



Universitatea
Transilvania
din Brașov

RAPORT ANUAL PRIVIND STAREA UNIVERSITĂȚII TRANSILVANIA DIN BRAȘOV

BRAȘOV, 25 martie 2026

Cuprins

1. Contextul instituțional	2
2. Situația financiară a universității pe surse de finanțare și tipuri de cheltuieli.....	3
3. Situația programelor de studii.....	13
4. Situația personalului instituției. Situația posturilor vacante.....	18
5. Rezultatele activităților de cercetare științifică	21
6. Situația asigurării calității în cadrul Universității	26
7. Situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare	30
8. Situația inserției profesionale a absolvenților promoțiilor anterioare.....	31
9. Analiza implementării planului operațional anual pentru anul calendaristic precedent	39

1. Contextul instituțional

Universitatea Transilvania din Brașov este o instituție de învățământ superior de stat acreditată, care funcționează cu denumirea actuală în baza Ordinului Ministerului Învățământului și Științei nr. 4894/23.03.1991. Istoria sa începe în anul 1948, când a fost înființat *Institutul de Silvicultură Brașov*, pe baza Decretului nr. 175/1948 și Deciziei Ministeriale nr. 263327/ 1948. De atunci, universitatea s-a dezvoltat continuu, devenind astăzi cea mai mare universitate comprehensivă din România și cea mai mare și reputată instituție de învățământ superior din Regiunea de Dezvoltare Centru, în care studiază 21.875 de studenți sub îndrumarea a 742 de cadre didactice (647 titulare și 95 de cadre didactice cu contract pe perioadă determinată) la începutul anului universitar 2025-2026. După anul 1990, structura universității a cunoscut o diversificare accentuată, încercând să răspundă nevoilor de instruire ale tinerilor precum și ofertei și cerințelor identificate pe piața muncii. Conform HG nr. 568/1995, au fost acreditate toate facultățile și programele de studii care au existat înainte de 1989 și, conform Legii nr. 88/1993, a demarat autorizarea provizorie a unor noi programe de studii. Procesul de autorizare și acreditare a fost parcurs, conform legii, pentru toate programele de studii care funcționează în universitate.

În prezent, Universitatea Transilvania din Brașov cuprinde 18 facultăți (Tabelul 1).

Tabelul 1. Structura pe facultăți a Universității Transilvania din Brașov

Nr.	Facultate	Anul înființării/ reînființării
1.	Facultatea de Inginerie mecanică	1949
2.	Facultatea de Inginerie tehnologică și management industrial	1953
3.	Facultatea de Design de produs și mediu	1964/ 2010
4.	Facultatea de Știința și ingineria materialelor	1990
5.	Facultatea de Inginerie electrică și știința calculatoarelor	1990
6.	Facultatea de Silvicultură și exploatare forestiere	1948
7.	Facultatea de Design de mobilier și inginerie a lemnului	1959
8.	Facultatea de Construcții	2003
9.	Facultatea de Alimentație și turism	2007
10.	Facultatea de Matematică și informatică	1971/ 1991
11.	Facultatea de Științe economice și administrarea afacerilor	1990
12.	Facultatea de Litere	2002
13.	Facultatea de Muzică	1971/ 1991
14.	Facultatea de Medicină	1991
15.	Facultatea de Educație fizică și sporturi montane	2002
16.	Facultatea de Drept	2002/ 2010
17.	Facultatea de Sociologie și comunicare	2002/ 2010
18.	Facultatea de Psihologie și științele educației	2004

Din punct de vedere instituțional, ca și în anii precedenți, anul 2025 s-a caracterizat prin stabilitate, după ce Universitatea Transilvania din Brașov a parcurs în anul 2013 câteva modificări ale structurilor administrative, iar în anul 2012 au fost făcute o serie de modificări, atât la nivelul structurilor suport ale universității, cât și la nivelul facultăților/departamentelor.

Organigrama este publicată în pagina web a universității (<http://www.unitbv.ro/despre-unitbv/informatii-de-interes-public/organigrama.html>), actualizată în 2025, conform modificărilor legislative în vigoare.

În anul 2025 nu au existat modificări în ceea ce privește numărul facultăților (18) și al departamentelor (31, inclusiv DPPD) (<http://www.unitbv.ro/facultati.html>), iar în viitor nu se prevăd schimbări relevante în structura universității, eventualele propuneri fiind analizate/aprobate de către structurile de decizie prevăzute de lege.

Comisiile de specialitate ale Senatului, în colaborare cu prorectoratele de resort și cu structurile suport relevante, au continuat activitatea de actualizare și au supus spre aprobare Senatului principalele regulamente și metodologii privind desfășurarea proceselor didactice, de cercetare și administrative (<https://www.unitbv.ro/despre-unitbv/regulamente-si-hotarari/carta-universitatii-si-regulamente.html>), colaborarea dintre Consiliul de Administrație și Senat fiind una eficientă, bazată pe dialog și responsabilitate.

2. Situația financiară a universității pe surse de finanțare și tipuri de cheltuieli

Un element important al actului managerial la nivelul universității îl reprezintă transparența proceselor decizionale și în special a celor ce vizează aspectele financiare. În acest sens, toate documentele și situațiile financiare relevante din perioada 2015-2025 privind universitatea (inclusiv execuția bugetară) sunt afișate pe pagina web a universității la *Transparență instituțională* (<https://www.unitbv.ro/despre-unitbv/informatii-de-interes-public/transparenta-institutionala.html>), iar cele din perioada 2012-2014 pe pagina de intranet a universității (<https://intranet.unitbv.ro/>), pentru a putea fi cunoscute de către întreaga comunitate din universitate.

Suma alocată de la buget în 2025 a fost de 334.383.664 lei, comparativ cu 2024, când finanțarea a fost de 336.206.785 lei, în 2023 de 262.444.914 lei, în 2022 de 201.486.356 lei, în 2021 de 198.078.999 lei, în 2020 de 210.859.526 lei (sumă care a inclus și diferențele salariale conform Legii 85/2016), în 2019 de 195.301.467 lei (inclusiv diferențele salariale conform Legii 85/2016 și sentințe judecătorești), în 2018 de 130.367.368 lei (inclusiv voucherele de vacanță), în 2017 de 102.413.189, 86.899.321 lei în 2016, 67.288.923 lei în 2015, 61.907.446 lei în 2014, 60.831.745 lei în 2013 și 60.131.753 lei în 2012, iar veniturile proprii din taxe și alte venituri din învățământ au fost de 33.568.967 lei, comparativ cu 31.519.992 lei în 2024, 28.555.697 lei în 2023, 26.891.055 lei în 2022, 26.313.159 lei în 2021, 24.944.917 lei în 2020, 21.446.934 lei în 2019, 19.929.185 lei în 2018, 19.891.871 lei în 2017, 19.385.316 lei în 2016, 20.549.185 lei în 2015, 20.972.989 lei în 2014, 24.536.835 lei în 2013 și 21.366.868 lei în 2012.

Bugetul de venituri și cheltuieli și Execuția bugetară pentru perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2025 sunt prezentate în Figura 1.

De asemenea, în Tabelul 2 este prezentată situația conturilor din Trezoreria Brașov la data preluării mandatului de rector (29.02.2012) și la 14 ani de la data preluării acestuia (28.02.2026), în termeni comparativi (conform datelor furnizate de Direcția Financiară și Contabilitate).

Figura 1. Bugetul de venituri și cheltuieli și Execuția bugetară - 2025

Ministerul Educației și Cercetării
Universitatea Transilvania din Brașov
Nr.22220/23.12.2025

BUGETUL DE VENITURI ȘI CHELTUIELI
PE ANUL 2025

Cod program bugetar: 2512 "Educația universitară și postuniversitară"

Nr.crt.	Denumirea indicatorilor	Total cheltuieli	Trim I	Trim II	Trim III	Trim IV
1.	Sold initial la 01 ianuarie 2025	228.165.501	X	X	X	X
1	TOTAL VENITURI, din care:	401.512.256	99.516.192	115.840.846	104.174.591	81.980.627
1.1	Sume primite MEC - contract institutional	263.371.053	63.592.780	70.660.000	65.712.603	63.405.670
1.1.1	Finantare de baza	264.358.462	62.842.780	68.309.500	62.000.000	61.203.182
1.1.2	Indemnizatie de hrana	2.786.934	750.000	750.500	760.000	526.434
1.1.3	Fond de Dezvoltare Institutională - FDI	2.449.000	0	700.000	1.749.000	0
1.1.4	Legea 85/2016	0	0	0	0	0
1.1.5	Holavari judecatoresti	0	0	0	0	0
1.1.6	Dobanzi calculate la sentinte judecatoresti definitive si irevocabile	0	0	0	0	0
1.1.7	Vouchere de vacanta	372.242	0	0	0	372.242
1.1.8	Fondul pentru Situatii Speciale	3.407.415	0	900.000	1.203.603	1.303.812
1.1.9	Finantarea cercetarii stiintifice universitare	0	0	0	0	0
1.2.	Venituri proprii obtinute din taxe si activitati desfasurate de institutiile de invatamant superior	30.040.000	4.000.000	12.500.000	8.400.000	5.140.000
1.3.	Alte venituri proprii, proiecte Rose+ donatii si sponsorizari	960.000	200.000	200.000	200.000	360.000
1.4.	Proiecte cu finantare din fonduri externe nerambursabile (FEN) POSTADERARE	17.670.000	3.000.000	2.500.000	4.500.000	7.670.000
1.5.	Venituri din activitatea de cercetare stiintifica, proiectare, consultanta si expertiza	4.500.000	500.000	1.500.000	1.300.000	1.200.000
1.6.	Alocatii de la bugetul de stat cu destinatie speciala, din care:	71.041.203	23.222.720	23.313.392	20.187.143	4.317.948
a)	reparatii capitale	0	0	0	0	0
b)	subventii pentru camine si cantine	9.522.592	2.772.720	1.333.392	1.460.493	3.455.987
c)	dotari si alte investitii	680.000	0	680.000	0	0
d)	burse	54.918.801	20.000.000	18.500.000	16.000.000	418.801
e)	alte forme de protectie sociala a studentilor	1.293.160	450.000	300.000	100.000	443.160
f)	alocatii pentru obiective de investitii	180.000	0	0	180.000	0
g)	ajutor calculatoare	0	0	0	0	0
h)	cercetare stiintifica universitara	4.446.650	0	2.500.000	1.946.650	0
1.7.	Proiecte cu finantare din componenta de imprumut a PNRR si TVA aferente, conform art.22 alin.(2) din Legea 368/2022	430.000	350.000	80.000	0	0
1.8.	Proiecte cu finantare din componenta de imprumut a PNRR si TVA aferente, conform art.22 alin.(2) din Legea 368/2022 - M.E.C.	0	650.692	587.454	1.874.845	-3.112.991
1.9	Proiecte cu finantare din componenta de imprumut a PNRR si TVA aferente, conform art.22 alin.(2) din Legea 368/2022 - M.E.C.	4.564.116	0	0	0	4.564.116
1.10.	Venituri proprii camine- cantine	13.500.000	4.000.000	4.500.000	2.000.000	3.000.000
1.10.	Sume aprobate din excedent ani anteriori	5.500.000	0	1.000.000	2.500.000	2.000.000
2	TOTAL CHELTUIELI, din care :					
I.Credite de angajament		421.164.418	99.516.192	120.753.392	109.299.746	91.595.088
II. Credite bugetare		411.576.372	99.516.192	116.840.846	106.674.591	88.844.743
2.1.	Cheltuieli pentru activitatea de baza					
I.Credite de angajament		294.371.053	66.792.780	81.360.000	74.312.603	71.905.670
II. Credite bugetare		294.371.053	66.792.780	81.360.000	74.312.603	71.905.670
2.2.	Proiecte cu finantare din fonduri externe nerambursabile (FEN) POSTADERARE					
I.Credite de angajament		22.570.000	4.000.000	5.500.000	7.000.000	6.070.000
II. Credite bugetare		22.570.000	4.000.000	5.500.000	7.000.000	6.070.000
2.3.	Cheltuieli pentru activitatea de cercetare stiintifica, proiectare, consultanta si expertiza					
I.Credite de angajament		5.100.000	500.000	1.500.000	1.300.000	1.800.000
II. Credite bugetare		5.100.000	500.000	1.500.000	1.300.000	1.800.000
2.4.	Cheltuieli din alocatii de la bugetul de stat cu destinatie speciala, din care:					
I.Credite de angajament		71.041.203	23.222.720	23.313.392	20.187.143	4.317.948
II. Credite bugetare		71.041.203	23.222.720	23.313.392	20.187.143	4.317.948
a)	cheltuieli pentru reparatii capitale	0	0	0	0	0
b)	subventii pentru camine si cantine studentesti	9.522.592	2.772.720	1.333.392	1.460.493	3.455.987
c)	cheltuieli pentru dotari si alte investitii, consolidari, reabilitari	680.000	0	680.000	0	0
d)	cheltuieli pentru burse	54.918.801	20.000.000	18.500.000	16.000.000	418.801
e)	cheltuieli pentru alte forme de protectie sociala	1.293.160	450.000	300.000	100.000	443.160
f)	cheltuieli pentru obiective de investitii	180.000	0	0	180.000	0
g)	ajutor calculatoare	0	0	0	0	0
h)	cercetare stiintifica universitara	4.446.650	0	2.500.000	1.946.650	0
2.5.	Cheltuieli din sume primite din componenta de imprumut a PNRR					
I.Credite de angajament		266.591	0	0	0	266.591
II. Credite bugetare		266.591	0	0	0	266.591
2.6.	Cheltuieli din sume primite din componenta de imprumut a PNRR si TVA aferent, conform art.22 alin.(2) din Legea 368/2022					
I.Credite de angajament		163.409	350.000	80.000	0	-266.591
II. Credite bugetare		163.409	350.000	80.000	0	-266.591
2.7.	Cheltuieli din sume primite din componenta de imprumut a PNRR si TVA aferent, conform art.22 alin.(2) din Legea 368/2022 - MEC					
I.Credite de angajament		0	650.692	4.500.000	4.500.000	-9.650.692
II. Credite bugetare		0	650.692	587.454	1.874.845	-3.112.991
2.8.	Cheltuieli din sume primite din componenta de imprumut a PNRR si TVA aferent, conform art.22 alin.(2) din Legea 368/2022 - MEC					
I.Credite de angajament		14.152.162	0	0	0	14.152.162
II. Credite bugetare		4.564.116	0	0	0	4.564.116
2.9.	Cheltuieli pentru camine si cantine studentesti					
I.Credite de angajament		13.500.000	4.000.000	4.500.000	2.000.000	3.000.000
II. Credite bugetare		13.500.000	4.000.000	4.500.000	2.000.000	3.000.000
II.	Sold final la 31 decembrie 2025 (rd. II + rd. I)	218.101.385	X	X	X	X

Director economic,

Situație privind centralizarea cheltuielilor prevăzute în bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2025

Cod program bugetar: 2512 "Educația universitară și postuniversitară"

	Total cheltuieli	Din care:											Suma primite din componenta de imprumut a PNRR si TVA aferent	Total cheltuieli	Cheltuieli din sold (initial)	Suma primite din componenta de imprumut a PNRR si TVA aferent
		Sume primite MEC - contract institutional, din care:					Sume contract complementare din care:		Sume primite din componenta de imprumut a PNRR si TVA aferent	Venituri proprii, din care:						
		FDI	FSS	Hotarari judecatoresti privind acordarea sporului de doctorat	Dobanzi calculate la hotarari judecatoresti	Alocatie de la bugetul de stat cu destinatie speciala	Cercetari stiintifice universitare									
III) TOTAL CHELTUIELI, din care:																
I. Credite de angajament	421.164.418	265.260.053	2.449.000	3.407.415	0	0	71.041.203	4.446.650	14.152.162		72.600.000	5.500.000	430.000			
II. Credite bugetare	411.576.372	263.371.053	2.458.000	3.407.415	0	0	71.041.203	4.446.650	4.564.116		72.600.000	5.500.000	430.000			
10. Cheltuieli de personal, din care:																
I. Credite de angajament	252.222.464	228.286.386	487.210	314.700	0	0	8.936.078	1.619.538			15.000.000	0				
II. Credite bugetare	252.222.464	228.286.386	487.210	314.700	0	0	8.936.078	1.619.538			15.000.000	0				
- Alimentație de brânză	2.786.934	2.786.934									0	0				
- Vouchere de vacanță	372.242	372.242									0	0				
20. Bunuri și servicii																
I. Credite de angajament	61.091.184	33.195.667	1.952.790	3.092.715	0	0	4.735.517	2.529.465			23.160.000	600.000				
II. Credite bugetare	61.091.184	33.195.667	1.952.790	3.092.715	0	0	4.735.517	2.529.465			23.160.000	600.000				
56. Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile (FEN)																
Pastaderare din care:																
I. Credite de angajament	22.570.000	0					0				22.570.000	4.900.000				
II. Credite bugetare	22.570.000	0					0				22.570.000	4.900.000				
57. Asistența științifică																
I. Credite de angajament	1.793.160	0					1.293.160				500.000	0				
II. Credite bugetare	1.793.160	0					1.293.160				500.000	0				
59. Alte cheltuieli																
I. Credite de angajament	61.305.448	1.889.000	9.000				55.216.448	297.647			4.200.000	0				
II. Credite bugetare	61.305.448	1.889.000	9.000				55.216.448	297.647			4.200.000	0				
60. Proiecte cu finanțare din sumele reprezentând asistența financiară nerambursabilă aferentă PNRR																
I. Credite de angajament	14.418.753	0														
II. Credite bugetare	4.830.707	0														
60.01 Fonduri europene nerambursabile																
I. Credite de angajament	12.159.164	0														
II. Credite bugetare	4.092.157	0														
60.03 Sume aferente TVA																
I. Credite de angajament	2.259.589	0														
II. Credite bugetare	738.550	0														
61. Proiecte cu finanțare din sumele aferente componentei de imprumut a PNRR, conform art.22 alin.(2) din Legea 368/2022																
I. Credite de angajament	163.409	0														
II. Credite bugetare	163.409	0														
61.01 Fonduri din imprumut rambursabil																
I. Credite de angajament	163.409	0														
II. Credite bugetare	163.409	0														
61.03 Sume aferente TVA																
I. Credite de angajament	0	0									0	0	0			
II. Credite bugetare	0	0									0	0	0			
71. Active nefinanciare																
I. Credite de angajament	7.600.000	0					860.000				6.740.000	0				
II. Credite bugetare	7.600.000	0					860.000				6.740.000	0				

Rector,
Prof. univ. dr. Ioan Vasile ABRUDAN

Director economic,
Ec. Elena Iuliana RANCIU

16

CONTUL DE EXECUTIE A BUGETULUI INSTITUTIEI PUBLICE - VENITURI la data de 31.12.2025

SURSA F

Nr. crt.	Denumire indicator	Cod	Prevederi bugetare initiale	Prevederi bugetare trimestriale	Drepturi constatate			Incasari realizate	Stingeri pe alte cai decat	Drepturi constatate de incasat
	A	B	1	2	Total, din care 3=4+5	din anii precedenti 4	din anul curent 5	6	7	8=3-6-7
	VENITURI TOTALE (1+2)		346.121.688	406.076.372	416.844.347	582.531	416.261.816	410.302.354	6.033.408	508.585
1	Venituri proprii, din care:		50.580.692	71.664.116	82.460.683	582.531	81.878.152	75.918.690	6.033.408	508.585
	Venituri din inchirieri	30.10.05	10.000	10.000	0	0	0	0	0	0
	Taxe si alte venituri in invatamant	33.10.05	23.040.000	30.040.000	36.514.953	29.237	36.485.716	33.568.967	2.919.081	26.905
	Venituri din prestari servicii	33.10.08	50.000	50.000	97.758	3.475	94.283	91.981	0	5.777
	Contributia studentilor pentru Camine-Cantine	33.10.14	13.500.000	13.500.000	17.384.734	127.937	17.256.797	14.355.028	3.029.347	359
	Venituri din cercetare	33.10.20	4.500.000	4.500.000	5.855.990	332.445	5.523.545	5.387.402	750	467.838
	Alte venituri din prestari servicii si alte activitati	33.10.50	500.000	500.000	529.598	51.373	478.225	524.187	0	5.411
	Donatii si sponsorizari	37.10.01	400.000	400.000	402.016	0	402.016	402.016	0	0
	Alte venituri din valorif.bunuri	39.10.50	0	0	30.564	0	30.564	27.658	611	2.295
	Subv.pt. inst. publice pr. Rose	42.10.38	0	0	-5.668	0	-5.668	-5.668	0	0
	Subv.de la bugetul de stat (cofin.si TVA aferenta FEN)	42.10.39	0	0	7.912	7.912	0	0	7.912	0
	Alocari de sume din PNRR aferente asistentei financiare nerambursabile, din care:	42.88	0	4.564.116	4.811.317	0	4.811.317	4.811.317	0	0
	- alocari sume din PNRR - fonduri europene nerambursabile	42.88.01	0	4.564.116	4.072.767	0	4.072.767	4.072.767	0	0
	- alocari sume din PNRR - sume aferente TVA	42.88.03	0	0	738.550	0	738.550	738.550	0	0
	Alocari de sume din PNRR aferente componentei imprumuturi, din care:	42.89	1.080.692	430.000	0	0	0	0	0	0
	- alocari sume din PNRR - imprumut rambursabil	42.89.01	1.080.692	430.000	0	0	0	0	0	0
	Subv. De la bugetul de stat FEDR 2021-2027	42.93.04	0	0	20.886	0	20.886	565	20.321	0
	Sume primite de la UE/alti donatori si pefinantari	45.10.	7.500.000	17.670.000	16.810.623	30.152	16.780.471	16.755.237	55.386	0

