



REFERAT

asupra Raportului anual privind starea

Universității Transilvania din Braşov, 22.03.2023

Comisia științifică a Senatului Universității Transilvania din Braşov, în baza art. 213, alin. 6, lit. f din Legea nr.1/2011, a analizat Raportul anual privind starea Universității Transilvania din Braşov, elaborat în temeiul art. 130 alin. 2 din Legea nr.1/2011 de către prof. dr. ing. Ioan Vasile ABRUDAN, rectorul Universității Transilvania din Braşov.

Comisia științifică a analizat secțiunea privind rezultatele activităților de cercetare și a constatat următoarele:

Cercetarea științifică reprezintă o componenta esențială a activității Universității Transilvania din Braşov.

În anul 2022 a fost continuat procesul de consolidare a cadrului instituțional care să stimuleze activitatea de cercetare desfășurată în cadrul universității, respectiv în centrele de cercetare ale Institutul de Cercetare Dezvoltare ICDT și în cadrul Școlii Doctorale Interdisciplinare.

Raportul supus analizei prezintă într-un mod sintetic și edificator rezultatele obținute în activitatea de cercetare pe parcursul perioadei de raportare, date ce contribuie la evaluarea activității în acest domeniu desfășurată în universitate.

1. În acest sens, în raport sunt prezentate informații legate de: infrastructura de cercetare, activitatea de cercetare științifică desfășurată de cadre didactice, cercetători și doctoranzi punându-se accent deosebit pe măsurile luate în scopul creșterii performanței în activitatea de cercetare din cadrul Universității Transilvania din Braşov.
2. Este prezentată: situația conducătorilor de doctorat și a studenților doctoranzi, situația proiectelor naționale și internaționale derulate, date financiare și surse de finanțare pentru proiecte, evoluția numărului de cereri de brevete depuse și brevete acordate, evoluția numărului de lucrări în publicații / reviste indexate ISI Web of Science/Clarivate Analytics și analiza acestor cifre funcție de factorul de impact al revistelor ISI WoS, evidențiindu-se continuarea tendinței de creștere a numărului de lucrări publicate cu menținerea calității revistelor în care se publică.
3. În cadrul raportului sunt indicate măsurile care au vizat **stimularea performanței pentru creșterea impactului și vizibilității științifice**. Dintre acestea sunt evidențiate: menținerea premierii articolelor publicate în revistele cotate ISI WoS; menținerea ajustării în cadrul raportării FRACS prin limitarea publicațiilor cu impact scăzut și multiplicarea semnificativă a punctajului realizat din articole cu SRI; continuarea programului „Taxe de publicare a articolelor în reviste cotate ISI/Clarivate Analytics”, prin care se asigură plata taxelor aferente autorilor din universitate pentru

articolele publicate în reviste cotate ISI/Clarivate Analytics; remunerarea diferențiată în funcție de articolele publicate în reviste cotate ISI WoS în ultimele 12 luni; salarizarea diferențiată pentru conducătorii de doctorat condiționată de publicarea a minim unui articol în revistă cotate ISI WoS în ultimele 12 luni; continuarea programului intern „Conferințe cu volum indexat ISI/Clarivate Analytics”, care prevede alocarea de 1000 de lei/an/lucrare pentru participarea la conferințe internaționale cu volum indexat ISI Proceedings; continuarea programului intern „Participarea la manifestări științifice în străinătate”, prin alocarea a 1000 de euro pentru participarea la evenimente științifice organizate în străinătate; continuarea programului Transilvania Fellowship, cu doua componente (Transilvania Fellowship for Postdoctoral Research/Young Researchers și Transilvania Fellowship for Visiting Professors) prin care sunt oferite burse rezidențiale pentru tineri cercetători performanți și personalități cu experiență recunoscută internațional (în anul 2022 au fost acordate 10 burse pentru Posdoctoral research/Young researchers și 6 burse pentru Visiting Professors); continuarea programului "Burse doctorale pentru absolvenți internaționali ai UNITBV" ce urmărește menținerea în cadrul universității a studenților internaționali performanți, în vederea dezvoltării carierei în domeniul cercetării (10 burse acordate în 2022); adoptarea unor criterii inteme de performanță științifică pentru promovare și intrarea în sistem a cadrelor didactice și cercetătorilor și includerea acestora în cerințele specifice ocupării prin concurs a posturilor.

