaţiei naţionale nr.1/2011 raportat la prevederile Cartei Universităţii Transilvania din Braşov,

S-a încheiat prezentul Contract de Management în următoarele condiţii:

1. Senatul Universităţii Transilvania din Braşov, instituţie de învăţământ superior cu sediul în Braşov, Bd. Eroilor nr.29, reprezentat prin Preşedintele Senatului, **prof. dr. ing. Mircea Horia ȚIEREAN**, denumită în continuare UniTBV, pe de o parte, şi

2. **Prof. dr. ing. Ioan Vasile ABRUDAN**, cetăţean român, în calitate de Rector ales şi confirmat în funcţie prin Ordinul MEC nr.3292/20.02.2020, denumit în continuare RECTOR, pe de altă parte,

Am convenit de comun acord asupra următoarelor clauze:

Art.1. Obiectul contractului:

UniTBV încredinţează conducerea operativă şi managementul UniTBV, în conformitate cu obiectivele, criteriile şi indicatorii de performanţă managerială asumate prin Planul strategic al Universităţii Transilvania din Braşov aprobat de Senatul Universităţii în şedinţa din 25.03.2020 denumit în continuare Plan strategic, şi care face parte integrantă ca Anexa nr.1 la prezentul contract (*Planul strategic se regăseşte în Anexa 2 a prezentei hotărâri*).

Art.2. Durata contractului:

Prezentul contract se încheie pe durată determinată, respectiv durata mandatului funcţiei de Rector a **prof. dr. ing. Ioan Vasile ABRUDAN**, începând cu data semnării prezentului contract, conform art. 213 alin.7 teza I din Legea nr.1/2011.

Art.3. Salariul de bază şi alte drepturi băneşti de care beneficiază Rectorul pentru activitatea prestată, conform prezentului contract, sunt stabilite în conformitate cu reglementările legale în vigoare.

Art.4. Drepturile și obligațiile Rectorului:

(1) Atribuțiile și competențele Rectorului sunt reglementate conform prevederilor art. 213 alin.6 lit.a-h din Legea educație naționale nr.1/2011 coroborate cu prevederile art. 22 alin.2 din Carta UniTBV.

(2) Pe lângă drepturile generale de salariat al UniTBV, rectorul are următoarele drepturi:

- Salariul de bază pentru funcția de conducere, potrivit reglementărilor legale în vigoare;
- folosința unui autoturism cu șofer la dispoziție, pentru deplasări în interesul serviciului, în țară și/sau în străinătate;
- decontarea tuturor cheltuielilor făcute în interes de serviciu și dovedite cu acte justificative, inclusiv plata diurnei în lei sau valută pentru deplasările efectuate în interes de serviciu, conform funcției de conducere, în țară sau în străinătate.

(3) Obligațiile Rectorului sunt cele stabilite prin actele normative în vigoare și Carta Universității și se circumscriu asigurării cadrului instituțional impus de Legea educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la răspunderea publică a UniTBV și la îndeplinirea misiunii acesteia asumate conform Planului strategic (Anexa nr.1).

(4) Rectorului îi sunt recunoscute atribuțiile, competențele și autoritatea necesară de a reprezenta UniTBV în raporturile cu terții, de a emite ordine, de a lua decizii și măsuri și de a propune Consiliului de administrație și/sau Senatului reglementări și hotărâri pe care le consideră necesare pentru îndeplinirea obiectivelor strategice asumate, cu respectarea prevederilor legale și interne în vigoare.

(5) În raport cu Senatul, Rectorul are următoarele obligații (atribuții):

- a) să propună spre aprobare planurile operaționale anuale, în conformitate cu Planul strategic asumat și aprobat, precum și cu resursele financiare existente;
- b) să propună spre aprobare, anual, proiectul de buget și raportul privind execuția bugetară;
- c) să aducă la cunoștința Senatului orice situații obiective care ar putea conduce la neîndeplinirea obiectivelor strategice, a indicatorilor și măsurilor de realizare asumate prin Planul strategic, respectiv Planul Operațional anual, propunând soluții în acord cu situația de fapt și de drept existentă;
- d) să numească prorectorii și să le stabilească atribuțiile și competențele suplimentare celor stabilite de Carta UniTBV;
- e) să asigure selecția decanilor facultăților;
- f) să supună aprobării Senatului, cel târziu până în prima zi lucrătoare a lunii aprilie a fiecărui an, Raportul anual de activitate, în condițiile reglementărilor legale în vigoare;
- g) să comunice Senatului orice informații cerute oficial de acesta în legătură cu activitatea sa în funcția de conducere executivă a UniTBV sau în legătură cu activitatea celorlalte structuri ale conducerii executive ale Universității;