Sume primite de la Fondul European de Dezv.Regionala	45.10.01	0	0	15.869	15.869	0	0	15.869	0
- rambursari ani anteriori		0	0	15.869	15.869	0	0	15.869	0
Sume primite de la Fondul Social European	45.10.02	0	0	14.283	14.283	0	0	14.283	0
- rambursari ani anteriori		0	0	14.283	14.283	0	0	14.283	0
Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR), aferent cadrului financiar 2021-2027	45.10.48	3.000.000	3.000.000	1.809.194	0	1.809.194	1.788.235	20.959	0
- rambursari an curent		3.000.000	3.000.000	20.959	0	20.959	0	20.959	0
- prefinantari		0	0	1.788.235	0	1.788.235	1.788.235	0	0
FSE+ aferent cadrului financiar 2021-2027	45.10.49	0	670.000	670.000	0	670.000	670.000	0	0
- rambursari an curent		0	670.000	0	0	0	0	0	0
- rambursari ani anteriori		0	0	0	0	0	0	0	0
- prefinantari		0	0	670.000	0	670.000	670.000	0	0
Ate programe comunitare finantate in perioada 2021-2027	45.10.72	4.500.000	14.000.000	14.301.277	0	14.301.277	14.297.002	4.275	0
- rambursari an curent		4.500.000	14.000.000	14.301.277	0	14.301.277	14.297.002	4.275	0
2 Subventii pentru institutii publice, din care:	42.10.38	295.540.996	334.412.256	334.383.664	0	334.383.664	334.383.664	0	0
a) finantarea de baza		219.215.984	263.371.053	263.342.461	0	263.342.461	263.342.461	0	0
b) alocatii cu dest.speciala:		76.325.012	71.041.203	71.041.203	0	71.041.203	71.041.203	0	0
- obiective de investitii		180.000	180.000	180.000	0	180.000	180.000	0	0
- dotari si alte investitii		180.000	680.000	680.000	0	680.000	680.000	0	0
- burse si alte forme de protectie sociala		67.017.120	54.918.801	54.918.801	0	54.918.801	54.918.801	0	0
- transport studenti		1.165.700	1.293.160	1.293.160	0	1.293.160	1.293.160	0	0
- subventii camine-cantine		7.782.192	9.522.592	9.522.592	0	9.522.592	9.522.592	0	0
- cercetare stiintifica universitara		0	4.446.650	4.446.650	0	4.446.650	4.446.650	0	0



Rector,
Prof.dr.ing.Ioan Vasile Abrudan

Director economic,
Ec.Elena Iuliana Banciu

Universitatea "Transilvania" Din Brasov
Brasov, str. nr.
Cod fiscal: 4317754

CONTUL DE EXECUȚIE A BUGETULUI INSTITUTILOR PUBLICE- CHELTUIELI
PENTRU 31/12/2025

Anexa 7

Cod 21 01F.65.06.01 Tip 20

lei

Denumirea indicatorilor	Cod	Credite de angajament		Credite bugetare		Angajamente bugetare	Angajamente legale	Plati efectuate	Angajamente legale de platit	Cheltuieli efective
		initial	definitiv	initial	definitiv					
A	B	1	2	3	4	5	6	7	8=6-7	9
TOTAL CHELTUIELI	00	343.840.965	398.141.826	330.339.496	388.553.780	376.463.009	376.463.009	376.463.009	0	408.123.499
CHELTUIELI CURENTE (cod 10+20+30+40+50+51+55+56+57+58+59+60+61+65)	01	332.480.965	390.961.826	318.979.496	381.373.780	370.991.038	370.991.038	370.991.038	0	368.161.148
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL	10	206.512.382	244.324.924	206.512.382	244.324.924	238.878.542	238.878.542	238.878.542	0	238.083.961
Cheltuieli salariale in bani	10.01	201.907.382	238.623.682	201.907.382	238.623.682	233.293.774	233.293.774	233.293.774	0	232.489.601
Salarii de baza	10.01.01	171.264.500	196.995.500	171.264.500	196.995.500	193.540.573	193.540.573	193.540.573	0	193.972.083
Sporuri pentru conditii de munca	10.01.05	224.000	244.000	224.000	244.000	227.772	227.772	227.772	0	226.303
Fond pentru posturi ocupate prin cumul	10.01.10	100.500	111.500	100.500	111.500	108.060	108.060	108.060	0	108.402
Fond aferent platii cu ora	10.01.11	23.795.000	32.798.210	23.795.000	32.798.210	31.381.588	31.381.588	31.381.588	0	31.206.016
Drepturi de delegare	10.01.13	3.000.000	4.470.538	3.000.000	4.470.538	4.202.221	4.202.221	4.202.221	0	4.174.888
Indemnizatii de hrana	10.01.17	2.573.382	2.803.934	2.573.382	2.803.934	2.803.308	2.803.308	2.803.308	0	2.786.909
Alte drepturi salariale in bani	10.01.30	950.000	1.200.000	950.000	1.200.000	1.030.252	1.030.252	1.030.252	0	15.000
Cheltuieli salariale in natura	10.02	65.000	467.242	65.000	467.242	401.462	401.462	401.462	0	401.462
Transportul la si de la locul de munca	10.02.05	65.000	95.000	65.000	95.000	57.812	57.812	57.812	0	57.812
Vouchere de vacanta	10.02.06	0	372.242	0	372.242	343.650	343.650	343.650	0	343.650
Contributii	10.03	4.540.000	5.234.000	4.540.000	5.234.000	5.183.306	5.183.306	5.183.306	0	5.192.898
Contributii de asigurari sociale de stat	10.03.01	60.000	68.000	60.000	68.000	53.430	53.430	53.430	0	57.244
Contributia asiguratorie pentru munca	10.03.07	4.480.000	5.166.000	4.480.000	5.166.000	5.129.876	5.129.876	5.129.876	0	5.135.654
TITLUL II BUNURI SI SERVICII	20	22.406.102	46.396.132	22.406.102	46.396.132	44.218.137	44.218.137	44.218.137	0	39.296.098
Bunuri si servicii	20.01	10.876.528	21.251.502	10.876.528	21.251.502	20.206.031	20.206.031	20.206.031	0	19.479.139
Furnituri de birou	20.01.01	149.000	297.000	149.000	297.000	275.066	275.066	275.066	0	107.288
Materiale pentru curatenie	20.01.02	600.000	527.100	600.000	527.100	484.951	484.951	484.951	0	296.419
Incaltzit, iluminat si forta motrica	20.01.03	3.110.000	6.230.000	3.110.000	6.230.000	6.056.941	6.056.941	6.056.941	0	6.324.374
Apa, canal si salubritate	20.01.04	2.236.000	2.726.000	2.236.000	2.726.000	2.470.659	2.470.659	2.470.659	0	2.514.636
Carburanti, lubrifianti si combustibili alternativi	20.01.05	230.000	281.000	230.000	281.000	224.961	224.961	224.961	0	224.241
Piese de schimb	20.01.06	54.000	114.000	54.000	114.000	103.271	103.271	103.271	0	103.270
Transport	20.01.07	85.000	48.700	85.000	48.700	36.478	36.478	36.478	0	36.478
Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	390.000	530.000	390.000	530.000	465.543	465.543	465.543	0	459.537
Materiale si prestari de servicii cu caracter functional	20.01.09	2.262.720	4.217.812	2.262.720	4.217.812	4.079.944	4.079.944	4.079.944	0	3.932.953
Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	20.01.30	1.759.808	6.279.890	1.759.808	6.279.890	6.008.217	6.008.217	6.008.217	0	5.479.943
Reparatii curente	20.02	3.900.000	11.727.740	3.900.000	11.727.740	11.351.718	11.351.718	11.351.718	0	11.351.718
Reparatii curente	20.02.00	3.900.000	11.727.740	3.900.000	11.727.740	11.351.718	11.351.718	11.351.718	0	11.351.718
Hrana	20.03	62.000	97.000	62.000	97.000	51.977	51.977	51.977	0	110.150
Hrana pentru animale	20.03.02	62.000	97.000	62.000	97.000	51.977	51.977	51.977	0	110.150
Medicamente si materiale sanitare	20.04	30.000	40.000	30.000	40.000	8.680	8.680	8.680	0	8.680
Medicamente	20.04.01	21.000	31.000	21.000	31.000	4.032	4.032	4.032	0	4.032
Materiale sanitare	20.04.02	9.000	9.000	9.000	9.000	4.648	4.648	4.648	0	4.648
Bunuri de natura obiectelor de inventar	20.05	1.866.000	5.205.500	1.866.000	5.205.500	5.156.583	5.156.583	5.156.583	0	692.605
Uniforme si echipament	20.05.01	116.500	235.500	116.500	235.500	217.811	217.811	217.811	0	3.392
Lenjerie si accesorii de pat	20.05.03	15.000	15.000	15.000	15.000	0	0	0	0	2.395

Denumirea indicatorilor	Cod	Credite de angajament		Credite bugetare		Angajamente bugetare	Angajamente legale	Plati efectuate	Angajamente legale de platit	Cheltuieli efective
		initial	definitiv	initial	definitiv					
A	B	1	2	3	4	5	6	7	8=6-7	9
Alte obiecte de inventar	20.05.30	1.734.500	4.955.000	1.734.500	4.955.000	4.938.772	4.938.772	4.938.772	0	686.818
Deplasari, detasari, transferari	20.06	2.350.000	2.968.000	2.350.000	2.968.000	2.578.416	2.578.416	2.578.416	0	2.471.341
Deplasari interne, detasari, transferari	20.06.01	300.000	463.000	300.000	463.000	439.468	439.468	439.468	0	437.708
Deplasari in strainatate	20.06.02	2.050.000	2.505.000	2.050.000	2.505.000	2.138.948	2.138.948	2.138.948	0	2.033.633
Materiale de laborator	20.09	190.000	250.700	190.000	250.700	210.442	210.442	210.442	0	209.650
Materiale de laborator	20.09.00	190.000	250.700	190.000	250.700	210.442	210.442	210.442	0	209.650
Carti, publicatii si materiale documentare	20.11	73.000	78.000	73.000	78.000	55.543	55.543	55.543	0	11.827
Carti, publicatii si materiale documentare	20.11.00	73.000	78.000	73.000	78.000	55.543	55.543	55.543	0	11.827
Pregatire profesionala	20.13	120.000	70.000	120.000	70.000	55.059	55.059	55.059	0	55.995
Pregatire profesionala	20.13.00	120.000	70.000	120.000	70.000	55.059	55.059	55.059	0	55.995
Alte cheltuieli	20.30	2.938.574	4.707.690	2.938.574	4.707.690	4.543.688	4.543.688	4.543.688	0	4.904.993
Prime de asigurare non-viata	20.30.03	65.000	65.000	65.000	65.000	54.766	54.766	54.766	0	54.766
Chirii	20.30.04	18.000	20.200	18.000	20.200	12.151	12.151	12.151	0	11.419
Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.30	2.855.574	4.622.490	2.855.574	4.622.490	4.476.771	4.476.771	4.476.771	0	4.838.808
Titlul VIII PROIECTE CU FINANTARE DIN FONDURI EXTERNE NERAMBURSABILE (FEN) POSTADERARE	56	15.000.000	22.570.000	15.000.000	22.570.000	20.184.453	20.184.453	20.184.453	0	20.902.245
Programe din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR)	56.01	0	0	0	0	0	0	0	0	1.691.731
Finantarea nationala	56.01.01	0	0	0	0	0	0	0	0	1.691.731
Programe din Fondul Social European (FSE)	56.02	0	0	0	0	0	0	0	0	3.402
Finantarea nationala	56.02.01	0	0	0	0	0	0	0	0	3.402
Alte facilitati si instrumente postaderare	56.16	0	0	0	0	0	0	0	0	56.063
Finantarea externa nerambursabila	56.16.02	0	0	0	0	0	0	0	0	56.063
Programul de cooperare elvetiano-roman vizand reducerea disparitatilor economice si sociale in cadrul Uniunii Europene extinse	56.25	0	0	0	0	0	0	0	0	2.416
Finantarea externa nerambursabila	56.25.02	0	0	0	0	0	0	0	0	2.416
Programe finantate din Fondul European de Dezvoltare Regionala (FEDR), aferente cadrului financiar 2014-2020	56.48	4.000.000	3.000.000	4.000.000	3.000.000	1.732.273	1.732.273	1.732.273	0	435.549
Finantare nationala	56.48.01	1.969.125	1.479.914	1.969.125	1.479.914	852.752	852.752	852.752	0	214.400
Finantare externa nerambursabila	56.48.02	2.030.875	1.520.086	2.030.875	1.520.086	879.521	879.521	879.521	0	221.149
Programe finantate din Fondul Social European Plus (FSE+), aferente cadrului financiar 2014-2020	56.49	0	670.000	0	670.000	366.436	366.436	366.436	0	585.876
Finantare nationala	56.49.01	0	128.774	0	128.774	70.428	70.428	70.428	0	112.603
Finantare externa nerambursabila	56.49.02	0	541.226	0	541.226	296.008	296.008	296.008	0	473.273
Alte programe comunitare finantate in perioada 2014-2020	56.72	11.000.000	18.900.000	11.000.000	18.900.000	18.085.744	18.085.744	18.085.744	0	18.127.208
Finantare externa nerambursabila	56.72.02	11.000.000	18.900.000	11.000.000	18.900.000	18.085.744	18.085.744	18.085.744	0	18.127.208
TITLUL IX ASISTENTA SOCIALA	57	1.665.700	1.793.160	1.665.700	1.793.160	1.597.864	1.597.864	1.597.864	0	4.461.912
Ajutoare sociale	57.02	1.665.700	1.793.160	1.665.700	1.793.160	1.597.864	1.597.864	1.597.864	0	4.461.912
Ajutoare sociale in numerar	57.02.01	100.000	250.000	100.000	250.000	240.607	240.607	240.607	0	243.607
Ajutoare sociale in natura	57.02.02	1.565.700	1.543.160	1.565.700	1.543.160	1.357.257	1.357.257	1.357.257	0	4.218.305
TITLUL X PROIECTE CU FINANTARE DIN FONDURI EXTERNE NERAMBURSABILE AFERENTE CADRULUI FINANCIAR 2014-2020	58	0	0	0	0	0	0	0	0	118.521
Alte facilitati si instrumente postaderare (ARP)	58.16	0	0	0	0	0	0	0	0	118.521
Finantare externa nerambursabila	58.16.02	0	0	0	0	0	0	0	0	118.521
TITLU XI ALTE CHELTUIELI	59	72.314.620	61.295.448	72.314.620	61.295.448	61.281.336	61.281.336	61.281.336	0	60.588.546
Burse	59.01	70.242.120	58.811.801	70.242.120	58.811.801	58.811.710	58.811.710	58.811.710	0	58.811.203
Burse	59.01.00	70.242.120	58.811.801	70.242.120	58.811.801	58.811.710	58.811.710	58.811.710	0	58.811.203
Sume aferente persoanelor cu handicap necadrate	59.40	1.500.000	1.780.000	1.500.000	1.780.000	1.777.343	1.777.343	1.777.343	0	1.777.343

Denumirea indicatorilor	Cod	Credite de angajament		Credite bugetare		Angajamente bugetare	Angajamente legale	Plati efectuate	Angajamente legale de platit	Cheltuieli efective
		initial	definitiv	initial	definitiv					
A	B	1	2	3	4	5	6	7	8=6-7	9
Sume aferente persoanelor cu handicap neincadrate	59.40.00	1.500.000	1.780.000	1.500.000	1.780.000	1.777.343	1.777.343	1.777.343	0	1.777.343
Impozite, taxe si amenzi datorate bugetului general consolidat	59.44	572.500	703.647	572.500	703.647	692.283	692.283	692.283	0	0
Impozite, taxe si amenzi datorate bugetului general consolidat	59.44.00	572.500	703.647	572.500	703.647	692.283	692.283	692.283	0	0
TITLUL XII PROIECTE CU FINANTARE DIN SUMELE REPREZENTAND ASISTENTA FINANCIARA NERAMBURSABILA AFERENTA PNRR	60	14.152.161	14.418.753	650.692	4.830.707	4.830.706	4.830.706	4.830.706	0	4.709.865
Fonduri europene nerambursabile	60.01	11.892.572	12.159.164	546.800	4.092.157	4.092.156	4.092.156	4.092.156	0	3.992.283
Fonduri europene nerambursabile	60.01.00	11.892.572	12.159.164	546.800	4.092.157	4.092.156	4.092.156	4.092.156	0	3.992.283
Sume aferente TVA	60.03	2.259.589	2.259.589	103.892	738.550	738.550	738.550	738.550	0	717.582
Sume aferente TVA	60.03.00	2.259.589	2.259.589	103.892	738.550	738.550	738.550	738.550	0	717.582
TITLUL XIII PROIECTE CU FINANTARE DIN SUMELE AFERENTE COMPONENTEI DE IMPRUMUT A PNRR	61	430.000	163.409	430.000	163.409	0	0	0	0	0
Fonduri din imprumut rambursabil	61.01	430.000	163.409	430.000	163.409	0	0	0	0	0
Fonduri din imprumut rambursabil	61.01.00	430.000	163.409	430.000	163.409	0	0	0	0	0
70. CHELTUIELI DE CAPITAL (70=71+72+75)	70	11.360.000	7.180.000	11.360.000	7.180.000	6.632.810	6.632.810	6.632.810	0	39.962.351
TITLU XV ACTIVE NEFINANCIARE (71.01 + 71.02)	71	11.360.000	7.180.000	11.360.000	7.180.000	6.632.810	6.632.810	6.632.810	0	39.962.351
Active fixe	71.01	11.360.000	7.180.000	11.360.000	7.180.000	6.632.810	6.632.810	6.632.810	0	39.962.351
Constructii	71.01.01	8.260.000	5.080.000	8.260.000	5.080.000	4.560.943	4.560.943	4.560.943	0	30.421.221
Masini, echipamente si mijloace de transport	71.01.02	2.100.000	2.059.000	2.100.000	2.059.000	2.032.361	2.032.361	2.032.361	0	4.585.989
Mobilier, aparatura birotica si alte active corporale	71.01.03	600.000	25.000	600.000	25.000	23.617	23.617	23.617	0	194.097
Alte active fixe	71.01.30	400.000	16.000	400.000	16.000	15.889	15.889	15.889	0	4.761.044
TITLUL XXI PLATI EFECTUATE IN ANII PRECEDENTI SI RECUPERATE IN ANUL CURENT	85	0	0	0	0	-1.160.839	-1.160.839	-1.160.839	0	0
Plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent	85.01	0	0	0	0	-1.160.839	-1.160.839	-1.160.839	0	0
Plati efectuate in anii precedenti si recuperate in anul curent aferente cheltuielilor curente si operatiunilor financiare ale altor institutii publice	85.01.03	0	0	0	0	-1.160.839	-1.160.839	-1.160.839	0	0

Certificam exactitatea datelor raportate, precum si faptul ca acestea se bazeaza pe evidenta contabila sintetica si analitica tinuta la zi in conformitate cu reglementarile legale in vigoare

Conducatorul institutiei
Prof. dr. Irg. Ioan Vasile Abrudan



Conducatorul compartimentului
financiar-contabil
Ec. Elena Iuliana Banciu



Tabelul 2. Situația financiară a conturilor din Trezorerie la 29.02.2012 și 28.02.2026

Sursa de finanțare	Disponibil la 29.02.2012 (lei)	Disponibil la 28.02.2026 (lei)
Venituri proprii	2.536.911	59.492.346
Autofinanțare, din care:	3.380.783	40.486.829
Cercetare	1.603.667	8.783.774
Cămine – CA	1.637.054	31.448.757
Microproducție	140.062	254.298
Finanțare de bază	6.335.963	82.017.046
Dest. specială, din care:	5.776.660	33.244.720
Subvenție CA	626.707	747.082
Burse studenți	3.632.712	15.460.482
Transport studenți	523.305	6.686.677
Obiecte de investiții	988.432	7.433.097
Dotări și reabilitări	-	2.758.593
Subvenții sprijin cazare	5.505	28.289
Ajutoare calculatoare	-	15
Fond cercetare științifică	-	130.485
Proiecte ROSE	-	-
Proiecte FEN	3.441.193	482.218
Proiecte internaționale	-	55.043
Total	21.471.510	215.779.202

Tabelul 3 prezintă (conform datelor furnizate de Direcția Tehnico-Administrativă) situația principalelor lucrări de amenajări, respectiv reabilitări și reparații spații de învățământ executate în 2025, care s-au efectuat din alocații bugetare de la minister și majoritar din venituri proprii. Facem mențiunea că în contractul complementar - aprobat și semnat de către autoritatea publică centrală pentru învățământ superior - suma prevăzută (și primită de universitate) pentru dotări și alte investiții/reabilitări a fost de 1.500.000 lei.