4. Raportul prezintă ansamblul de activități desfășurate, pe parcursul perioadei de raportare, în vederea **stimulării aplicațiilor pentru granturi/contracte de cercetare naționale și europene**, precum: remunerarea diferențiată pentru directorii proiectelor de cercetare care au obținut în competițiile PNCDI III și H2020 un punctaj de cel puțin 80% din punctajul maxim al competiției, respectiv premiarea directorilor proiectelor ce au obținut cel puțin 75% din punctajul maxim al acestor competiții; intensificarea contactelor cu reprezentanții companiilor din regiunea Brașovului cu scopul afirmării deschiderii universității către mediul economic.
5. În cadrul raportului este indicat faptul că în anul 2022 s-a continuat procesul de implementare a celor 40 de principii ale Cartei Europene a Cercetătorilor și ale Codului European de Conduită privind Recrutarea Cercetătorilor în vederea dezvoltării Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R). Au fost parcurse principalele etape pentru certificarea implementării în universitate a standardelor europene (analiza decalajelor, elaborarea planului de acțiune). Aceste activități au fost co-finanțate prin proiectul de dezvoltare instituțională CNFIS-FDI-2022-0162 (bugetul de stat 371.600 de lei, finanțare UNITBV 710.896 de lei), ce a contribuit și la amenajarea și dotarea spațiilor destinate personalului responsabil cu implementarea HRS4R și a Planului privind asigurarea egalității de gen în cercetare.
6. De remarcat faptul că în anul 2022, universitatea a fost selectată (din peste 5000 de instituții de învățământ superior din Europa) să facă parte, alături de alte 34 universități, din Rețeaua Europeană a Universităților Inovative - The European Network of Innovative Higher Education Institutions – ENIHEI, cu rolul de a contribui la dezvoltarea politicilor și programelor europene, precum și pentru implementarea Agendei Europene pentru Inovare.
7. Tot în anul 2022 a fost semnat contractul de finanțare „Transformare digitală pentru inovare și competitivitate” (cod 1251096851 –cu un buget de 34.753.711 de lei), având ca obiectiv accelerarea transformării digitale, prin investiții în infrastructura de educație și cercetare și dezvoltarea competențelor digitale.

8. Raportul analizat prezintă faptul că în 2022, în urma procesului de acreditare, în cadrul IOSUD UNITBV, la cele 18 domenii de doctorat existente s-au adăugat alte patru noi domenii: Sociologie, Mecatronică și Robotică, Ingineria Mediului și Ingineria Autovehiculelor. De asemenea, ca rezultat al acțiunilor de recrutare desfășurate în special în America Latină, admiterea la studiile universitare de doctorat pentru anul universitar 2022-2023 a înregistrat cel mai mare număr de candidați internaționali.

Ca urmare a programelor și măsurilor implementate, s-a asigurat continuarea demersului de consolidare a cadrului instituțional pentru stimularea activității în cadrul structurilor de cercetare din universitate (ICDT, SDI). Astfel, s-a menținut trendul ascendent privind publicarea de articole în reviste cotate ISI WoS (Clarivate Analytics) (679 articole în 2022), atât în ceea ce privește calitatea revistelor utilizate pentru diseminarea rezultatelor cercetării, cât și în privința numărului cadrelor didactice titulare care au publicat în reviste cu SRI și FI. Pe de altă parte, se constată o creștere, față de anul 2021, atât a numărului de cereri de brevete de invenție depuse, cât și a numărului de brevete acordate.

În același context, trebuie subliniat faptul că în anul 2022 numărul de proiecte a crescut în comparație cu anul 2021. În anul 2022 s-au derulat 39 de proiecte naționale (15 PED, 7 Resurse Umane – Tinere echipe, 6 Resurse Umane - Proiecte de cercetare postdoctorala, 9 Proiecte PCE, 1 ATLAS și 1 Proiecte Premiere H2020) și au fost înregistrate 46 de propuneri de proiecte de educație și cercetare cu finanțare internațională (28 propuneri în cadrul programului Horizon Europe și 18 propuneri Erasmus Plus). Tot pentru anul 2022, trebuie remarcată creșterea vizibilității universității în clasamentele internaționale.

Având în vedere cele prezentate anterior, Comisia științifică propune Senatului Universității Transilvania din Brașov validarea Raportului anual privind starea Universității Transilvania din Brașov.

22.03.2023.

Președinte Comisie științifică
Prof. dr. ing. Luciana CRISTEA