- h) să pună în aplicare hotărârile Senatului adoptate în condițiile respectării reglementărilor în vigoare și a obligațiilor stabilite în prezentul contract, și să sesizeze Senatul cu promptitudine atunci când consideră că aceste hotărâri afectează capacitatea sa de îndeplinire a obligațiilor asumate sau afectează indicatorii și măsurile de realizare asumate prin Planul strategic, respectiv Planul Operațional anual;
- i) să propună spre aprobare structura și reglementările necesare funcționării UniTBV, inclusiv măsurile și actele adoptate de către Consiliul de Administrație pe care îl prezidează.

Art.5. Drepturile și obligațiile Senatului:

(1) Atribuțiile și competențele Senatului Universității Transilvania din Brașov sunt reglementate conform prevederilor art.213 alin.2 lit.a-n din Legea educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile Regulamentului de organizare și funcționare a Senatului Universității Transilvania din Brașov, precum și cu cele ale art.21 alin.3 din Carta UniTBV.

(2) În raport cu Rectorul, Senatul are următoarele obligații (atribuții):

- a) să recunoască Rectorului toate drepturile și autoritatea necesară prevăzute de lege și de reglementările legale naționale și interne ale instituției, precum și cele care decurg din prezentul contract de management, în vederea exercitării mandatului;
- b) să controleze periodic, cel puțin anual, prin comisiile sale permanente, activitatea managerială a Rectorului și a Consiliului de Administrație, conform reglementărilor în vigoare;
- c) să aprobe anual Planul Operațional propus de Rector, în conformitate cu Planul Strategic asumat și aprobat la propunerea Rectorului, precum și cu resursele financiare existente;
- d) să controleze respectarea de către Rector și Consiliul de Administrație a obiectivelor propuse în Planul strategic, în exercitarea atribuțiilor;
- e) să aprobe anual proiectul de buget și raportul privind execuția bugetară, propuse de Rector;
- f) să aprobe structura, organizarea și funcționarea Universității, propusă de Rector, cu respectarea legislației în vigoare și conform deciziilor Consiliului de Administrație;
- g) să aprobe sancționarea personalului cu performanțe profesionale slabe, la propunerea Rectorului, conform propriei metodologii a Universității și a legislației în vigoare;
- h) să dezbată și să supună aprobării orice alte documentele propuse de Rector, cu excepția celor deja menționate la lit. a)-f) ale prezentului alineat, cu respectarea termenelor și procedurilor legale și interne.

(3) În exercitarea competențelor sale decizionale sau de reglementare, ca for de decizie și deliberare, Senatul are obligația să se consulte cu Rectorul ori de câte ori hotărârile sau reglementările elaborate și aprobate pot afecta realizarea obiectivelor și criteriilor de performanță asumate prin Planul strategic, sau pot interfera cu hotărârile adoptate de Rector potrivit atribuțiilor conferite de lege ca și ordonator de credite.

(4) În relația sa cu Rectorul și conducerea executivă a UniTBV, Senatul asigură Rectorului deplină libertate în organizarea, gestionarea și punerea în aplicare a hotărârilor Senatului, în condițiile legii și reglementărilor legale și interne în vigoare.

Art.6. Obiective strategice

(1) Obiectivele strategice generale și minimale pentru activitatea managerială a Rectorului sunt prevăzute în Planul strategic anexat prezentului contract.

(2) În funcție de resursele financiare alocate anual instituției și în contextul obiectiv de la nivel național al învățământului superior de stat, obiectivele strategice sunt analizate și pot fi reactualizate anual de ambele părți, prin act adițional în conformitate cu modificările aduse Planului strategic prin Planul operațional anual.