Tabelul 3. Situația principalelor lucrări de amenajare - reabilitare/reparații pentru spații didactice și de cercetare în 2025

CORP CLĂDIRE	VALOARE INCLUSIV TVA
Amenajări spații didactice Corp S	2.894.696,80
Amenajări spații didactice Corp N	2.236.889,09
Amenajări spații didactice Corp K	1.996.344,41
Amenajări Baze Didactice si de Cercetare	1.865.655,87
Amenajări spații didactice Corp Z	1.547.273,55
Amenajări /dotări spații cămine cantine	1.320.997,71
Amenajări spații didactice Corp L	1.213.199,15
Amenajări spații didactice Corp V	729.376,36
Amenajări spații didactice Corp J	698.122,47
Amenajări ICDT	488.381,91
Amenajări spații didactice Corp W	321.045,79
Amenajări CAMIN AULA	261.896,10
Amenajări spații didactice Corp I	247.067,96
Amenajări spații didactice Corp B, C, D, E, F, G	180.499,12
Amenajări spații didactice Corp T	153.455,56
Amenajări spații didactice Corp A	147.788,86
Amenajări spații didactice corp U/Aula	104.096,00
Amenajări RECTORAT	55.884,03
Amenajări spații didactice Corp P	34.214,82
Amenajări spații didactice Corp R	23.120,76

Până în prezent, în proiectele cu finanțare europeană (POSCCE și POSDRU), universitatea a înregistrat în mod direct notificări și procese-verbale de nereguli și creanțe privind aplicarea corecțiilor în valoare de 2.406.104,61 lei, menționând că începând cu anul 2019 nu au mai fost înregistrate procese-verbale cu aplicare de corecții în proiectele Universității.

Din suma totală stabilită prin procesele-verbale de constatare a neregulilor și stabilire a corecțiilor, Universitatea a achitat până în prezent, pentru evitarea curgerii penalităților de întârziere, suma de 486.411,97 lei (contravaloare a corecțiilor contestate). Din total corecțiilor impuse Universității, a fost achitată în cursul lunii octombrie 2023 suma de 1.298.236,18 lei care s-a adăugat la cauțiunea deja achitată în cuantum de 144.248,46 lei pentru stingerea integrală a corecției stabilite prin Nota de corecție nr.8427/2012 în cuantum total de 1.442.484,64 lei cu privire la procedurile de licitație pentru contractul de construcție ICDT – HS nr.53/2023 suplimentare cofinanțare neeligibilă Universitate în POS CCE 11/01.03.2009 (ICCJ a admis al doilea recurs și a anulat sentința Curții de Apel București nr. 195/ 26.05.2021), respectiv au fost plătite de către Beneficiarii principali din proiectele în care Universitatea a fost partener sumele de 177.810 lei și a fost înregistrată pe cofinanțarea neeligibilă a Universității suma de 299.398,00 lei (diferență plata echipamente SC NITECH SRL - POS CCE 11/01.03.2009 ICDT).

Din suma de 486.411,97 lei reprezentând sume creditate la plată pentru evitarea penalităților și contestate judiciar, Universitatea a recuperat până în prezent suma totală de 420.554,16 lei (formată din 205.287,20 lei -burse doctorale restituite de doctoranzii exmatriculați, suma de 213.518,96 lei -debite anulate irevocabil și recuperate în cursul anului 2019 de la ministerele de resort, suma de 2.748 lei anulată în prezent printr-o sentință definitivă cerută pentru restituire), rămânând de recuperat suma de 32.820,26 lei (contestații corecții respinse de instanța de judecată – poziția 2 tabel) și respectiv 33.037,55 lei rest burse doctorale de recuperat de la foștii doctoranzi.

Tabelul 4. Situația notificărilor și a proceselor verbale privind neregulile și corecțiile financiare în cadrul proiectelor POSCCE și POSDRU contestate în instanța de judecată și nefinalizate

Nr. crt.	Proiect	Titlu creanță	Sumă (lei)	Contestație administrativă	Contestație judiciară	Observații plată creanță	Demersuri
1.	POSDRU 87/60891 DIDATEC Beneficiar UT Cluj, Partener UNITBV Echipamente și salarii	PV nereguli și corecție aferentă UNITBV	67.893,00 lei	Beneficiarul a făcut contestație administrativă - respinsă	S-a contestat de către UT Cluj – Fond depus dosar Curtea Apel Cluj obligă MEN-OIPOSDRU să soluționeze contestația împotriva PV nereguli. Recurs – ICCJ – admite recurs UT Cluj, obligă MEN-OIPOSDRU la rambursarea sumelor din scrisoarea de informare, implicit rambursarea sumei și către UNITBV	Plata corecții suspendată. Universitatea nu a achitat nimic din corecția stabilită	În curs de recuperat debitul, demers coordonat de UT Cluj - ca beneficiar principal nefinalizat
2.	POSDRU 107/76945 Salarii membrii proiectului declarate neeligibile	PV nereguli și corecție 7659/2016	32.820,26 lei	Contestație respinsă	Dosar 2367/2/2017 - Fond - Curtea de Apel București – respinge acțiunea. ICCJ - admite recurs declarat de Universitate, casează și retrimite spre rejudecare Curtea de Apel București Dosar 2367/2/2017* - respinge acțiunea Universității. S-a declarat recurs, în curs de judecare la ÎCCJ Recurs – ÎCCJ – respinge recursul, Decizia nr.5246/10.11.2023.	Plătit venituri proprii. Hotărârea Senatului nr.7/30.09.20 16 pct.IV.7	

3. Situația programelor de studii

În universitate se derulează programe de studii la nivel de licență, masterat, doctorat, precum și programe de formare continuă, în sistemul de învățământ cu frecvență, la distanță și cu frecvență redusă (<https://www.unitbv.ro/facultati.html> > Programe de studii).

În anul universitar 2025-2026 au fost înmatriculați 21.875 de studenți la programele de studii de licență, masterat și doctorat, formele de învățământ cu frecvență, frecvență redusă și învățământ la distanță (Tabelul 5), comparativ cu anul universitar 2024-2025, când au fost înmatriculați 21.711 de studenți. La începutul anului universitar au fost înmatriculați 606 de doctoranzi (428 cu frecvență și 178 cu frecvență redusă), comparativ cu anul 2024-2025 când au fost înmatriculați 548 de doctoranzi (380 cu frecvență și 168 cu frecvență redusă).

Tabelul 5. Numărul studenților înmatriculați în anul universitar 2025-2026 pe cicluri de studii, inclusiv doctorat, forme de învățământ și facultăți

FACULTĂȚI	TOTAL	IF						IFR				ID
		BUGET			TAXA			BUGET	TAXA			TAXA
		L	M	D	L	M	D	D	L	M	D	L
Total Universitate	21.875	10.917	2.733	146	3.371	903	282	91	1.231	111	87	2.003
IM	1.855	799	235	11	97	8	20	9	603	66	7	
ITMI	1.117	656	170	13	50	5	16	5			7	195
SIM	307	172	78	7	25	16	2	4			3	
IESC	1.871	1.389	277	25	100	16	48	8			8	
SEF	832	448	136	5	43	23	23	14			27	113
DMIL	305	164	52	4	12	8	6	1	58			
CT	685	419	79	2	154	14	12	3			2	
AT	772	595	133	1	33	8	1	1				
DPM	1.125	893	139	4	62	5	8	9			5	
MI	1.050	561	224	11	69	20	7	2			1	155
LT	1.122	586	112	11	107	10	17	4		45	2	228
EFSM	970	471	146	7	71	57	4	2	210		2	
SEAA	3.162	948	356	15	697	169	33	7			3	934
PSE	1.494	330	157	0	447	182						378
DR	1.738	546	124	0	563	145			360			
SC	1.372	630	114	6	506	112	1	3				
MD	1.797	1137	137	17	309	90	74	18			15	
MZ	301	173	64	7	26	15	10	1			5	

În anul universitar 2025-2026, structura Universității Transilvania din Brașov cuprinde 98 de programe de licență (81 IF, respectiv 17 ID/FR), 85 de programe de masterat (82 IF și 3 IFR) și 24 de domenii de doctorat, dinamica acestora în ultimii ani fiind prezentată în Tabelul 6.

Tabelul 6. Dinamica numărului de programe de studii (ref. Monitorul Oficial)

An universitar	Programe de studii					Domenii de doctorat
	Licență			Masterat		
	IF*	IFR*	ID*	IF*	IFR*	
2021/2022	84	6	11	75	4	18
2022/2023	83	6	11	80	3	21
2023/2024	81	6	11	83	3	22
2024/2025	81	6	11	81	3	24
2025/2026	81	6	11	82	3	24

*învățământ cu frecvență (IF), învățământ la distanță (ID) și învățământ cu frecvență redusă (IFR).

În viitorii ani va continua procesul de revizuire a structurii programelor de studii, în conformitate cu standardele generale și specifice ale ARACIS, dar și cu nevoia de eficientizare a procesului didactic.

Față de anul universitar anterior, au fost eliminate din structura universității cinci programe de studii de masterat, simultan cu înființarea a șase programe de masterat cu predare în limba engleză: Ecodesign de mobilier și restaurare, Inginerie și management în ospitalitatea de lux, Inginerie și management în aviație, Drept și diplomația dezvoltării durabile, Leadership-ul fitness-ului și activităților recreative, Restaurarea și conservarea patrimoniului construit.

Procesul de înființare de programe de studii în limbi de circulație va continua, în vederea atragerii de studenți internaționali.

Numărul anilor de studii ai programelor de licență în care sunt înmatriculați mai puțin de 25 de studenți (Tabelul 7) a crescut la 74 (din care 66 la IF și 8 la ID/IFR) față de anul 2024-2025, când au fost 53 (din care 46 la IF și 7 la ID/IFR), dar se menține la nivelul anului universitar 2023-2024, când au fost tot 74 (din care 66 la IF și 8 la ID/IFR); cifrele din anii anteriori sunt următoarele: 2022-2023 - 76 de programe (din care 67 la IF și 9 la ID/IFR); anul 2021-2022 - 61 de programe (din care 51 la IF și 10 la ID/IFR); 2020-2021 - 74 de programe (din care 62 la IF și 12 la ID/IFR); 2019-2020 - 99 de programe (din care 85 la IF și 14 la ID/IFR); 2018-2019 - 81 de programe (69 la IF și 12 la ID/IFR); 2017-2018 - 108 programe (94 la IF și 14 la ID/IFR), 2016-2017 - 126 ani de studii (102 la IF și 24 la ID/IFR) respectiv 2015-2016 - 121 ani de studii (96 la IF și 25 la ID/IFR).

De remarcat este și faptul că în această listă sunt în acest an universitar 7 serii cu câte 24 de studenți, deci îmbunătățirea situației este evidentă.

Tabelul 7. Lista programelor și a anilor de studii de licență cu mai puțin de 25 de studenți în anul universitar 2025-2026

Nr. Crt.	Forma de învățământ	Facultatea	Departamentul	Programul de studii	Limba de predare	Anul de studii	Nr. studenți
1	IF	IM	AT	Ingineria transporturilor și a traficului	R	1	22
2	IF	ITMI	IM	Ingineria și managementul calității	R	1	22
3	IF	ITMI	IM	Ingineria și managementul calității	R	4	23
4	IF	ITMI	IMI	Inginerie economică industrială	R	1	21
5	IF	ITMI	IMI	Sisteme de producție digitale	R	1	18
6	IF	ITMI	IMI	Sisteme de producție digitale	R	2	24
7	IF	ITMI	IMI	Sisteme de producție digitale	R	3	18

Nr. Crt.	Forma de învățământ	Facultatea	Departamentul	Programul de studii	Limba de predare	Anul de studii	Nr. studenți
8	IF	ITMI	IMI	Sisteme de producție digitale	R	4	7
9	IF	ITMI	IF	Tehnologia construcțiilor de mașini	R	1	21
10	IF	ITMI	IF	Tehnologia construcțiilor de mașini	R	4	14
11	IF	SIM	SM	Antreprenariat în ingineria materialelor	R	3	18
12	IF	SIM	SM	Antreprenariat în ingineria materialelor	R	4	13
13	IF	SIM	IMS	Ingineria securității în industrie	R	2	20
14	IF	SIM	IMS	Ingineria securității în industrie	R	3	14
15	IF	SIM	IMS	Ingineria securității în industrie	R	4	21
16	IF	SIM	IMS	Ingineria sudării	R	1	21
17	IF	SIM	IMS	Ingineria sudării	R	2	19
18	IF	SIM	IMS	Ingineria sudării	R	3	13
19	IF	SIM	IMS	Ingineria sudării	R	4	8
20	IF	SIM	SM	Știința materialelor	R	2	19
21	IF	SEF	SIL	Cinegetică	R	3	15
22	IF	SEF	SIL	Cinegetică	R	4	13
23	IF	SEF	SIL	Exploatare forestiere	R	3	24
24	IF	DMIL	PLD	Ingineria prelucrării lemnului	R	3	18
25	IF	DMIL	PLD	Ingineria prelucrării lemnului	R	4	21
26	IF	DMIL	PLD	Ingineria și designul produselor finite din lemn	R	3	24
27	IF	DMIL	PLD	Ingineria și designul produselor finite din lemn	R	4	21
28	IF	CT	IC	Căi ferate, drumuri și poduri	R	3	20
29	IF	AT	IMAT	Ingineria produselor alimentare	R	4	21
30	IF	DPM	DMM	Design industrial (în limba engleză)	E	3	24
31	IF	DPM	DMM	Design industrial (în limba engleză)	E	4	21
32	IF	DPM	DMM	Ingineria și protecția mediului în industrie	R	1	18
33	IF	DPM	DMM	Ingineria și protecția mediului în industrie	R	3	20
34	IF	DPM	DMM	Ingineria și protecția mediului în industrie	R	4	20
35	IF	DPM	DMM	Ingineria sistemelor de energii regenerabile		3	24
36	IF	DPM	DMM	Mecatronică	R	3	19
37	IF	DPM	DMM	Mecatronică	R	4	22
38	IF	DPM	DMM	Optometrie	R	3	21
39	IF	DPM	DMM	Optometrie	R	4	24
40	IF	MI	MI	Informatică aplicată (în limba germană)	G	2	19
43	IF	LT	LSC	Limba și literatura chineză - o limbă și literatură modernă (engleză/franceză/germană)/limba și literatura română	C	3	17
54	IF	MZ	IPM	Interpretare muzicală - canto	R	1	9
55	IF	MZ	IPM	Interpretare muzicală - canto	R	2	5
56	IF	MZ	IPM	Interpretare muzicală - canto	R	3	6
57	IF	MZ	IPM	Interpretare muzicală - canto	R	4	5
58	IF	MZ	IPM	Interpretare muzicală - instrumente	R	1	22
59	IF	MZ	IPM	Interpretare muzicală - instrumente	R	2	23
60	IF	MZ	IPM	Interpretare muzicală - instrumente	R	3	19
61	IF	MZ	IPM	Interpretare muzicală - instrumente	R	4	12
62	IF	MZ	IPM	Interpretare muzicală - instrumente (în limba engleză)	E	1	8
63	IF	MZ	IPM	Interpretare muzicală - instrumente (în limba engleză)	E	2	10
64	IF	MZ	IPM	Interpretare muzicală - instrumente (în limba engleză)	E	3	4
65	IF	MZ	IPM	Interpretare muzicală - instrumente (în limba engleză)	E	4	4

Nr. Crt.	Forma de învățământ	Facultatea	Departamentul	Programul de studii	Limba de predare	Anul de studii	Nr. studenți
66	IF	MZ	IPM	Muzică	R	3	16
67	IFR	DMIL	PLD	Ingineria prelucrării lemnului	R	1	14
68	IFR	DMIL	PLD	Ingineria prelucrării lemnului	R	2	15
69	IFR	DMIL	PLD	Ingineria prelucrării lemnului	R	3	16
70	IFR	DMIL	PLD	Ingineria prelucrării lemnului	R	4	13
71	IFR	EFSM	EFSM	Educație fizică și sportivă	R	2	23
72	IFR	EFSM	EFSM	Educație fizică și sportivă	R	3	23
73	ID	SEF	SIL	Cinegetica	R	2	24
74	ID	SEF	SIL	Cinegetica	R	4	17

În ceea ce privește programele de masterat, se constată o scădere a atractivității față de anii trecuți. Numărul de programe de masterat cu mai puțin de 25 de studenți/an de studii a crescut cu 14 unități față de anul universitar precedent. În acest an universitar sunt 79 de ani de studii ai unor programe de masterat cu mai puțin de 25 de studenți (Tabelul 8). Comparația cu anii anteriori se prezintă astfel: 2024-2025 - 72 de ani de studii; 2023-2024 - 79 de ani de studii; 2022-2023 - 81 ani de studii, 2021-2022 - 69 de ani de studii, 2020-2021 - 66 de ani de studii, la fel ca în anul 2019-2020, 2018-2019 - 64 de ani de studii, anul 2017-2018 - 81 de ani de studii, respectiv 71 de ani de studii în 2016-2017, 72 de ani de studii în 2015-2016, 71 de ani de studii în anul universitar 2014-2015 și 54 de ani de studii în 2013-2014.

Raportat la numărul minim de 15 studenți înmatriculați la fiecare program, în acest an universitar avem 46 de programe (din care 4 cu frecvență redusă) sub acest prag, comparativ cu anul universitar anterior, în care numărul acestora era mai redus: 40 de programe/ani de studii cu mai puțin de 15 studenți (dintre care 4 programe cu frecvență redusă).

O constantă a preocupărilor universității rămâne adaptarea continuă a conținutului disciplinelor, implicarea specialiștilor din afara universității (inclusiv din străinătate) și colaborarea cu mediul economic și socio-cultural; acestea reprezintă puncte cheie de acțiune în creșterea atractivității programelor de masterat.

Tabelul 8. Lista programelor și a anilor de studii de masterat cu mai puțin de 25 de studenți în anul universitar 2025-2026

Nr. Crt.	Forma de învățământ	Facultatea	Departamentul	Programul de studii	Limba de predare	Anul de studii	Nr. studenți
1	IF	IM	ATR	Autovehiculul și tehnologiile viitorului	R	2	20
2	IF	IM	ATR	Inginerie virtuală în proiectarea autovehiculelor	E	1	8
3	IF	IM	ATR	Inginerie virtuală în proiectarea autovehiculelor	E	2	2
4	IF	IM	IMEC	Metode practice integrate în ingineria sistemelor de propulsie	E	2	9
5	IF	IM	IMEC	Simulare și testare în inginerie mecanică	R	1	16
6	IF	IM	IMEC	Simulare și testare în inginerie mecanică	R	2	22
7	IF	IM	ATR	Sisteme de comandă și control pentru autovehicule	R	1	22
8	IF	IM	ATR	Sisteme de comandă și control pentru autovehicule	R	2	13
9	IF	ITMI	IF	Ingineria fabricației inovative	R	1	19
10	IF	ITMI	IF	Ingineria proceselor de fabricație avansate	R	1	13
11	IF	ITMI	IF	Ingineria proceselor de fabricație avansate	R	2	11

Nr. Crt.	Forma de învățământ	Facultatea	Departamentul	Programul de studii	Limba de predare	Anul de studii	Nr. studenți
12	IF	ITMI	IMI	Inginerie și management în aviație	E	1	14
13	IF	ITMI	IMI	Managementul afacerilor în industrie	R	1	17
14	IF	SIM	IMS	Ingineria securității și sănătății în muncă	R	2	19
15	IF	SIM	SM	Ingineria și managementul materialelor avansate	R	1	17
16	IF	SIM	SM	Ingineria și managementul materialelor avansate		2	8
17	IF	SIM	SM	Ingineria sudării materialelor avansate	R	1	8
18	IF	SIM	SM	Ingineria sudării materialelor avansate	R	2	13
19	IF	IESC	EC	Securitate cibernetică	E	2	22
20	IF	IESC	EC	Sisteme electrice avansate (în limba engleză)	E	2	16
21	IF	SEF	EFAPMT	Silvicultură multifuncțională	E	1	6
22	IF	SEF	EFAPMT	Silvicultură multifuncțională	E	2	10
23	IF	DMIL	PLD	Ecodesign de mobilier și restaurare	R	1	21
24	IF	DMIL	PLD	Ecodesign de mobilier și restaurare	R	2	11
25	IF	DMIL	PLD	Tehnologia lemnului pentru construcții	R	1	17
26	IF	DMIL	PLD	Tehnologia lemnului pentru construcții	R	2	11
27	IF	CT	IC	Ingineria construcțiilor sustenabile	R	1	22
28	IF	CT	IC	Ingineria construcțiilor sustenabile	R	2	8
29	IF	CT	IPC	Instalații pentru clădiri eficiente energetic	R	1	15
30	IF	CT	IPC	Instalații pentru clădiri eficiente energetic	R	2	12
31	IF	CT	IC	Management de proiect în regenerarea urbană	E	1	14
32	IF	CT	IC	Management de proiect în regenerarea urbană	E	2	9
33	IF	CT	IC	Restaurarea și conservarea patrimoniului construit	E	1	10
34	IF	AT	IMAT	Inginerie gastronomică	E	1	9
35	IF	AT	IMAT	Inginerie gastronomică	E	2	6
36	IF	AT	AT	Inginerie și management în ospitalitatea de lux	E	1	14
37	IF	DPM	DMM	Design de produs pentru dezvoltare durabilă și protecția mediului	R	1	16
38	IF	DPM	DMM	Design de produs pentru dezvoltare durabilă și protecția mediului	R	2	21
39	IF	DPM	DMM	Management integrat de mediu	R	1	8
40	IF	DPM	DMM	Management integrat de mediu	R	2	18
41	IF	MI	MI	Aplicații pentru telefonul mobil și tehnologii internet în E-business	G	2	20
42	IF	MI	MI	Structuri matematice fundamentale	R	1	14
43	IF	MI	MI	Structuri matematice fundamentale	R	2	12
44	IF	LT	LSC	Inovare culturală	R	1	23
45	IF	LT	LSC	Studii de limbă și cultură franceză	F	1	6
46	IF	LT	LSC	Studii de limbă și cultură franceză	F	2	5
47	IF	LT	LSC	Studii de limbă și literatură germană din perspectivă interculturală	G	1	9
48	IF	LT	LSC	Studii de limbă și literatură germană din perspectivă interculturală	G	2	7
49	IF	LT	LTA	Studii de limba și literatura română	R	1	10
50	IF	LT	LTA	Studii de limba și literatura română	R	2	16
51	IF	LT	LTA	Studii lingvistice pentru comunicare interculturală (în limba engleză)	E	1	13
52	IF	LT	LTA	Studii lingvistice pentru comunicare interculturală (în limba engleză)	E	2	7
53	IF	EFSM	EFSM	Educație fizică școlară și activități motrice de timp liber	R	1	20
54	IF	EFSM	EFSM	Educație fizică școlară și activități motrice de timp liber	R	2	17

Nr. Crt.	Forma de învățământ	Facultatea	Departamentul	Programul de studii	Limba de predare	Anul de studii	Nr. studenți
55	IF	EFSM	PM	Performanță umană în antrenamentul sportiv	E	1	20
56	IF	EFSM	PM	Performanță umană în antrenamentul sportiv	E	2	15
57	IF	SEAA	MTSAI	Administrarea afacerilor în turism	R	2	12
58	IF	PSE	PSE	Educație și consiliere în context intercultural	E	1	10
59	IF	PSE	PSE	Educație și consiliere în context intercultural	E	2	7
60	IF	PSE	PSE	Formarea și managementul resurselor umane în educație	R	2	23
61	IF	PSE	PSE	Psihologia muncii, organizațională și resurse umane	R	2	17
62	IF	PSE	PSE	Psihopedagogia educației timpurii și a școlarității mici	R	2	14
63	IF	DR	DRT	Drept și diplomația dezvoltării durabile	E	1	10
64	IF	DR	DRT	Legislație europeană și carieră judiciară	R	1	24
65	IF	DR	DRT	Sisteme și instituții de drept internațional și european	R	1	18
66	IF	DR	DRT	Sisteme și instituții de drept internațional și european	R	2	12
67	IF	SC	SC	Asistență și dezvoltare comunitară	R	2	24
68	IF	MD	SMC	Medicină tradițională chineză	E	1	13
69	IF	MD	SMC	Medicină tradițională chineză	E	2	18
70	IF	MZ	IPM	Meloterapie	R	1	19
71	IF	MZ	IPM	Meloterapie	R	2	11
72	IF	MZ	IPM	Stil și performanță în interpretarea instrumentală și vocală	R	1	17
73	IF	MZ	IPM	Stil și performanță în interpretarea instrumentală și vocală	R	2	15
74	IF	MZ	IPM	Tehnica și arta muzicală din sec. al XX-lea	R	1	9
75	IF	MZ	IPM	Tehnica și arta muzicală din sec. al XX-lea	R	2	8
76	IFR	LT	LTA	Cultură și discurs în spațiul anglo-american	E	1	11
77	IFR	LT	LTA	Cultură și discurs în spațiul anglo-american	E	2	12
78	IFR	LT	LTA	Limbă și literatură română - identitate și multiculturalism	R	1	12
79	IFR	LT	LTA	Limbă și literatură română - identitate și multiculturalism	R	2	10

O prioritate a anilor următori va continua să fie abilitarea cadrelor didactice din universitate în vederea menținerii celor 24 domenii de doctorat aprobate și a acreditării unor noi domenii, având în vedere numărul mare de domenii de licență comparativ cu cel al domeniilor în care universitatea are dreptul de a organiza studii doctorale.

Universitatea se va concentra, de asemenea, pe atragerea finanțărilor pentru activitatea de doctorat și postdoctorat.

4. Situația personalului instituției. Situația posturilor vacante

La începutul anului universitar 2025-2026, situația posturilor didactice din statele de funcții (<https://intranet.unitbv.ro/Secretariat/Plan-invatamant-CD#/rapoarte>) se prezintă, comparativ cu anii anteriori, conform datelor din Tabelul 9.

Se observă o scădere a numărului total de posturi față de anul trecut, determinată de pensionări, angajări, majorarea normei didactice cu 2 ore convenționale pentru titulari și de încărcarea majorității normelor vacante la noul nivel maxim prevăzut de lege.

Tabelul 9. Situația posturilor didactice

Total posturi	din care		Nr. posturi profesor			Nr. posturi conferențiar			Nr. posturi lector/ șef lucrări			Nr. posturi asistent			Nr. posturi preparator		
	O	V	T	O	V	T	O	V	T	O	V	T	O	V	T	O	V
2025-2026																	
1552	742	810	280	200	80	273	209	64	793	261	532	206	72	134	-	-	-
2024-2025																	
1708	722	986	275	183	92	280	221	59	908	254	654	245	64	181	-	-	-
2023-2024																	
1631	710	921	218	182	36	266	217	49	901	253	648	246	58	188	-	-	-
2022-2023																	
1631	696	935	254	182	72	263	204	59	893	261	632	221	49	172	-	-	-
2021-2022																	
1672	688	984	249	175	74	262	206	56	956	260	696	205	47	158	-	-	-
2020-2021																	
1764	721	1043	277	195	82	259	209	50	998	270	728	230	47	183	-	-	-
2019-2020																	
1522	735	787	274	198	76	249	205	44	836	271	565	163	61	102	-	-	-
2018-2019																	
1554	735	819	273	200	73	250	202	48	854	269	585	177	64	113	-	-	-
2017-2018																	
1501	730	771	267	193	74	242	199	43	815	267	548	177	71	106	-	-	-
2016-2017																	
1559	741	881	274	187	87	255	197	58	834	281	553	196	76	120	-	-	-
2015-2016																	
1440	725	715	241	186	55	247	182	65	735	278	457	217	79	138	-	-	-
2014-2015																	
1341	764	577	229	182	47	233	174	59	660	290	370	188	87	101	31	31	-
2013-2014																	
1350	785	565	215	175	40	222	174	48	651	299	350	231	101	127	36	36	-
2012-2013																	
1393	788	605	204	182	22	179	145	34	690	301	389	285	125	160	35	35	-
2011-2012																	
1463	800	663	205	193	12	158	146	12	767	284	483	293	137	156	40	40	-

La începutul anului universitar 2025-2026, numărul cadrelor didactice titulare era de 742 (din care 95 cu contract de muncă pe perioadă determinată). Evoluția personalului instituției este prezentată în Tabelul 10, unde se prezintă situația actualizată la 1.03.2026.

Tabelul 10. Situația personalului (LF = lector francez, M = mentor)

Personal titular		Personal didactic auxiliar	Personal TESA	TOTAL
Didactic	Cercetători			
01.03.2026				
737 (644 + 93)	59 (7+52)	310 (264 +46)	230 (223 + 7)	1336 (1138 + 198)
01.10.2025				

Personal titular		Personal didactic auxiliar	Personal TESA	TOTAL
Didactic	Cercetători			
742 (647+95)	51 (7+44)	314 (271+43)	234 (227+7)	1341 (1152+189)
01.03.2025				
739 (644 + 95)	56 (7+49)	312 (268 + 44)	245 (232 + 13)	1352 (1151 + 201)
01.10.2024				
722 (631+91)	53 (7+46)	305 (268+37)	240 (228+12)	1320 (1134 +186)
01.03.2024				
708 (623 + 85) + 1LF	51 (7+44)	309 (274 + 35)	240 (230 + 10)	1309 (1134 + 175)
01.10.2023				
710 (624+86) + 1LF	57 (7+50)	344 (278+66)	235 (223+12)	1347 (1132 +215)
01.03.2023				
706 (627 + 79)	61 (5 + 56)	341 (277 + 64)	242 (227 + 15)	1350 (1136 + 214)
01.10.2022				
696 (621 + 75)	66 (5 + 61)	353 (290 + 63)	237 (224 + 13)	1352 (1140 + 212)
01.03.2022				
702 (633 + 69) + 1LF	58 (6 + 52)	356 (292 + 64)	236 (228 + 8)	1353 (1159 + 193)
01.10.2021				
692 (637 + 55) + 1LF	55 (49 + 6)	327 (290 + 37)	238 (232 + 6)	1313 (1208 + 104)
01.03.2021				
731 (678 + 53) + 1LF + 1M	44 (6 + 38)	320 (291 + 29)	237 (229 + 8)	1334 (1204 + 130)
01.10.2020				
721 (670 + 51) + 1LF + 2M	38 (6 + 32)	320 (291 + 29)	238 (229 + 9)	1320 (1196 + 124)
01.03.2020				
735 (675 + 60) + 1LF + 2M	44 (5 + 39)	333 (297 + 36)	239 (231 + 8)	1354 (1208 + 146)
01.10.2019				
735 (675 + 60) + 1LF + 2M	39 (5 + 34)	321 (299 + 22)	242 (232 + 10)	1339 (1211 + 128)
01.03.2019				
735 (670 + 65) + 1LF + 2M	37 (5 + 32)	322 (298 + 24)	210 (200 + 10)	1307 (1173 + 134)
01.10.2018				
726 (662 + 64) + 1LF + 2M	51 (6 + 45)	310 (297 + 13)	212 (202 + 10)	1301 (1167 + 135)
01.03.2018				
727 (662 + 65) + 1LF	29 (9 + 20)	311 (300 + 11)	221 (210 + 11)	1289 (1181 + 108)
01.10.2017				
730 (665 + 65) + 1LF	25 (5 + 20)	305 (295 + 10)	215 (209 + 6)	1276 (1174 + 102)
01.03.2017				
743 (684 + 59)	32 (12 + 20)	307 (300 + 7)	180 (176 + 4)	1262 (1172 + 90)
01.10.2016				
741 (685 + 56)	31 (12 + 19)	308 (301 + 7)	184 (182 + 2)	1264 (1180 + 84)
01.03.2016				
724 (691 + 33)	32 (12 + 20)	319 (312 + 7)	184 (182 + 2)	1259 (1197 + 62)
01.10.2015				
727 (692 + 35)	24 (12 + 12)	318 (314 + 4)	189 (188 + 1)	1258 (1206 + 52)
01.03.2015				
767 (749 + 18)	21 (16 + 5)	326	191	1305*
01.10.2014				
764	16	328	193	1301*
01.03.2014				
783	18	337	192	1330*
01.10.2013				
785	18	340	198	1343*
01.03. 2013				
794	16	344	211	1365
01.10. 2012				
788	16	346	216	1366

Personal titular		Personal didactic auxiliar	Personal TESA	TOTAL
Didactic	Cercetători			
01.10. 2011				
800	0	370	233	1403

Numărul de cercetători cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată s-a menținut, dar a crescut numărul celor angajați în contracte de cercetare pe perioadă determinată (52 față de 49 la 1 martie 2025). De asemenea, la 1 martie 2026, numărul total de angajați pe poziții de personal didactic auxiliar a scăzut cu 2 persoane față de aceeași dată a anului trecut, o scădere înregistrându-se și în cazul angajaților TESA (cu 15 mai puțin comparativ cu 1 martie 2025).

Conform datelor furnizate de Serviciul Resurse Umane, în anul universitar 2025-2026, universitatea a încheiat contracte de muncă pe perioadă determinată cu 39 de conducători de doctorat - cadre didactice pensionate/asociate și are în acest an universitar 503 cadre didactice asociate și 88 de mentori de practică. Comparativ cu ultimii doi ani universitari, se înregistrează o creștere a cadrelor didactice asociate și o scădere a mentorilor de practică: 406 asociați și 182 mentori de practică în 2024-2025 și 430 și 144 mentori de practică în 2023-2024.

O prioritate a conducerii universității continuă să o reprezinte selectarea noilor cadre didactice, reflectată prin aplicarea unor criterii interne (specifice universității) pentru candidați și verificarea atentă a posturilor scoase la concurs în vederea asigurării unei selecții riguroase a noilor angajați. De asemenea, au fost luate și se vor lua în continuare măsuri prin care să li se asigure cadrelor didactice condiții adecvate de muncă și de desfășurare în bune condiții a activităților academice, precum și de dezvoltare a sentimentului de apartenență la comunitatea academică brașoveană.

5. Rezultatele activităților de cercetare științifică

Cercetarea științifică reprezintă o componentă esențială a activității Universității Transilvania din Brașov. Conform Cartei, organizarea unui centru de cercetare și strategia lui de dezvoltare constituie atributul departamentului de care acesta aparține. Infrastructura de cercetare cuprinde echipamente performante achiziționate prin proiecte și granturi în anul 2025, continuându-se investițiile în infrastructura de cercetare din cadrul centrelor de cercetare ICDT, în principal cu finanțare asigurată din bugetul proiectului PNRR „Transformare digitală pentru inovare și competitivitate”. De asemenea, proiectul cofinanțat din fondul pentru dezvoltarea instituțională (FDI-2025-F-0072) a contribuit în anul 2025 la susținerea financiară a cercetării universitare: amenajări și dotări, organizarea conferinței doctoranzilor, organizarea sesiunilor de instruire pentru scrierea academică și accesarea granturilor, organizarea evenimentelor pentru susținerea implicării cetățenilor în procesul de cercetare etc.

Monitorizarea activității de cercetare finanțată din fonduri naționale și europene este realizată prin Compartimentul de Management al Proiectelor (<http://www.unitbv.ro/cercetare/rezultatele-cercetarii.html>), iar cadrul de sprijin al transferului tehnologic este reprezentat de Compartimentul de Proprietate Intelectuală (<http://www.unitbv.ro/cercetare/rezultatele-cercetarii/brevete-de-inventie.html>) și Incubatorul Tehnologic de Afaceri (<http://www.unitbv.ro/cercetare/transfer-tehnologic-si-antreprenariat/incubator-tehnologic-si-de-afaceri.html>). În anul 2025 s-au realizat lucrări importante de amenajare în cadrul incubatorului, acesta găzduind nouă companii ce oferă servicii și produse inovative, integrate în ecosistemul de cercetare-dezvoltare inovare al universității.

Activitatea de cercetare științifică este desfășurată de cadre didactice, cercetători (titulari sau cu activitate finanțată din bugetele proiectelor de cercetare) și este susținută prin masterate de cercetare și programe doctorale (<https://unitbv.ro/cercetare/studii-doctorale/domenii-de-doctorat-si-teme.html>).

Situația resursei umane implicată în activități de doctorat este prezentată sintetic în Tabelul 11, conform datelor furnizate de Școala Doctorală Interdisciplinară.

Tabelul 11. Situația conducătorilor de doctorat și a doctoranzilor pe domenii (la 01.10.2025)

Nr. crt.	Denumirea domeniului de doctorat	Teze de doctorat finalizate în 2025	Nr. conducători de doctorat	Număr de doctoranzi cu frecvență		Număr de doctoranzi cu frecvență redusă	
				bugetați	cu taxă	bugetați	cu taxă
1	Inginerie mecanică	4	36	9	23	11	8
2	Inginerie industrială	2	17	9	5	3	5
3	Silvicultură	6	23	5	23	14	27
4	Ingineria materialelor		16	6	2	3	1
5	Inginerie electrică	1	6	2	8	3	2
6	Inginerie și management	2	9	8	15	9	7
7	Matematică	3	7	8	5	1	1
8	Medicină	2	21	17	74	18	15
9	Filologie	1	11	11	17	4	2
10	Inginerie forestieră	1	8	4	6	1	
11	Marketing		9	8	14	5	2
12	Inginerie electronică, telecomunicații și tehnologii informaționale	2	7	9	16	3	3
13	Calculatoare și tehnologia informației	1	5	3	15	1	2
14	Știința sportului și educației fizice	1	5	7	4	2	2
15	Ingineria sistemelor		3	7	3		1
16	Finanțe	2	5	4	15	2	1
17	Informatică		5	3	2	1	
18	Muzică	1	6	7	10	1	5
19	Sociologie		4	6	1	3	
20	Mecatronica și robotică		3	3	6	1	
21	Ingineria mediului		4	2	1	1	
22	Ingineria autovehiculelor		5	3	5	2	1
23	Management		3	3	4		
24	Inginerie civilă și instalații	1	4	2	8	2	2
TOTAL		30	222	146	282	91	87

În contextul în care în anul 2025 nu a fost deschis niciun apel național major pentru finanțarea proiectelor de cercetare, numărul de proiecte și granturi a scăzut în anul 2025 (de la 141 proiecte în anul 2024 la 133 proiecte în 2025), valoarea încasărilor fiind, de asemenea, mai scăzută. Conform datelor furnizate de Compartimentul de Management al Proiectelor, în anul 2025 s-au derulat 20 de proiecte de cercetare cu finanțare națională: 1 proiect experimental demonstrativ (PED), 1 proiect de cercetare pentru stimularea tinerelor echipe independente (TE), 1 proiect de cercetare exploratorie (PCE), 1 proiect de transfer la operatorul economic (PTE), 1 proiect din cadrul programului CERN-RO, 2 proiecte din planul sectorial de cercetare ADER, 5 proiecte pentru premiarea participării la Orizont Europa (Premiere Horizon), 3 proiecte PNCDI Soluții, 2 proiecte de colaborare cu Republica Moldova, 1 proiect Biodiversitate+, 1 proiect de cercetare ERAHEALTH și 1 proiect de subvenționare a literaturii

tehnico-științifice, cu un buget încasat al universității de 2.823.650 de lei, față de 3.809.770 de lei în 2024, când au fost implementate 34 de proiecte.