Art.7. Confidențialitate

În timpul exercitării funcției, Rectorul este obligat să păstreze confidențialitatea asupra informațiilor dobândite sau deținute care nu au caracter public și a căror divulgare este de natură să aducă prejudicii de orice fel UniTBV, precum și asupra acelor care sunt stabilite ca având caracter confidențial prin reglementările naționale sau interne ale UniTBV. De asemenea, Rectorul răspunde de luarea măsurilor necesare pentru asigurarea și păstrarea confidențialității în toate compartimentele/departamentele/serviciile Universității.

Art.8. Răspunderea contractuală

(1) Pentru neîndeplinirea sau pentru îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor stabilite în prezentul contract de management, poate fi angajată răspunderea disciplinară, administrativă, civilă sau penală a părților, potrivit reglementărilor legale în vigoare.

(2) Forța majoră înlătură răspunderea părților până la încetarea cauzelor care o determină, perioadă pe care prezentul contract este suspendat de plin drept. Partea contractantă care invocă forța majoră are obligația de a notifica celeilalte părți, în termen de 15 zile calendaristice de la data ivirii situației de forță majoră, producerea acesteia și de a lua orice măsuri care îi stau la dispoziție în vederea limitării consecințelor.

Art.9. Modificarea contractului

Prevederile prezentului contract de management pot fi modificate prin act adițional, cu acordul ambelor părți.

Art.10. Încetarea contractului

Prezentul Contract încetează în următoarele cazuri:

- a) încheierea mandatului Rectorului prof. dr. ing. Ioan Vasile ABRUDAN la termenul prevăzut de lege și ordinul ministerului de resort privind confirmarea acestuia;
- b) acordul părților, la data stabilită de comun acord anterior expirării duratei conform art.2 contract;
- c) demisia Rectorului, caz în care este obligatoriu un termen de preaviz de cel puțin 45 de zile lucrătoare;
- d) demiterea sau revocarea Rectorului în condițiile prevăzute de reglementările legale în vigoare;
- e) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a Rectorului;
- f) suspendarea prezentului Contract pe o perioadă mai lungă de 6 luni din cauze independente de voința părților.

Art.11. Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract de management sunt de competența instanțelor judecătorești de contencios administrativ de la sediul UniTBV, în condițiile legii, după ce părțile au epuizat căile unei soluționări amiabile.

Art.12. Prezentul contract se completează de drept cu dispozițiile complementare prevăzute de reglementările legale în vigoare și ale Cartei Universității și actelor normative interne ale Universității.

Prezentul contract conține 5 (cinci) pagini și Anexa 1 - 7 (șapte) file, a fost încheiat în 2 (două) exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte semnatară.

PREȘEDINTELE SENATULUI,
Prof. dr. ing. Mircea Horia ȚIEREAN



RECTOR,
Prof. dr. ing. Ioan Vasile ABRUDAN



PLANUL STRATEGIC
al UNIVERSITĂȚII TRANSILVANIA DIN BRAȘOV
pentru perioada 2020-2024

Introducere

Universitatea Transilvania din Braşov este în prezent cea mai mare şi mai performantă universitate din Regiunea Centru şi a şaptea universitate ca mărime (număr de studenţi) din România. În cele peste şapte decenii de la înfiinţare, universitatea s-a dezvoltat continuu, având astăzi 18 facultăţi, în care studiază peste 19.500 de studenţi, îndrumaţi de 735 de cadre didactice şi 39 de cercetători, alături de 565 de membri ai personalului didactic auxiliar şi nedidactic, în cadrul a 100 de programe de licenţă, 74 de programe de masterat şi 18 domenii de doctorat.

Ultimii ani au reprezentat pentru Universitatea Transilvania din Braşov o etapă de consolidare instituţională şi financiară, precum şi de iniţiere sau dezvoltare a mai multor procese specifice unei universităţi orientate spre performanţă.

Având în vedere situaţia instituţională şi financiară a universităţii, structura şi particularităţile acesteia, precum şi contextul naţional şi internaţional în care se află învăţământul superior şi cercetarea universitară, considerăm că în următoarea perioadă sunt prioritare creşterea performanţelor educaţionale şi ştiinţifice ale universităţii, dezvoltarea şi diversificarea serviciilor oferite comunităţii universitare şi societăţii, precum şi creşterea nivelului de internaţionalizare a universităţii. Ca urmare, obiectivele strategice şi măsurile de realizare propuse pentru perioada 2020-2024 vizează aceste direcţii prioritare pentru Universitatea Transilvania din Braşov, în scopul creşterii performanţelor şi prestigiului acesteia la nivel naţional şi internaţional.

Obiective strategice și măsuri de realizare

Obiectiv strategic 1: Creșterea performanțelor educaționale și științifice ale universității, prin:

- Promovarea unor mecanisme de recrutare, formare/perfecționare, evaluare și recompensare a personalului didactic, de cercetare și administrativ, bazate pe criterii specifice de calitate și performanță;
- Actualizarea permanentă a ofertei educaționale a universității și a procesului educațional conform cerințelor mediului socio-economic și tendințelor pe plan național și internațional;
- Modernizarea infrastructurii educaționale (renovarea și dotarea sălilor de curs, seminar și laborator), a bazelor didactice (Gârcin-Doftana, Sânpetru) și sportive, precum și identificarea și amenajarea unor noi spații de studiu/activități extracurriculare pentru studenții universității, pe baza principiilor „smart-green campus”;
- Creșterea gradului de utilizare a tehnologiilor moderne (platformă electronică, intranet, aplicații mobile etc.) în procesele didactice (predare-învățare, evaluare, comunicare) și de cercetare;
- Adaptarea procesului de promovare a ofertei educaționale, de admitere și selecție a candidaților la specificul tinerei generații, inclusiv prin utilizarea tehnologiilor moderne (aplicații online, rețele de socializare etc.);
- Sprijinirea activă a cadrelor didactice, a cercetătorilor și doctoranzilor/masteranzilor în activitatea de cercetare științifică și inovare (premierea rezultatelor cercetării și a propunerilor de proiecte, recompensarea bazată pe performanță a conducătorilor de doctorat, plata taxei de abilitare și a celei de brevetare, acordarea de burse de mobilitate sau de stagii în străinătate, finanțarea unor proiecte interne de cercetare, finanțarea organizării sau participării la evenimente științifice etc.);
- Intensificarea activității la Institutul de Cercetare - Dezvoltare al Universității Transilvania din Brașov (ICDT), inclusiv prin sprijinirea programelor masterale de cercetare și a Școlii Doctorale Interdisciplinare (SDI) în desfășurarea activităților specifice;

- Sprijinirea activității Incubatorului Tehnologic și de Afaceri și a Centrului de Tehnologii, Inventică și Business;
- Sprijinirea activităților și evenimentelor științifice studentești naționale și internaționale, precum și a celor de popularizare a științei în mediul preuniversitar;
- Susținerea publicațiilor științifice ale universității (inclusiv volumele conferințelor) și creșterea calității și a vizibilității acestora pe plan național și internațional.

Obiectiv strategic 2: Dezvoltarea și diversificarea serviciilor oferite comunității universitare și societății, prin:

- Asigurarea contactului/colaborării permanente dintre structurile de conducere și comunitatea universitară (cadre didactice/cercetători, personal administrativ, studenți) și adaptarea periodică a organigramei universității la nevoile comunității academice și la cerințele societății;
- Consolidarea sentimentului de apartenență la comunitatea Universității Transilvania din Brașov prin inițiative și evenimente specifice, precum și creșterea nivelului de reprezentare a universității în diverse organizații, structuri, consilii sau agenții la nivel regional, național sau internațional;
- Sprijinirea (inclusiv financiară) a studenților cu probleme sociale, a celor care implementează activități/proiecte ce contribuie la buna funcționare/dezvoltarea universității și recompensarea studenților cu rezultate valoroase în activitatea didactică, de cercetare sau cultural-sportivă;
- Modernizarea și extinderea infrastructurii de cazare și masă, continuarea demersurilor pentru construirea unui cămin-hotel în zona Aulei „Sergiu T. Chiriacescu” și amenajarea unor noi spații pentru activități de instruire, cultural-sportive sau de agrement pentru comunitatea universitară (inclusiv parterul și subsolul clădirii Rectoratului);
- Sprijinirea inițiativelor/proiectelor de formare, specializare, perfecționare pentru comunitatea universitară precum și a evenimentelor naționale și internaționale studentești (școli de vară/iarnă tematice, competiții, festivaluri, expoziții etc.);