Contractele cu terți au înregistrat o creștere a valorii încasărilor în anul 2025, comparativ cu anul 2024: 2.346.907 de lei cu TVA buget încasat în anul 2025, față de 1.547.954 de lei cu TVA, buget încasat în 2024. De asemenea, numărul contractelor cu terți a crescut de la 38 în anul 2024 la 41 de contracte în anul 2025.

În anul 2025 s-au implementat 66 de proiecte internaționale, pentru care s-a încasat suma de 1.673.330 euro. Numărul proiectelor internaționale se menține constant (în anul 2024 au fost implementate 65 de proiecte), valoarea încasată fiind mai mică în 2025 comparativ cu anul precedent, când s-au încasat 2.615.915, în acord cu dinamica și ciclul de implementare a proiectelor internaționale. În anul 2025 a crescut numărul de proiecte finanțate prin programul cadru Horizon Europe, fiind implementate 18 proiecte, dintre care 1 proiect cu UNITBV în rol de coordonator și 17 proiecte cu UNITBV în rol de partener, cu un buget alocat universității pentru întreaga durată de implementare de 6.411.609 de euro.

De asemenea, în anul 2025 s-au derulat financiar 3 proiecte finanțate în cadrul Planului Național de Redresare și Reziliență – PNRR (1 grant Digitalizarea universităților cu un buget încasat în 2025 de 3.658.343 de lei, 2 proiecte Sprijin pentru posesorii de certificate de excelență Marie Skłodowska-Curie cu un buget încasat de 236.134 lei) și 2 proiecte finanțate în cadrul Programului Sănătate, cu un buget încasat în anul 2025 de 2.458.800 lei.

Prin asistența acordată de Compartimentul de Proprietate Intelectuală, a continuat activitatea de brevetare, evoluția din ultimii ani a numărului cererilor de brevete depuse și al brevetelor obținute fiind prezentată în Tabelul 12.

Tabelul 12. Evoluția numărului de cereri de brevete și de brevete eliberate

An	Număr cereri depuse	Număr brevete eliberate
2021	9	14
2022	15	13
2023	4	8
2024	5	4
2025	3	7

O analiză a situației articolelor publicate în reviste indexate ISI Web of Science/Clarivate în ultimii 14 ani (Tabelul 13) indică continuarea tendinței de creștere, menținându-se calitatea revistelor în care se publică (Tabelul 14). În ultimii ani s-a înregistrat o creștere semnificativă a numărului de articole publicate în reviste Open Access, cu o serie de consecințe pozitive cu privire la vizibilitatea rezultatelor cercetării. Pentru a evita orientarea excesivă către un număr limitat de edituri, în anul 2025 a fost implementat un set de măsuri pentru susținerea și încurajarea lărgirii paletelor de opțiuni de publicare în sistem Open Access, cu respectarea exigențelor privind procesul de recenzare.

Tabelul 13. Evoluția numărului de lucrări în publicații indexate ISI Web of Science/Clarivate

Anul*	Total publicații ISI WoS	Număr articole în reviste ISI WoS	Număr articole în <i>Metalurgia International</i> și <i>EEMJ</i> (<i>Environmental Engineering and Management Journal</i>)	Număr articole în reviste ISI fără <i>Metalurgia International</i> și <i>EEMJ</i>
2025**	1080	941	1	940 (551 cdt/c/drd)
2024	978	881	0	881 (505 cdt/c/drd)
2023	901	829	2	829 (458 cdt/c)
2022	863	769	0	769 (470 cdt/c)
2021	770	677	1	676 (542 cdt/c)
2020	721	560	6	554 (407 cdt/c)
2019	618	397	7	390 (299 cdt/c)
2018	554	324	5	319 (244 cdt/c)
2017	627	272	6	267 (154 cdt/c)
2016	451	243	8	235 (146 cdt/c)
2015	461	242	10	232 (111 cdt/c)
2014	506	189	4	185 (106 cdt/c)
2013	394	201	46	155 (78 cdt)
2012	411	144	24	120 (52 cdt)

* Conform indexării ISI WoS la 24.02.2026; cdt/c/drd = cadre didactice titulare/ cercetători/ doctoranzi care au publicat articole în reviste ISI

** Date parțiale la 24.02.2026

Tabelul 14. Numărul de articole publicate în funcție de FI al revistei

Număr articole publicate*	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
In reviste cu $FI \leq 0.5$	77	50	108	77	72	82	79	70	55	72	69	95	64
In reviste cu $0.5 < FI \leq 1$	53	48	42	53	64	41	29	24	15	21	24	54	48
In reviste cu $1 < FI \leq 2$	38	46	46	52	75	91	110	110	61	51	76	102	106
In reviste cu $2 < FI \leq 3$	17	21	30	17	25	41	75	140	203	154	179	233	313
In reviste cu $3 < FI \leq 4$	6	13	7	28	19	29	26	72	136	224	179	135	193
In reviste cu $FI > 4$	10	11	9	16	17	40	78	144	207	247	302	262	217
Total	201	189	242	243	272	324	397	560	677	769	829	881	941

*Conform indexării ISI WoS la 24.02.2026

Pornind de la aspectele ce necesită îmbunătățiri în domeniul cercetării științifice: impactul științific relativ scăzut al publicațiilor, gradul redus de accesare a granturilor de cercetare, numărul scăzut al contractelor încheiate cu companii și alte organizații, măsurile inițiate în perioada 2012-2024 au continuat și în anul 2025, astfel:

1. Stimularea performanței pentru creșterea impactului și vizibilității științifice prin:
 - menținerea Premierii ISI/Clarivate prin alocarea a 4.000 lei/unitate de SRI pentru publicarea articolelor în revistele cotate ISI WoS/Clarivate cu $SRI > 0,1$;
 - menținerea ajustării din cadrul raportării FRACS prin limitarea publicațiilor cu impact scăzut, multiplicarea semnificativă a punctajului realizat din articole cu SRI și diferențierea punctajului pentru editurile care publică în regim exclusiv Open Access, în vederea direcționării diseminării rezultatelor în revistele editurilor prestigioase, cu un proces riguros de recenzare;

- continuarea programului „Taxe de publicare a articolelor în reviste cotate ISI/Clarivate”, prin care se asigură plata taxelor aferente autorilor din universitate pentru articolele publicate în reviste cotate ISI/Clarivate, publicate în sistem Open Access;
- continuarea programului “Q1 Open Access”, prin care se asigură plata taxei de publicare în sistem Open Access pentru articolele din revistele ierarhizate Q1 în ISI WoS/Clarivate, în limita a 3.500 euro/articol;
- remunerarea diferențiată în funcție de articolele din reviste cotate ISI WoS/ Clarivate publicate în ultimele 12 luni (600 de lei brut, cote angajat și angajator incluse, pentru fiecare articol publicat în reviste cu FI>0,5), cu introducerea unor limitări pentru stimularea diseminării rezultatelor cercetării în revistele editurilor prestigioase (acordarea a maximum 1200 de lei brut/autor, cumulată, pentru articolele publicate la editurile MDPI, Frontiers și Hindawi, respectiv limitarea majorării salariale la 40 de articole/autor);
- condiționarea salarizării diferențiate pentru conducătorii de doctorat (10% din salariul de bază sau 15% pentru tezele în limbi de circulație internațională), de publicarea în ultimele 12 luni a unui articol în reviste ISI WoS/ Clarivate;
- continuarea programului intern „Conferințe cu volum indexat ISI/Clarivate”, în cadrul căruia se alocă 1000 de lei/an pentru cheltuieli eligibile în vederea participării la conferințe științifice a căror volum este indexat ISI Proceedings;
- continuarea programului intern „Participarea la manifestări științifice în străinătate”, prin alocarea a 1500 de euro pentru participarea la evenimente științifice organizate în străinătate;
- continuarea programului „Training pentru doctoranzi” prin care se susține financiar, în limita a 2.000 de euro, participarea doctoranzilor la stagii de formare profesională ori specializare;
- continuarea programului Transilvania Fellowship, cu două componente (Transilvania Fellowship for Postdoctoral Research/Young Researchers și Transilvania Fellowship for Visiting Professors) prin care sunt oferite burse rezidențiale pentru tineri cercetători performanți și personalități cu experiență recunoscută internațional; în competiția 2025 au fost acordate 2 burse pentru Posdoctoral Research/Young Researchers și 4 burse pentru Visiting Professors;
- continuarea programului „Burse doctorale pentru absolvenți internaționali ai UNITBV” ce urmărește menținerea în cadrul universității a studenților internaționali performanți, în vederea dezvoltării carierei în domeniul cercetării; în anul 2025 au fost acordate 6 burse și au fost continuate demersurile pentru atragerea doctoranzilor internaționali;
- introducerea unor noi standarde interne de performanță, în acord cu specificul domeniilor de știință din universitate, pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare;

2. Stimularea aplicațiilor pentru granturi/contracte de cercetare naționale și europene prin:

- remunerarea diferențiată pentru directorii proiectelor de cercetare științifică care au obținut în competițiile naționale PNCDI și Horizon Europe, pentru proiectele cu UNITBV coordonator, un punctaj de cel puțin 80% din punctajul maxim al competiției (1.000 de lei brut, cote angajat și angajator incluse);
- premiarea directorilor proiectelor ce au obținut cel puțin 75% din punctajul maxim al competițiilor PNCDI și H2020/Horizon Europe, cu sume ce pot fi cheltuite pentru dezvoltarea activității de cercetare. Directorii de proiecte au la dispoziție 1.500 de lei/proiect, iar responsabilii parteneri/proiect au suma de

500 lei/proiect ori punctaj FRACS.

De asemenea, în anul 2025, cu finanțare din proiectul de dezvoltare instituțională FDI-2025-F-0072, s-au continuat două serii de evenimente:

- conferința internațională anuală a doctoranzilor - DoCo Doctoral Conference 2025, la care au participat peste 100 de doctoranzi ai UNITBV;
- Conferințele UNITBV: Știința în conversație, cu rolul de a stimula implicarea comunității în demersurile de cercetare și de a facilita transferul de cunoaștere (4 evenimente realizate în 2025, transmise live și cu înregistrări promovate în social media).

În anul 2025, în urma competițiilor interne din cadrul Alianței UNITA Universitas Montium (una din cele 65 de alianțe finanțate de Comisia Europeană pentru a testa și dezvolta sisteme de colaborare și guvernare bazate pe conceptul de Universitate Europeană) au fost finanțate 39 proiecte de tip *Starting grants* (valoare UNITBV 5.000 euro/proiect) pentru dezvoltarea rețelelor de cercetare și educație. De asemenea, în anul 2025 s-a parcurs procedura de autoevaluare și raportare în vederea menținerii certificării europene „HR Excellence in Research” și a evaluării stadiului de implementare „HR Strategy for Researchers - HRS4R”. Tot în anul 2025 a fost realizat Raportul instituțional de autoevaluare a activității de cercetare din ultimii cinci ani, în cadrul procesului național de evaluare a performanței organizațiilor de cercetare și s-a demarat implementarea unui proiect de digitalizare a managementului cercetării, prin utilizarea unei platforme integrate de raportare și gestiune a rezultatelor cercetării (platforma Academics).

Dintre rezultatele parțiale ale politicii privind susținerea activității de cercetare-dezvoltare-inovare se pot enumera:

- menținerea trendului ascendent privind publicarea în reviste cotate ISI WoS /Clarivate, atât în ceea ce privește calitatea revistelor utilizate pentru diseminarea rezultatelor cercetării, cât și în privința numărului cadrelor didactice titulare care au publicat în reviste prestigioase;
- 74 de propuneri de proiecte de educație și cercetare cu finanțare internațională (40 propuneri în cadrul programului Horizon Europe, 6 proiecte CERV, 1 proiect NATO, 1 proiect EUREKA, 1 proiect Interreg Danube Region și 25 de propuneri Erasmus+/proiecte de educație);
- menținerea vizibilității internaționale a rezultatelor cercetării și a poziționării universității pe locuri onorante în clasamentele internaționale și naționale.

6. Situația asigurării calității în cadrul Universității

Cadrul legislativ privind asigurarea calității este asigurat de:

- Legea Învățământului Superior nr. 199/2023;
- Standardele și liniile directoare pentru asigurarea calității în Spațiul European al Învățământului Superior (ESG);
- Metodologia de evaluare externă și ghidurile de evaluare, elaborate de ARACIS;
- Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare inteligentă;

- Documentele organismelor de finanțare și evaluare privind activitățile în învățământul superior;
- Carta Universității Transilvania din Brașov.

Coordonarea proceselor de evaluare și asigurare a calității din universitate este realizată de Comisia pentru evaluarea și asigurarea calității (CEAC-U), condusă de Prorectorul cu internaționalizarea universității și evaluarea calității. CEAC-U are în subordine comisiile de evaluare și asigurare a calității de la nivelul departamentelor (CEAC-D), care realizează managementul calității la nivel de facultate, sub coordonarea reprezentantului conducerii facultății responsabil cu asigurarea calității. Oficiul de asigurare a calității (Oficiul AC) sprijină CEAC prin dezvoltarea mecanismelor și instrumentelor de asigurare și evaluare a calității, coordonează realizarea auditurilor interne privind calitatea proceselor educaționale și administrative și asigură gestionarea informațiilor referitoare la calitate. Prin alcătuirea ei, CEAC (cu componente la nivelul universității și al departamentelor) sprijină crearea culturii calității și asigură implicarea largă, în cadru organizat, a cadrelor didactice și a studenților la acțiunile desfășurate pentru îmbunătățirea calității proceselor didactice și de cercetare științifică.

Activitatea structurilor responsabile cu evaluarea calității este analizată anual, rapoartele fiind publicate pe site-ul universității.

Elaborarea documentelor Sistemului intern de asigurare a calității

Sistemul intern de asigurare a calității al Universității Transilvania din Brașov vizează întreaga organizație, cuprinzând atât procesele educaționale și de cercetare științifică, cât și pe cele de management și procesele suport.

În anul universitar 2024-2025 s-au elaborat și revizuit 4 proceduri de către Oficiul AC, sub coordonarea CEAC-U, cu implicarea responsabililor și actorilor principali ai proceselor. Documentele SIAC sunt accesibile pe intranet.

Evaluarea internă instituțională

Anual, în Universitatea Transilvania din Brașov se realizează un proces de evaluare internă instituțională, realizat de CEAC-U cu sprijinul Oficiului AC. Raportul de evaluare internă a calității instituționale pe anul 2024-2025 este în curs de elaborare. În continuare, va fi discutat și aprobat în Senat, respectiv publicat pe site-ul universității.

Evaluarea internă a programelor de studii

Oferta educațională a Universității Transilvania din Brașov include doar programe de studii autorizate să funcționeze provizoriu sau acreditate.

În anul universitar 2024-2025, Oficiul AC, sub coordonarea CEAC-U, a organizat activitatea de evaluare internă a programelor de studii supuse evaluării externe de către ARACIS. Au fost evaluate intern 11 programe de studii de licență (9 IF, 1 ID, 1 IFR), 23 de domenii de masterat și 6 programe de studii universitare de masterat pentru care s-a solicitat încadrarea în domeniu acreditat. Rezultatele evaluării externe de către ARACIS a acestor programe de studii sunt publicate pe site-ul universității.

Întregul proces a fost coordonat de Prorectorul cu internaționalizarea universității și evaluarea calității, cu sprijinul Oficiului AC și a vizat: instruirea (față în față și online) a membrilor CEAC (cadre didactice și studenți), a studenților membri în Comisia Senatului de asigurare a calității și relații internaționale și în Consiliul de Administrație, a coordonatorilor programelor de studii de licență/ domeniilor de studii universitare de masterat, a directorilor de departament și a prodecanilor responsabili cu asigurarea calității; actualizarea informațiilor pentru partea I a raportului de evaluare internă a programelor de studii; difuzarea documentelor de referință necesare pentru

elaborarea rapoartelor de evaluare internă (metodologii, ghiduri, standarde, proceduri etc.); monitorizarea elaborării, auditul/verificarea rapoartelor de evaluare internă elaborate în vederea evaluării externe; comunicarea cu ARACIS.

Evaluarea activității didactice de către studenți

CEAC-U cu sprijinul Oficiului AC a coordonat evaluarea activității didactice de către studenți pentru toate disciplinele predate în anul universitar 2024-2025, din cadrul programelor de studii de licență și masterat care au funcționat în universitate. Evaluarea activității didactice de către studenți este un proces care se realizează online, pe baza aplicației *Evaluarea activității didactice*, accesibilă pe intranetul universității.

Rezultatele procesului de evaluare de către studenți au fost centralizate la nivelul programelor de studii și al facultății, iar analiza datelor s-a finalizat prin elaborarea de rapoarte și planuri de măsuri.

La nivel instituțional, rezultatele evaluării de către studenți se centralizează de către Oficiul AC, iar analiza datelor se finalizează prin elaborarea raportului privind rezultatele evaluării activității didactice de către studenți, publicat pe site-ul universității. În ceea ce privește numărul studenților care completează chestionarul de evaluare, se păstrează și în acest an un număr relativ redus.

În vederea îmbunătățirii procesului de evaluare, comisia CEAC-U împreună cu Oficiul AC a întreprins în anul universitar 2024-2025 o serie de acțiuni pentru instruirea personalului implicat în realizarea procesului de evaluare a activității didactice de către studenți. Au fost organizate întâlniri de consultanță personalizată și comunicare permanentă prin telefon, email, platforma <https://elearning.unitbv.ro/login/index.php>, cu informări adresate directorilor de departamente, prodecanilor responsabili cu asigurarea calității și coordonatorilor CEAC-D, în scopul organizării și susținerii procesului de completare de către studenți a chestionarelor de evaluare. S-a urmărit o colaborare activă cu Serviciul de informatizare pentru dezvoltarea aplicației și rezolvarea operativă a oricăror probleme tehnice (încărcarea datelor din planurile de învățământ și statele de funcțiuni în aplicația AGSIS, bifarea automată a tuturor cadrelor didactice în vederea evaluării, generarea rezultatelor evaluărilor).

În ceea ce privește activitatea ID-IFR, în urma analizei rezultatelor din anul universitar 2024-2025 și a dificultăților întâmpinate în derularea procesului de evaluare a activității didactice, s-a constatat că unele deficiențe persistă și că măsurile statuate încă din 2023 nu au fost puse în practică la toate programele de studii ID și IFR. Aceste măsuri rămân valabile, dar cu o monitorizare directă, sporită față de anul anterior, din partea conducerii CIDIFR, care va solicita coordonatorilor PS ID și IFR raportarea periodică a numărului de studenți participanți la acest proces în intervalul în care este deschisă aplicația de evaluare și măsurile concrete luate la nivel de program de studii:

- implicarea CEAC-D în sensul susținerii activităților derulate cu studenții în această direcție de către coordonatorii PS ID/IFR;
- o mai mare implicare a cadrului didactic și a studentului responsabili cu calitatea pe program de studii în activitatea de evaluare;
- implicarea conducerii facultăților și a departamentelor coordonatoare ale programelor de studii ID și IFR pentru urgentarea predării de către cadrele didactice a materialelor didactice în tehnologie ID, dat fiind că punctajele (mai) mici per item se înregistrează preponderent în prima secțiune a chestionarului de evaluare online Aprecierea materialului didactic, slaba participare a studenților la

evaluare putând avea drept cauză și faptul că nu se înregistrează o îmbunătățire a aspectelor semnalate de ei în evaluările anterioare;

- menținerea măsurii adoptate în anii universitari anteriori de postare a unui pop-up pe platforma eLearning ID-IFR cu link către documentul conținând instructajul pentru studenți;
- punerea în practică a măsurii de mai sus s-a realizat prin postarea textului de atenționare *Evaluează acum, părerea ta contează!*, însoțit de linkul către aplicația de evaluare, în prima secțiune (de Forum/Date generale) a fiecărei discipline care trebuie evaluată, procedura urmând a se repeta în semestrul al II-lea; îndeplinirea sarcinii postării textului și a linkului trebuie asigurată de responsabilii cu platforma eLearning PS ID/IFR sau de coordonatorii PS ID/IFR (acolo unde nu există responsabil cu platforma per PS);
- intensificarea comunicării către studenți a datelor referitoare la procesul evaluării prin intermediul adreselor de grupă instituționale și prin intermediul forumului platformei eLearning;
- impulsionearea studenților în vederea participării la evaluare prin: 1) reamintirea importanței evaluării prin mesaje repetate pe forumul secțiunii *Informații și resurse generale* per an de studiu de pe platforma eLearning ID-IFR, dar și verbal în cadrul activităților didactice online sincrone; 2) asistarea efectivă a studenților evaluatori (așezați în fața calculatoarelor), prezenți în sămbetele și/sau duminicile cu activități didactice față în față directe; responsabilii cu această activitate sunt coordonatorii PS ID/IFR în colaborare cu responsabilul cu platforma eLearning PS ID/IFR.