- Coordonarea colaborării cu mediul economic și socio-cultural prin „Consiliul partenerilor economici și culturali ai Universității Transilvania din Brașov” în vederea corelării procesului educațional și de cercetare cu cerințele pieței muncii;
- Creșterea implicării comunității academice (cadre didactice, cercetători și studenți) în proiecte comune cu autoritățile, instituțiile/organizațiile de educație, culturale și sportive relevante și agenții economici în beneficiul universității și al societății;
- Dezvoltarea colaborării cu inspectoratele școlare și liceele din județul Brașov și din alte județe în vederea atragerii viitorilor studenți, a orientării în carieră a tinerilor, a perfecționării personalului didactic din învățământul preuniversitar și a sprijinirii reciproce a activităților specifice;
- Intensificarea implicării în viața culturală la nivel local, național și internațional, atât prin acțiuni/evenimente inițiate anterior (Stagiunea de concerte a Universității Transilvania, seria anuală de concerte Chamber Jazz@Transilvania University, activitățile Centrului Multicultural și ale Centrului Muzical etc.), cât și prin noi proiecte;
- Promovarea imaginii universității la nivel local, național și internațional precum și actualizarea permanentă a mijloacelor clasice și electronice (pagină web, rețele de socializare) de comunicare și de promovare a universității.

Obiectiv strategic 3: Creșterea nivelului de internaționalizare a universității, prin:

- Constituirea și activarea Consiliului Consultativ Internațional (International Advisory Board) al Universității Transilvania din Brașov, cu rolul de consiliere în ce privește dezvoltarea universității și creșterea vizibilității internaționale a acesteia;
- Dezvoltarea în fiecare facultate a cel puțin unui program cu predare în limbi străine
(inclusiv în parteneriat cu alte universități din țară sau din străinătate), în special la ciclurile de masterat și doctorat;
- Susținerea creșterii competențelor lingvistice ale corpului academic, ale personalului administrativ și studenților și stimularea (inclusiv financiară) a

cadrelor didactice care predau în cadrul programelor în limbi străine;

- Susținerea participării anuale a fiecărui cadru didactic și cercetător titular la cel puțin un eveniment științific în străinătate și finanțarea unor programe proprii de stagii de formare/documentare/lucru în străinătate, precum și de dezvoltare a cooperării educaționale și științifice internaționale;
- Dezvoltarea unor mecanisme (inclusiv financiare) de stimulare a participării cadrelor didactice și studenților în mobilități și cooperări internaționale finanțate de agenții/organizații naționale și internaționale;
- Susținerea implicării specialiștilor din străinătate în procesele didactice, de cercetare și administrative ale universității, prin finanțarea unor programe specifice destinate acestora;
- Finanțarea anuală de către universitate a unor programe de burse/sprijin pentru studenții din țările mai puțin dezvoltate;
- Adaptarea structurii organizatorice și organizarea periodică a unor acțiuni și evenimente pentru studenții internaționali, în vederea creșterii gradului de atragere, acomodare, adaptare și integrare a acestora;
- Intensificarea colaborării cu Ministerul Afacerilor Externe, misiunile diplomatice ale României în străinătate și cu alte instituții/organizații din țară și din străinătate în vederea dezvoltării unor proiecte comune educaționale sau de cercetare/asistență tehnică, de promovare a limbii, culturii și civilizației românești, precum și de atragere a studenților străini;
- Susținerea participării reprezentanților universității/facultăților la evenimentele de promovare a universității în străinătate și de recrutare a studenților internaționali (inclusiv din comunitățile românești din străinătate).

În concluzie, în perioada 2020-2024, prioritățile strategice ale universității vizează:

- Comunitatea academică: asigurarea unui cadru prin care să crească gradul de satisfacție și performanțele didactice și științifice ale comunității universitare (personal și studenți);
- Implicarea universității în societate: creșterea și diversificarea serviciilor educaționale, științifice și cultural-sportive pe care universitatea le oferă comunității

din care face parte;

- Internaționalizarea universității: promovarea intensă a activităților de internaționalizare, ca mijloc de creștere și diversificare a performanțelor comunității universitare.

Prof. dr. ing. Ioan Vasile Abrudan,