Coordonarea proceselor de audit

În anul universitar 2024-2025, Oficiului AC a calității a realizat o serie de audituri de calitate:

- auditul rapoartelor de evaluare internă (11 programe de studii de licență, 23 domenii de masterat, 6 programe de studii universitare de masterat) în vederea evaluării externe de către ARACIS;
- auditul procesului de evaluare a activității didactice de către studenți;
- auditul procesului de sondare a opiniei studenților cu privire la serviciile de secretariat.

Toate auditurile s-au încheiat cu fișe de observații, rapoarte elaborate de către Oficiul AC.

Gestiunea bazei de date referitoare la calitate

Pe baza documentelor primite de la responsabilii de proces, Oficiul AC a actualizat informațiile referitoare la: programe de studii, coordonatori de programe de studii, comisii CEAC (CEAC-U, CEAC-D), evaluarea activității didactice de către studenți, evaluarea colegială, audituri interne de calitate, documente SIAC (proceduri, instrucțiuni specifice etc.).

Informațiile relevante privind calitatea în universitate, inclusiv cele referitoare la sistemul intern de asigurare a calității, sunt publicate pe pagina de web a Oficiului AC.

Diseminarea informațiilor, asigurarea transparenței

Informațiile publice, așa cum sunt definite în conformitate cu legislația în vigoare, inclusiv cu Legea 544/2001 referitoare la universitate, sunt publicate pe site-ul universității. La adresa <http://unitbv.ro/despre-unitbv/informatii-de-interes-public.html> au fost introduse informațiile în conformitate cu memorandumul privind transparența informațiilor

publice și legislația privind standardele de controlul intern managerial și au fost optimizate secțiunile privind solicitarea de informații și petiție on-line. Asigurarea accesului la informațiile de interes public este reglementată printr-o procedură internă. În acest sens, la nivelul universității funcționează Compartimentul de relații publice în subordinea prorectorului de resort, care este și purtătorul de cuvânt și care asigură atât diseminarea informațiilor de interes public, cât și formularea răspunsurilor la solicitările care i-au fost adresate, conform legislației în vigoare. În scopul monitorizării activității desfășurate și a armonizării cu obiectivele Planului strategic, la nivelul instituției funcționează Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial.

Compartimentul de relații publice, împreună cu prorectorul cu relațiile publice, a elaborat raportul anual, accesibil pe site-ul universității la adresa: <http://unitbv.ro/despre-unitbv/informatii-de-interes-public/transparenta-institutionala.html>, fiind elaborate răspunsuri la 773 de solicitări de informații privind accesul la informații de interes public și petiții, din care una a cuprins 74 de cerințe punctuale.

Vizibilitatea evenimentelor importante este asigurată atât prin afișarea acestora în secțiunea „Evenimente” a paginii de internet, prin comunicatele de presă, cât și prin Newsletter-ul UNITBV, postat pe site-ul universității și trimis atât către partenerii de la nivel local, regional, național și internațional, în limbile română și engleză, cât și către toți membrii comunității academice, prin publicarea pe site-ul instituției. În anul 2025 prin Newsletter-ul UNITBV au fost diseminate 231 de evenimente. Diseminarea informațiilor prin social media și newsletter este realizată de Compartimentul marketing și imagine, aflat în subordinea prorectorului cu relațiile publice.

7. Situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare

În anul 2025, activitatea Comisiei de etică universitară (CEU) a fost ghidată de valorile morale și principiile promovate de Carta Universității Transilvania din Brașov și de Codul de etică și deontologie universitară și a avut ca obiectiv principal asigurarea unui climat de încredere, respect, demnitate și responsabilitate în activitatea profesională și în relațiile interumane din universitate.

Activitatea membrilor comunității academice s-a bazat, ca și în alți ani, pe valorile și principiile promovate de Codul de etică și deontologie universitară: legalitate, integritate academică, libertate academică, merit, profesionalism, responsabilitate, respect și toleranță, onestitate, transparență, bună-credință, confidențialitate, nediscriminare și egalitate de șanse.

Rolul CEU a fost de a analiza și soluționa abaterile de la etica universitară în vederea respectării acestor principii și valori, precum și de a sprijini menținerea standardelor morale și a prestigiului universității.

Pe parcursul anului 2025, CEU a înregistrat un număr de 11 sesizări, din care 8 au fost soluționate prin emiterea a 8 rapoarte de caz și a 2 hotărâri. Raportul anual al Comisiei de etică universitară poate fi consultat pe pagina de informații publice a universității.

În concluzie, prin soluțiile aduse la cunoștința Senatului, CEU a contribuit încă o dată la popularizarea, în rândurile comunității academice, a normelor de conduită academică, a standardelor de profesionalism care trebuie să guverneze raporturile dintre membrii acestei comunități și a climatului de respect, responsabilitate și onestitate.

Din punct de vedere al activității privind etica cercetării, în anul 2025, în cadrul Comisiei de Etică Universitară, a funcționat Subcomisia de Etica Cercetării, constituită din trei grupuri de experți: grupul de experți în etica cercetării științifice socio-umane, grupul de experți în bioetică și grupul de experți în etica cercetării pe

animale, care pe parcursul anului 2025 au analizat din punct de vedere al eticii cercetării științifice 207 solicitări. Până la 31 decembrie 2025, s-a finalizat analiza pentru 201 solicitări și s-au propus avize de etica cercetării pentru studii conforme cu reglementările etice ale cercetării științifice în vigoare, de către subcomisia de etica cercetării și cele trei grupuri de experți, aceste avize fiind asumate și de Comisia de Etică Universitară.

În afara activității de cercetare a sesizărilor depuse, așa cum au fost mai sus prezentate, Comisia de etică universitară:

I. A participat la elaborarea/revizuirea unor documente, care au fost supuse aprobării Senatului Universității Transilvania din Brașov, în baza prevederilor Legii nr. 199 din 2023 a învățământului superior, pentru a fi în acord cu prevederile legii.

II. A răspuns adreselor și sesizărilor transmise de:

- organisme naționale în domeniul eticii universitare: (Ministerul Educației și Cercetării);
- membrii comunității Universității Transilvania din Brașov;
- persoane din afara comunității, în baza prevederilor Legii 544 din 2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

III. A întreprins demersuri pentru asigurarea unui flux al procedurii de depunere a solicitărilor privind etica cercetării de către studenții anilor terminali, ocazie cu care am beneficiat de sprijinul Prorectoratului responsabil cu Relațiile Publice și de cel al Serviciului de Informatizare al Universității.

Respectarea în marea majoritate a normelor de etică universitară atât la nivelul structurilor academice cât și din punct de vedere al cercetării științifice denotă gradul înalt de profesionalism al personalului din universitatea noastră, precum și preocuparea permanentă pentru asigurarea reperelor educaționale și instituționale privind asimilarea și implementarea principiilor etice și a respectării drepturilor omului, în conformitate cu normele morale și reglementările specifice din legislația națională și internațională în vigoare.

8. Situația inserției profesionale a absolvenților promoțiilor anterioare

8.1 Considerații generale și de ordin metodologic

În vederea determinării gradului de inserție socio-profesională a absolvenților, în anul 2016 a fost inițiat un proces de colectare de date privind traseul ocupațional al absolvenților, proces care a cunoscut, de la an la an, atât o îmbunătățire cantitativă (prin creșterea numărului total de respondenți), cât și una calitativă (prin informatizarea completă a procesului de colectare a datelor și restructurarea chestionarului în vederea obținerii de informații suplimentare).

La baza procesului de colectare de date a stat completarea de către absolvent a *Chestionarului privind traseul ocupațional*, la momentul ridicării diplomei de studii (respectiv, la cel puțin un an de la momentul absolvirii). Chestionarul a fost conceput pentru toate ciclurile de studii (licență, masterat și doctorat) și, începând cu anul 2022, prin actualizarea *Procedurii de comunicare cu absolvenții*, datele colectate evidențiază și forma de învățământ ID. Momentul completării chestionarului a fost ales astfel încât să se creeze un interval suficient de timp de la absolvire, pentru a crește probabilitatea de angajare a absolventului și, chiar mai mult, pentru ca absolventul să câștige o anumită experiență pe piața muncii.

În cadrul procesului de colectare a datelor se asigură confidențialitatea răspunsurilor, obținându-se acordurile de utilizare a datelor cu caracter personal.

Analiza datelor rezultate din completarea chestionarelor vizează următoarele aspecte:

- identificarea gradului de angajabilitate - prin evaluarea numărului de absolvenți în câmpul muncii (angajați), a numărului de absolvenți deținători ai propriei societăți comerciale (absolvenți antreprenori), a absolvenților care nu lucrează (absolvenți inactivi pe piața muncii și absolvenți șomeri);
- caracterizarea procesului de tranziție de la școală la piața muncii - momentul primei angajări, numărul de locuri de muncă la un an de la absolvire, situația școlară actuală, legătura dintre locul de muncă și școala absolvită;
- identificarea tipurilor de organizații angajatoare și a sectoarelor/domeniilor în care lucrează absolvenții universității - domeniul de activitate al companiei angajatoare, tipul companiei angajatoare (companie cu capital privat, instituție publică, fundație/asociație);
- momentul obținerii primului loc de muncă;
- concordanța între pregătirea dobândită prin programul de studii absolvit și activitățile specific locului de muncă.

8.2 Rezultatele studiului la nivelul intervalului 2021-2024

Situația completării răspunsurilor, la nivelul ciclurilor de studii, la finalul anului 2025 este prezentată în Tabelul 15.

Tabelul 15. Numărul de chestionare completate

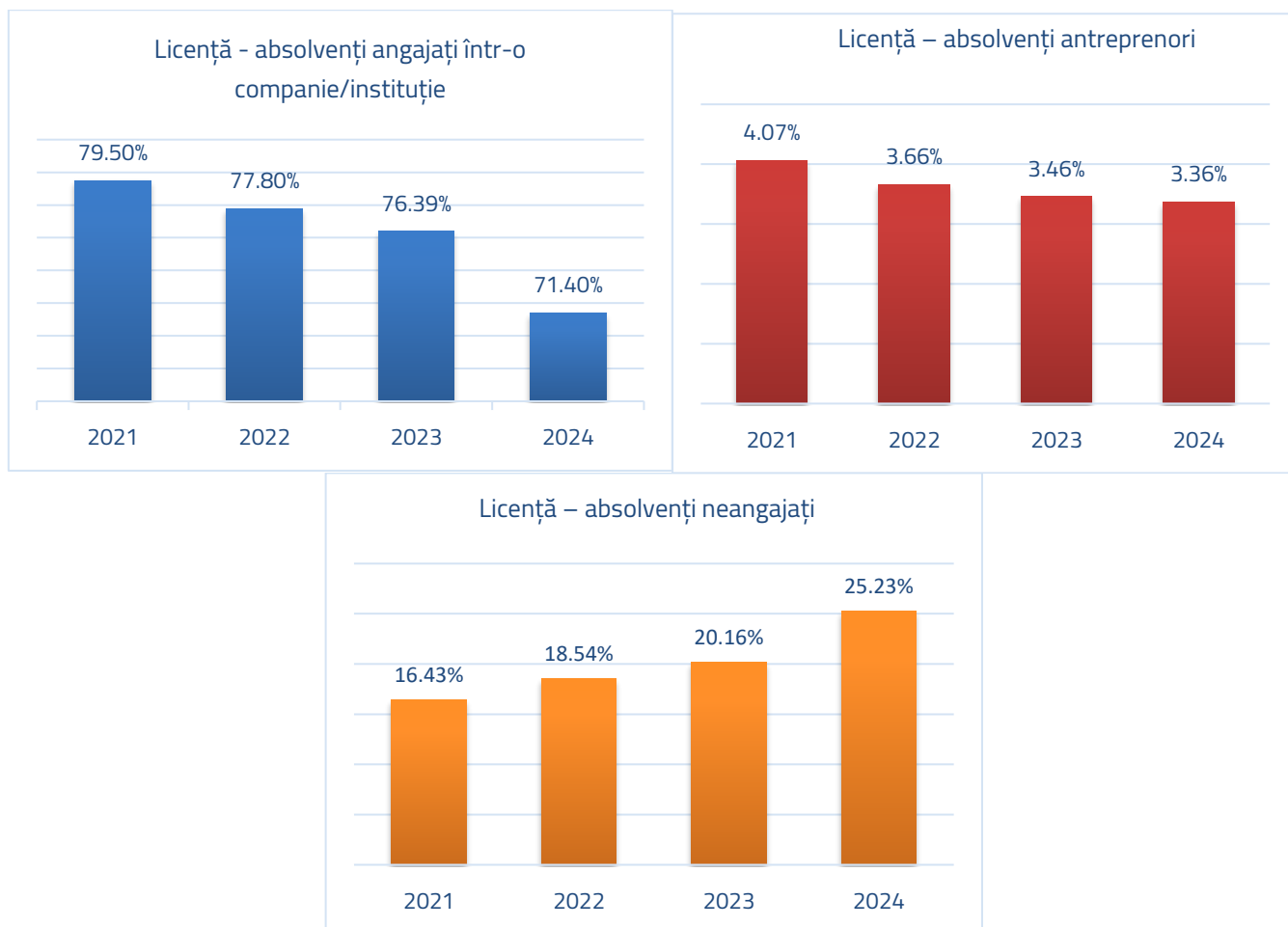
Număr total de chestionare/an:	L	M	Doctorat
Chestionare - absolvenți 2024	2140	470	51
Chestionare - absolvenți 2023	2546	603	39
Chestionare - absolvenți 2022	2541	735	24
Chestionare - absolvenți 2021	1733	629	4
Chestionare - absolvenți 2020	891	446	4
Chestionare - absolvenți 2019	1535	501	16
Chestionare - absolvenți 2018 și anterior	5472	2801	31
Total	16858	6185	169

Rezultatele prezentate se referă la intervalul 2021-2024, ciclurile licență și masterat, numărul de chestionare aferente ciclului de doctorat fiind nesemnificativ pentru studiu. Plecând de la datele cumulate, rezultă următoarea evoluție a principalilor indicatori de evaluare a traseului ocupațional.

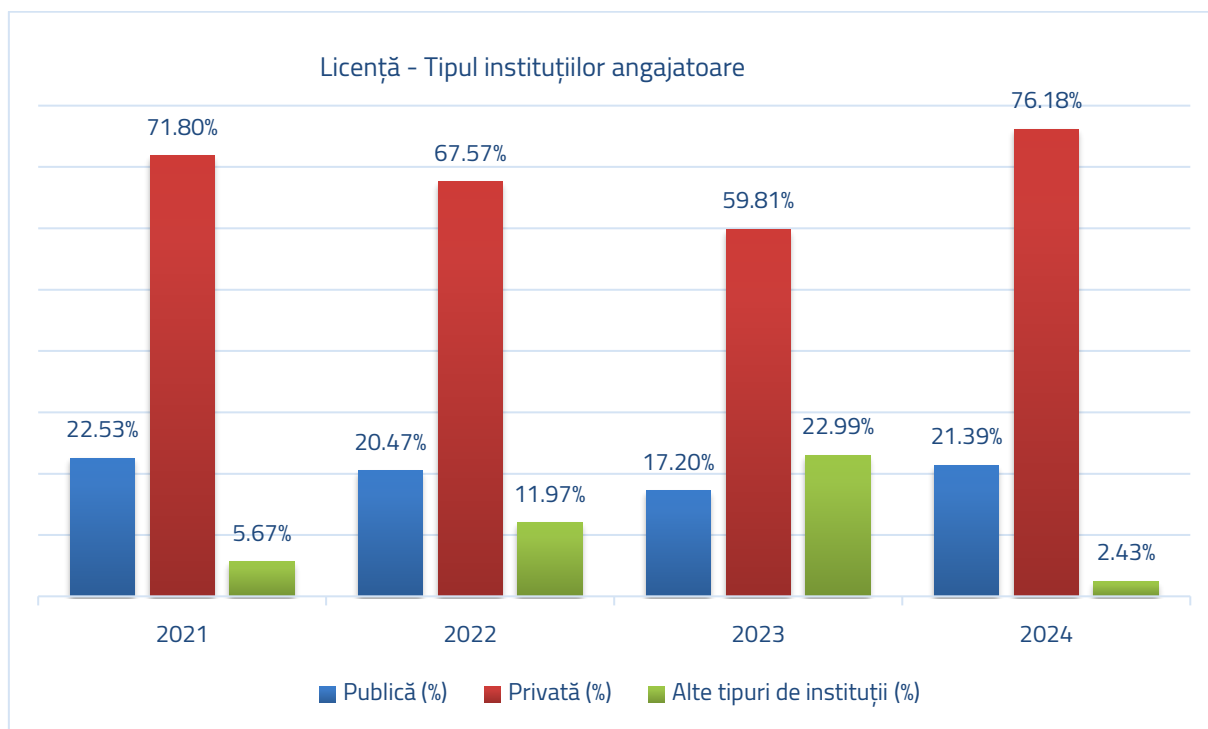
A. La nivelul absolvenților de licență

Evoluția angajabilității

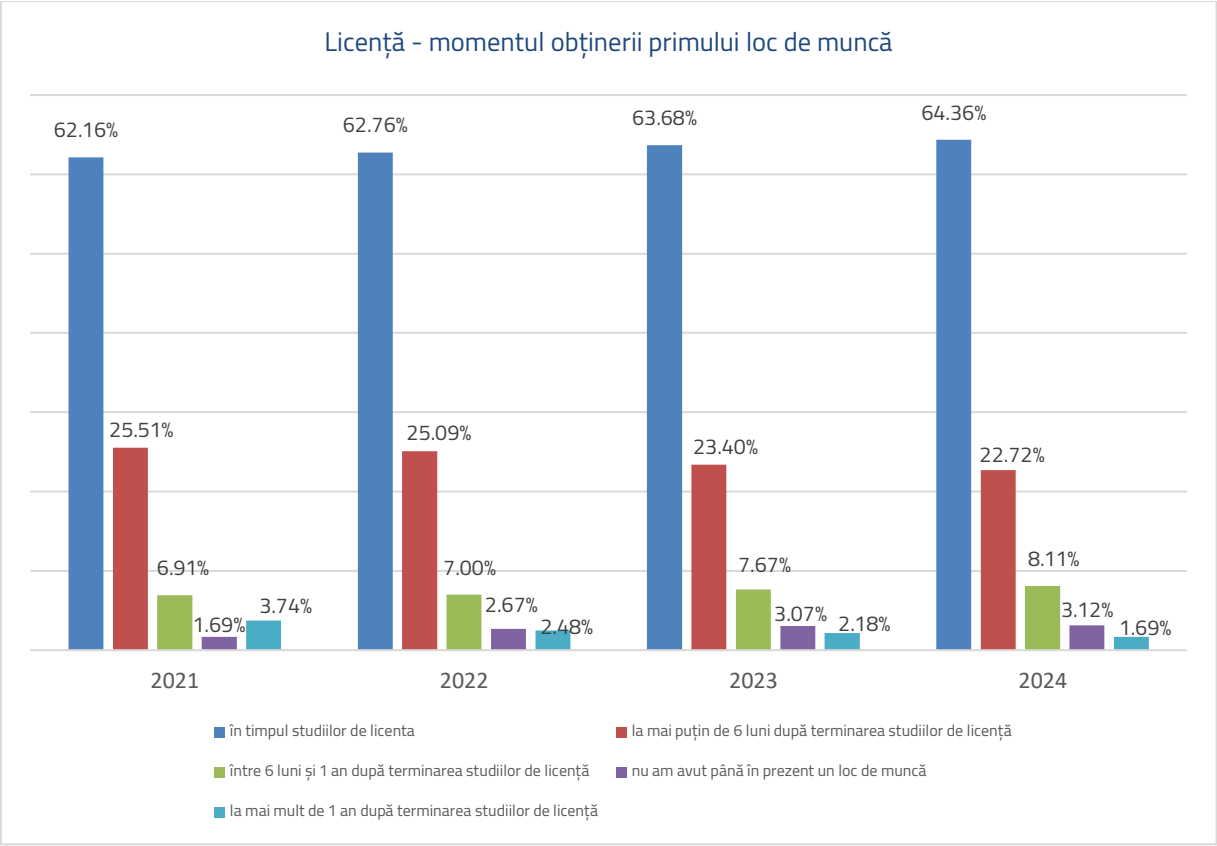
Analiza datelor colectate relevă faptul că în perioada avută în vedere rata de angajare a absolvenților de licență a scăzut în defavoarea ratei absolvenților neangajați, rata absolvenților antreprenori rămânând relativ constantă.



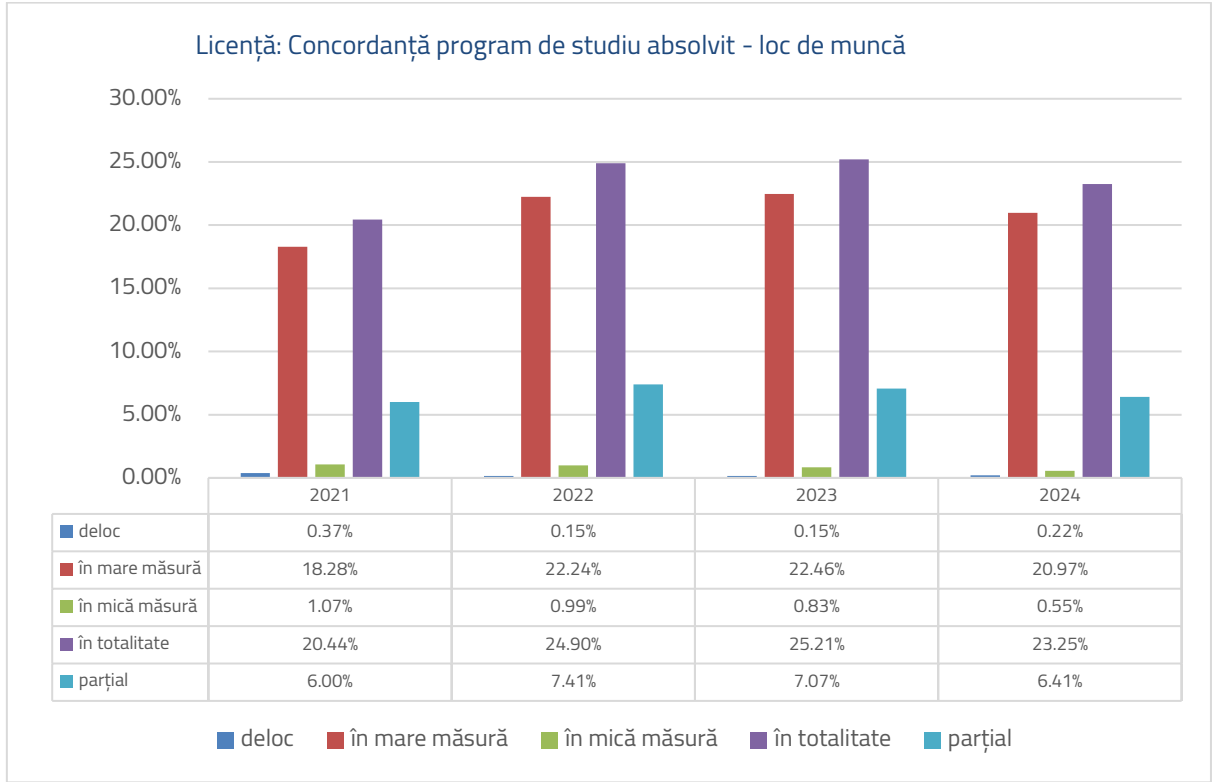
În ceea ce privește tipologia instituțiilor angajatoare, analiza a arătat că majoritatea absolvenților au fost angajați în companii private, procentul depășind valoarea de 70% în 2 din cei 4 ani luați în considerare.



Într-o proporție semnificativă, pentru întreaga perioadă avută în vedere absolvenții au obținut primul loc de muncă încă din timpul studiilor de licență. Proporția celor care nu au avut un loc de muncă în timpul studiilor de licență a fost redusă (între 1.67% și 3.12%).



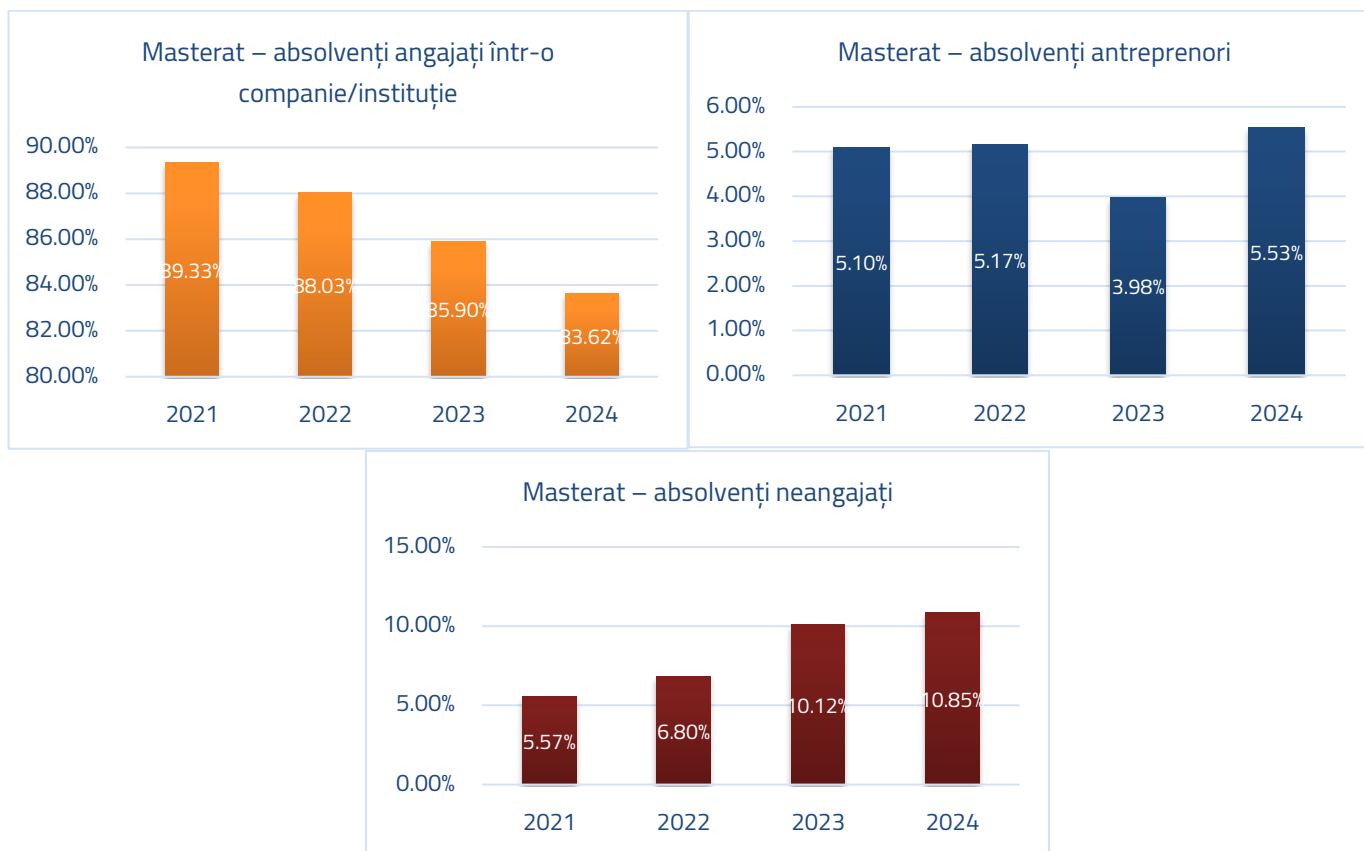
Majoritatea absolvenților au apreciat că există concordanță între programul de studiu absolvit și locul de muncă.



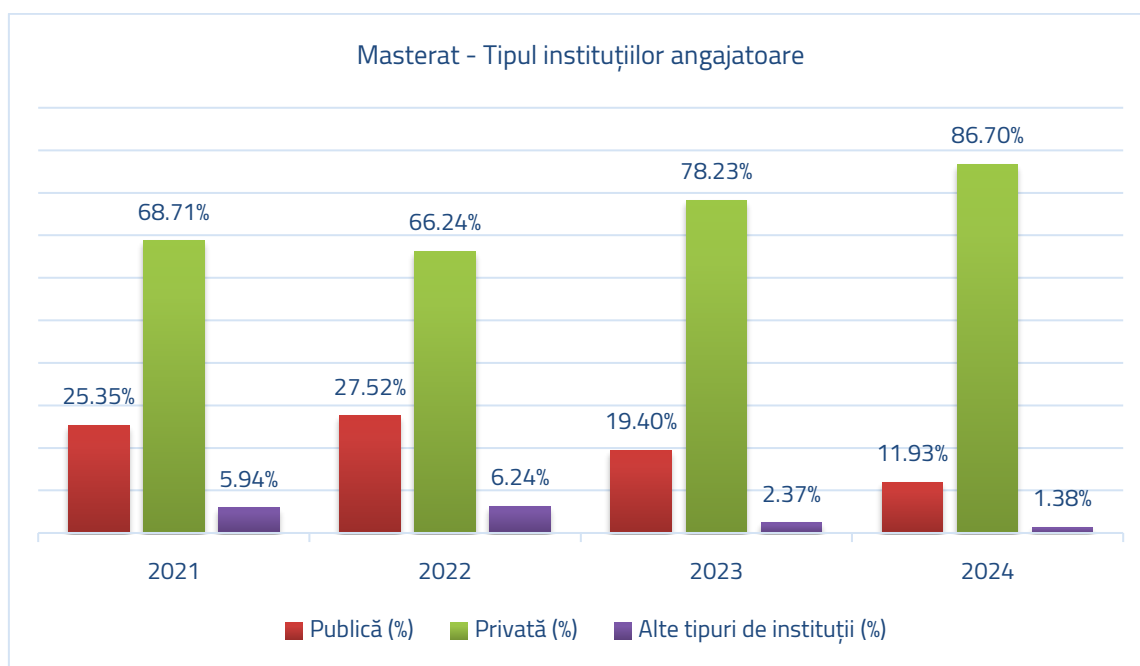
B. La nivelul absolvenților de masterat

Evoluția angajabilității

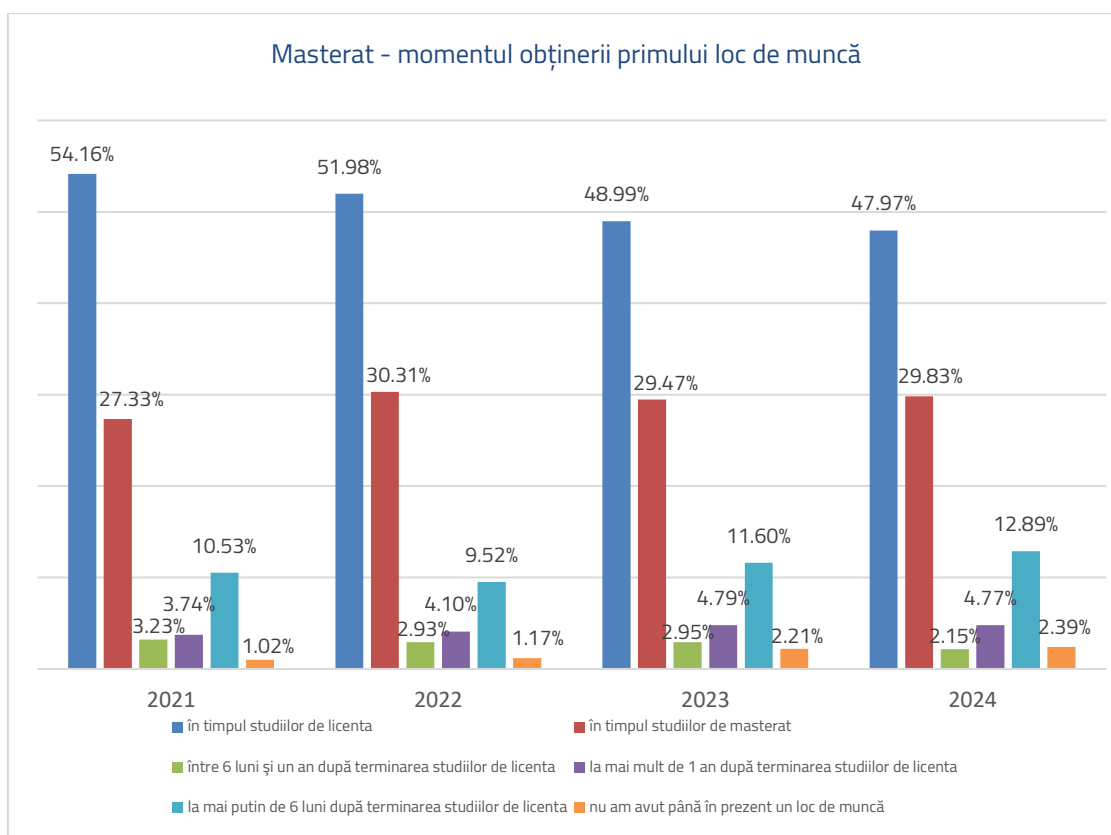
Analiza datelor colectate relevă faptul că în perioada avută în vedere rata de angajare a absolvenților de masterat a scăzut în defavoarea ratei absolvenților neangajați.



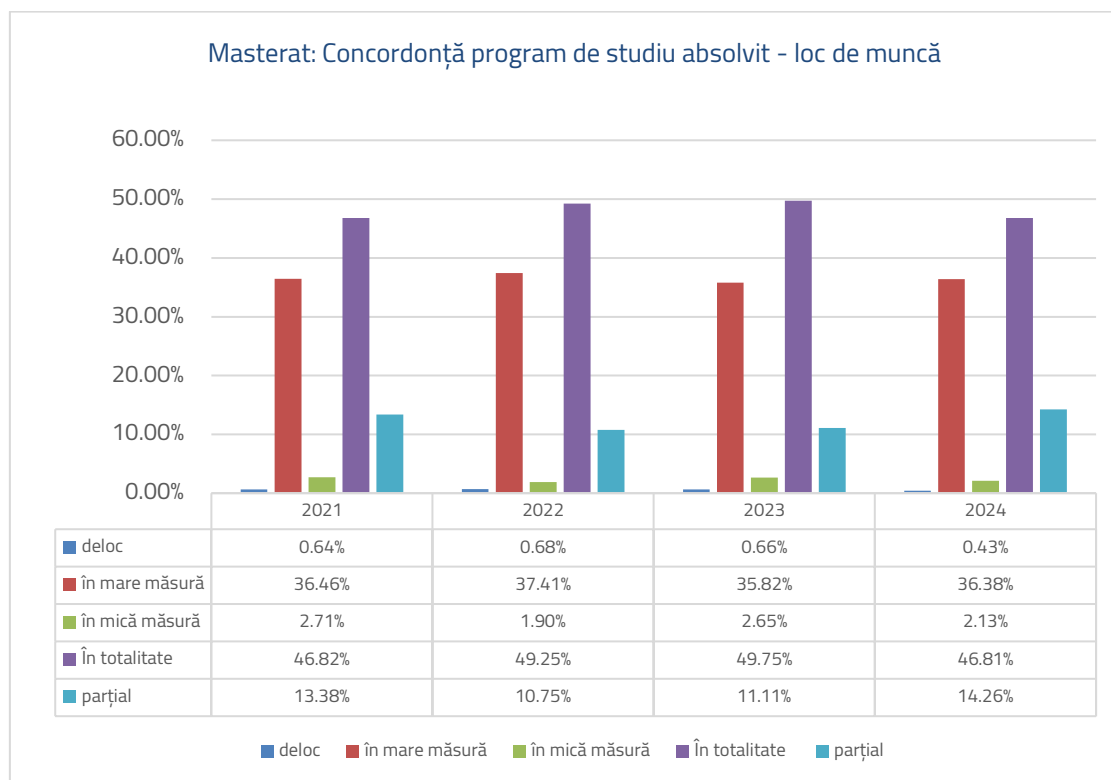
În ceea ce privește tipologia instituțiilor angajatoare, analiza a arătat că majoritatea absolvenților au fost angajați în companii private, procentul absolvenților angajați în aceste tipuri de instituții fiind în creștere semnificativă.



Într-o proporție semnificativă, pentru întreaga perioadă avută în vedere absolvenții au obținut primul loc de muncă încă din timpul studiilor de licență. Proporția celor care nu au avut un loc de muncă în timpul studiilor de licență a fost redusă (între 1.02% și 2.39%).



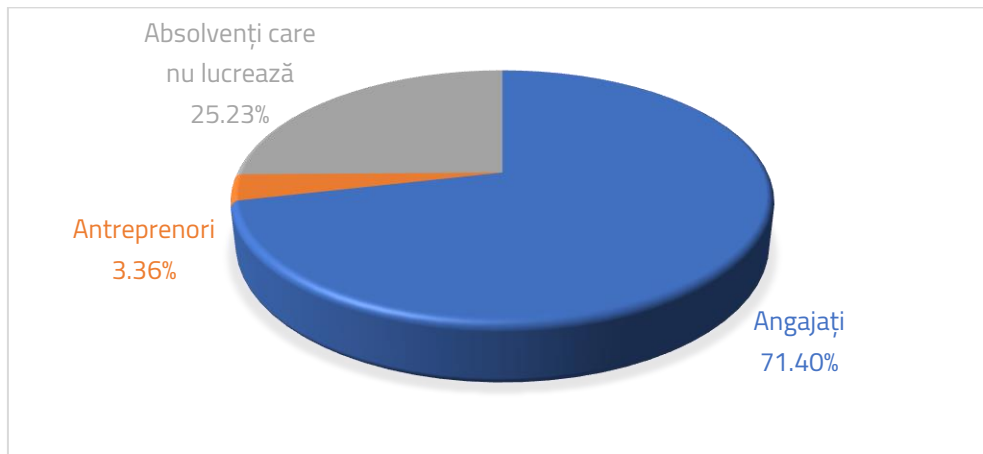
Majoritatea absolvenților au apreciat că există concordanță între programul de studiu absolvit și locul de muncă.



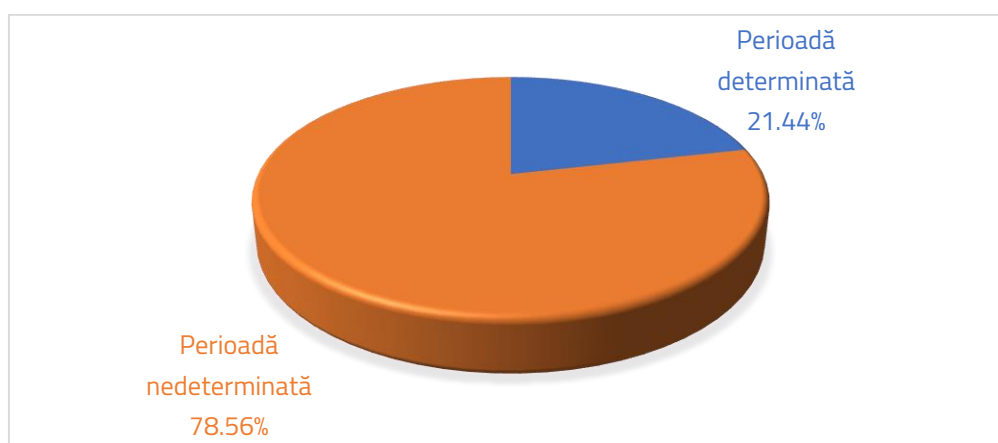
8.3 Rezultatele studiului de detaliu, la nivelul anului 2024 – absolvenți licență

Pe baza datelor obținute în anul 2025, a fost realizată o analiză de detaliu pentru absolvenții de licență chestionați, ai promoției 2024, analiză care a condus la următoarele concluzii:

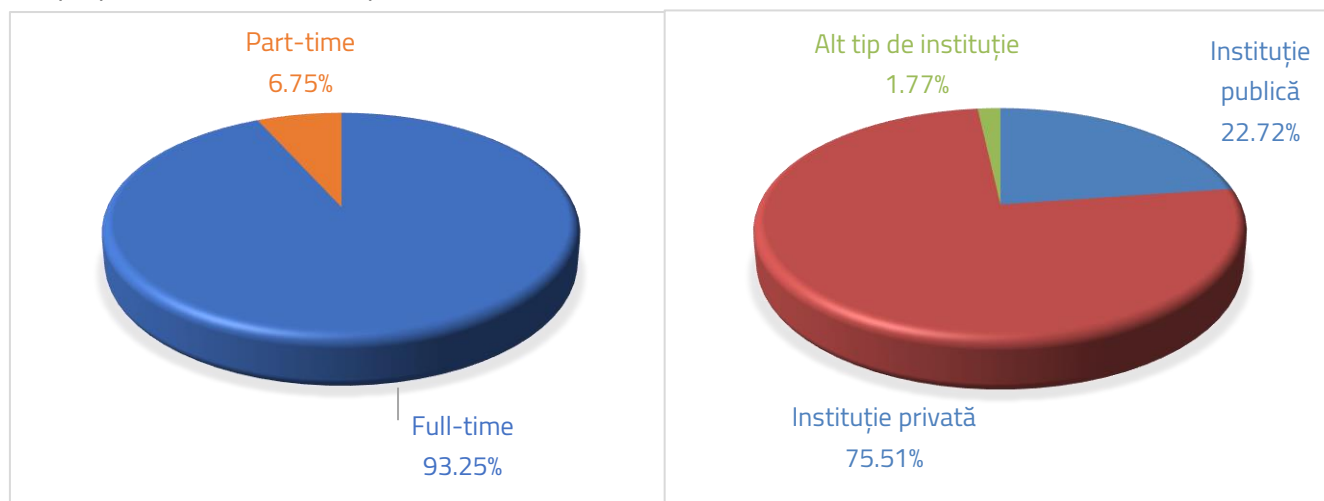
- a. Rata de angajare a fost relativ ridicată (71.40%), procentul antreprenorilor a fost de 3.36%, procentul absolvenților care nu lucrează fiind de 25.23%.



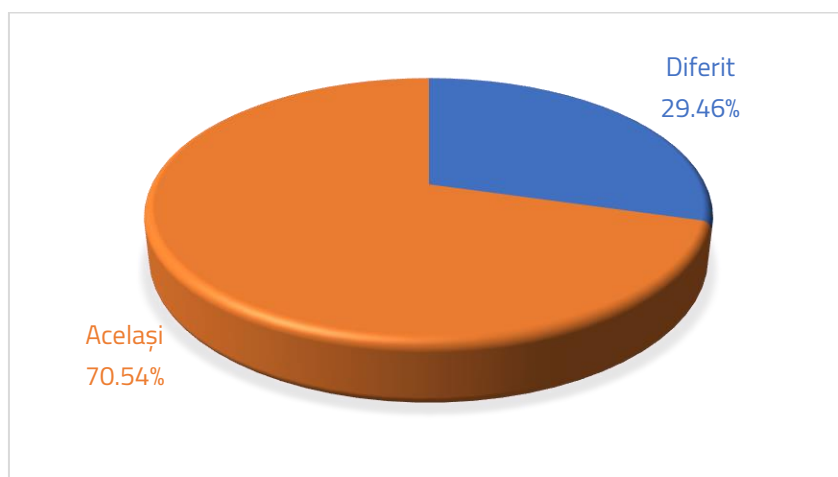
- b. În ceea ce privește durata angajării, majoritatea absolvenților respondenți (78.56%) au fost angajați pe perioadă nedeterminată.



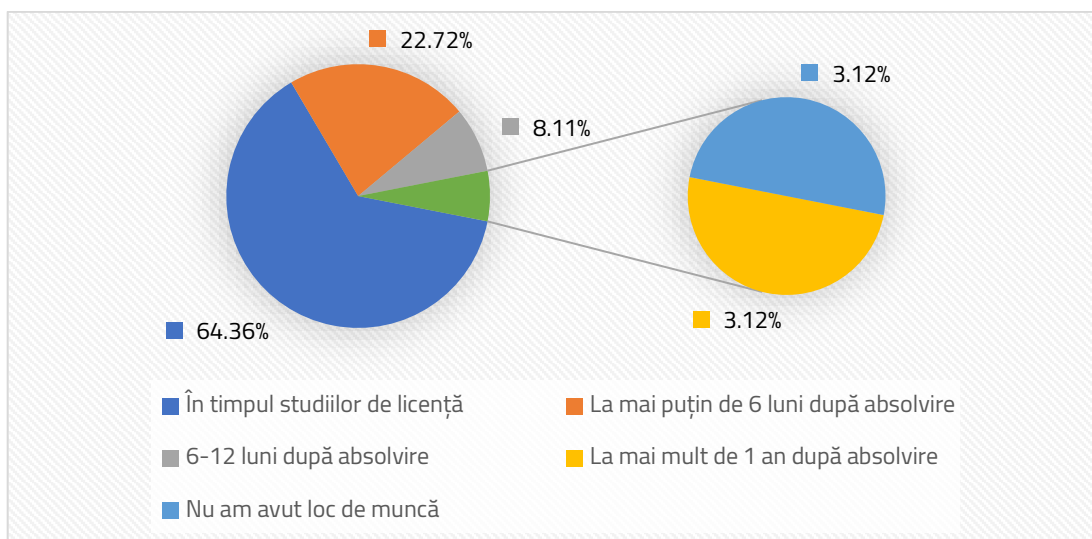
- c. Absolvenții de licență chestionați, au fost angajați în proporție ridicată, cu contract full-time (93.25%), preponderent în sectorul privat (75.51%).



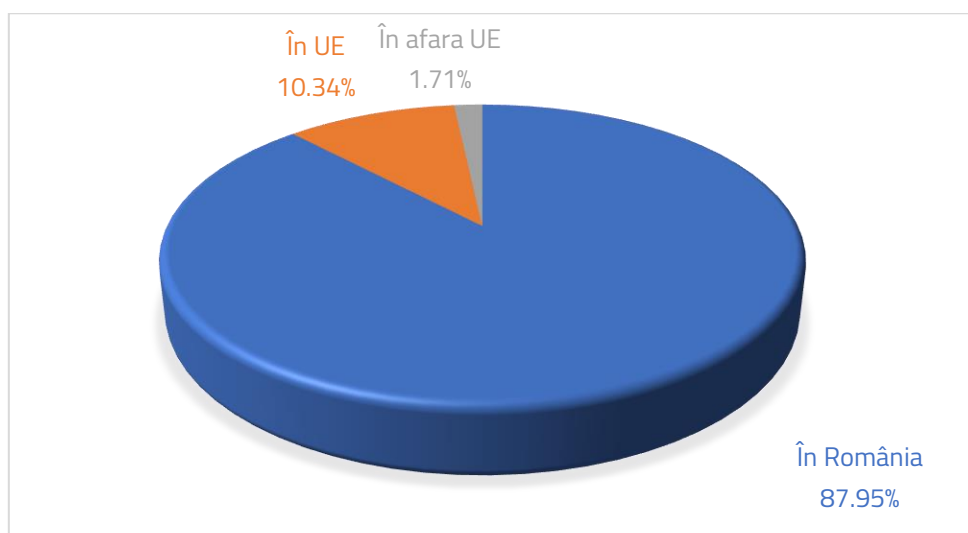
- d. În ceea ce privește conținutul studiilor universitare de licență, absolvenții chestionați au apreciat în proporție de 70.54% că acesta are legătură cu locul de muncă.



- e. În proporție ridicată (64.36%), absolvenții intervievați au declarat că au avut primul loc de muncă în timpul studiilor de licență.



- f. Într-o proporție substanțială (87.95%), absolvenții de licență 2024 chestionați și-au declarat intenția de a se angaja în viitor în România.



9. Analiza implementării planului operațional anual pentru anul calendaristic precedent

Planul operațional conține 3 obiective, fiecare având 10 măsuri.

Obiectiv strategic 1: Creșterea performanței universității

Una dintre preocupările constante referitoare la implementarea planului operațional este corelată cu implementarea obiectivului strategic: Creșterea performanțelor universității prin activități specifice.

În vederea atingerii acestui obiectiv, la nivelul universității au fost luate o serie de măsuri precum: adaptarea ofertei educaționale a universității, salarizarea pe bază de criterii de performanță, creșterea gradului de digitalizare a activității, modernizarea infrastructurii, susținerea financiară a personalului academic pentru a participa la activități științifice, dezvoltarea în continuare a activităților ICDT, ITA și a școlii doctorale, susținerea publicațiilor științifice la UNITBV.

- ***OS.1.1. Adaptarea continuă a ofertei educaționale a universității (programele de studii de licență și cu precădere cele de masterat) și a procesului educațional la realitățile și tendințele pe plan național și internațional.***

În vederea actualizării permanente a ofertei educaționale și în anul 2025 a avut loc în majoritatea departamentelor universității o analiză de profunzime a ofertei educaționale pentru a se realiza pe de o parte o actualizare a conținuturilor în concordanță cu cerințele pieței muncii, pe de altă parte pentru corelarea cu rezultatele scontate ale învățării, care s-au înscris inclusiv în fișele disciplinelor.

- ***OS.1.2. Recrutarea/angajarea personalului didactic, de cercetare și administrativ pe baza unor standarde ridicate de calitate și performanță.***

În vederea recrutării/angajării personalului didactic și de cercetare pe baza unor standarde ridicate de calitate au fost introduse noi standarde interne de performanță, în acord cu specificul fiecărei facultăți, fiind revizuite metodologiile de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și a posturilor de cercetare, dezvoltare și inovare. Complementar, s-a menținut decizia de angajare inițial pe perioadă determinată pe poziții de asistent și lector/șef de lucrări, astfel încât să existe premisele recrutării unui personal dedicat cu rezultate bune, validate în timp.

- ***OS.1.3. Consolidarea sistemului de salarizare bazat pe criterii de performanță didactică și științifică, astfel încât Universitatea Transilvania din Brașov să ajungă la cel mai ridicat și performant nivel de salarizare în mediul universitar românesc pentru aceeași funcție didactică/ de cercetare, vechime și calitate a activității.***

Recunoașterea calităților didactice ale profesorilor universității printr-o recompensă financiară consistentă (creșterea salariului lunar cu 1.500 de lei pentru un an) reprezintă un mijloc prin care UNITBV stimulează anual performanța personalului său academic în planul activității profesionale cu studenții.

UNITBV este singura universitate din România care a implementat încă din anul universitar 2017-2018 programul „Cel mai apreciat profesor al promoției”. Mecanismul prin care se aplică acest program presupune „votul” secret al fiecărui absolvent (acordat înainte de examenul de finalizare a studiilor) pentru cele mai apreciate cadre didactice.

Sunt beneficiare ale creșterii salariale: (a) cadrele didactice care au întrunit cele mai multe „voturi” de la promoțiile de absolvenți ai programelor de licență, respectiv (b) cadrele didactice care au cel mai mare procent de „voturi” de la absolvenții de licență și masterat, însumat (15% din totalul cadrelor didactice titulare pentru

fiecare variantă).

În 2025, pe baza voturilor absolvenților din acest an, 234 de cadre didactice (60 de profesori, 70 de conferențieri, 84 de lectori/șefi lucrări și 20 de asistenți) au fost desemnate drept beneficiare ale creșterii salariale pe baza performanței evaluate de către absolvenți.

Totodată, în anul 2025 au fost introduse criterii interne pentru limitarea orientării către un număr redus de edituri cu un model de publicare de tip Open Access și stimularea diseminării rezultatelor în reviste Open Access prestigioase, cu un proces riguros de recenzare.

- *OS.1.4. Revizuirea anuală a remunerării pentru plata cu ora și ajustarea acesteia cel puțin cu nivelul inflației din anul precedent.*

Date fiind măsurile fiscal-bugetare determinate de contextul economic național, remunerarea pentru plata cu ora a rămas la nivelul anului precedent.

- *OS.1.5. Creșterea gradului de digitalizare a proceselor didactice și administrative și de utilizare a metodelor și tehnologiilor moderne (platformă electronică, intranet, aplicații mobile etc.) în procesele didactice (predare-învățare, evaluare, comunicare), de cercetare și administrative, precum și dotarea personalului didactic și de cercetare cu laptop/ calculator și asigurarea facilităților de printare/copiere/scanare gratuite.*

În anul 2025, preocuparea pentru creșterea gradului de utilizare a tehnologiilor moderne (platformă electronică, intranet, aplicații mobile etc.) în procesele didactice (predare-învățare, evaluare, comunicare) și de cercetare s-a concretizat în: optimizarea și dezvoltarea serviciilor informatice disponibile pentru activitatea didactică și de cercetare, precum: platforma e-learning Moodle, aplicația de mobil pentru studenți Student@UNITBV, acces la software licențiat prin platforma Azure Dev Tools for Teaching, serviciul Campus Wi-Fi, introducerea carnetului digital de student, care a înlocuit definitiv carnetul clasic și care este disponibil exclusiv prin aplicația Student@UNITBV, respectiv optimizarea platformei de gestiune a planurilor de învățământ și a statelor de funcții și actualizarea funcțiunii de „raport metaspecializare”, utilă pentru realizarea rapoartelor de autoevaluare în vederea evaluării externe de către ARACIS a programelor de studii, dar și pentru evaluarea instituțională. În anul 2025 s-a inițiat implementarea unui proiect de digitalizare a managementului cercetării, prin utilizarea unei platforme integrate de raportare și gestiune a rezultatelor cercetării (platforma Academics).

- *OS.1.6. Modernizarea infrastructurii educaționale (renovarea și dotarea spațiilor didactice), a bazelor didactice (Gârcini, Sânpetru, Doftana, Mahmudia), sportive și culturale, a spațiilor de studiu sau pentru activități extracurriculare ale studenților, precum și inițierea demersurilor pentru dezvoltarea unui centru de well-being, profilaxie, tratament și recuperare medicală.*

Dezvoltarea unui învățământ de calitate necesită modernizarea infrastructurii educaționale, proces complex și continuu, care în 2025 a inclus:

Dezvoltarea unui învățământ de calitate necesită modernizarea infrastructurii educaționale, proces complex și continuu, care în 2025 a inclus amenajarea și dotarea spațiilor astfel:

- Facultatea IESC (corp N, V și K);
- Facultatea PSE (corp K);
- Facultatea SEF (corp S și bazele didactice);
- Facultatea MZ (corp Z și A);
- Facultatea SIM (corp I și W);

- Facultatea DPM (corp D, I și bazele didactice);
 - Facultatea DMIL (corp L);
 - Facultatea IM (corp N și H);
 - Facultatea DR (corp T);
 - Facultatea LT (corp N și T);
 - Facultatea EFSM (corp F și bazele didactice);
 - Facultatea MI (corp P);
 - Facultatea MD (corp K și bazele didactice);
 - Facultatea SC (Corp W și T);
 - Facultatea SEAA (Corp A, B, C și D);
 - Facultatea AT (Corp R și bazele didactice);
 - Facultatea CT (Corp J);
 - Facultatea ITMI (corp A și V);
 - ICDT.
- **OS.1.7.** *Susținerea financiară a cadrelor didactice, a cercetătorilor și a doctoranzilor în activitatea de cercetare științifică și inovare (premierea rezultatelor cercetării și a propunerilor de proiecte, plata taxei de abilitare, a taxelor de publicare și a celor de brevetare, recompensarea performanțelor conducătorilor de doctorat, finanțarea participării la evenimente științifice, la cursuri de formare/specializare în țară și în străinătate, finanțarea unor proiecte interne de cercetare/dezvoltare etc.).*

În anul 2025 s-a continuat implementarea transparentă și predictibilă a programelor interne de stimulare și recompensare a performanței în cercetarea științifică: diferențiere salarială în funcție de publicații și de rezultatele competițiilor de granturi și proiecte, susținerea publicării în sistem Open Access, susținerea participării doctoranzilor la stagii de formare, stimularea participării la conferințe internaționale de prestigiu etc. Astfel, în anul 2025, un număr de 334 de cadre didactice și de cercetare au beneficiat de salarizare diferențiată pentru publicarea articolelor științifice, 121 de conducători de doctorat au avut salarizare diferențiată îndeplinind standardele interne de performanță, 31 de directori de proiecte au beneficiat de majorare salarială pentru obținerea în competițiile naționale PNCDI și Horizon a unui punctaj de cel puțin 80% din punctajul maxim al competiției, 348 de membri ai comunității academice au beneficiat de sprijin financiar pentru publicații și protejarea proprietății intelectuale, 226 de cadre didactice și cercetători au beneficiat de susținere financiară pentru participarea la 192 de evenimente științifice naționale și internaționale, 134 de studenți, majoritatea doctoranzi, au fost susținuți să participe la manifestări științifice internaționale și să publice rezultatele cercetării în reviste de specialitate.

De asemenea, complementar programelor interne ale universității, există un set de măsuri destinate stimulării dezvoltării carierei academice și a creșterii vizibilității și a impactului rezultatelor științifice: plata taxelor de abilitare pentru abilitarea în domenii prezente în oferta educațională a universității, plata taxelor de brevetare pentru angajații și studenții universității, susținerea financiară a conferințelor și evenimentelor științifice reprezentative, organizate de facultăți sau centre de cercetare, cofinanțarea participării la competițiile de granturi din cadrul Alianței UNITA etc.

- **OS.1.8.** *Dezvoltarea activităților din cadrul Institutului de Cercetare-Dezvoltare al Universității Transilvania din Brașov (ICDT) și a Școlii Doctorale Interdisciplinare, precum și intensificarea activității Incubatorului Tehnologic și de Afaceri (ITA).*

Activitatea centrelor de cercetare din cadrul ICDT a fost susținută în principal prin programele interne de recompensare și stimulare a cercetării științifice și prin dezvoltarea infrastructurii de cercetare, finanțată în principal din bugetul proiectului PNRR "Transformare digitală pentru inovare și competitivitate", contract nr. 14039/2022.

În urma competițiilor din cadrul Alianței UNITA Universitas Montium (una dintre cele 65 de alianțe finanțate de Comisia Europeană pentru a testa și dezvolta sisteme de colaborare și guvernare bazate pe conceptul de Universitate Europeană) au fost finanțate 39 de proiecte de tip Starting grants (valoare UNITBV 5.000 de euro/proiect) pentru dezvoltarea rețelelor de cercetare și educație.

De asemenea, în anul 2025, cu finanțare din proiectul de dezvoltare instituțională FDI-2025-0072, au fost continuate două serii de evenimente: (1) conferința internațională anuală a doctoranzilor - DoCo Doctoral Conference 2025 și (2) seria de evenimente Conferințele UNITBV: Știința în conversație, cu rolul de a stimula implicarea comunității în demersurile de cercetare și de a facilita transferul de cunoaștere, cu patru ediții în anul 2025. Pentru dezvoltarea capitalului uman din cercetare au fost organizate sesiuni de instruire și ateliere de lucru privind: scrierea academică, elaborarea propunerilor de proiecte pentru competițiile naționale și internaționale, utilizarea resurselor bazate pe inteligența artificială în activitatea de cercetare etc.

În anul 2025 s-a parcurs procedura de autoevaluare și raportare în vederea menținerii certificării europene „HR Excellence in Research” și a evaluării stadiului de implementare „HR Strategy for Researchers - HRS4R”. Tot în anul 2025 a fost realizat Raportul instituțional de autoevaluare a activității de cercetare din ultimii cinci ani, în cadrul procesului național de evaluare a performanței organizațiilor de cercetare. UNITBV și-a continuat implicarea în activitățile Rețelei Europene a Universităților Inovative - The European Network of Innovative Higher Education Institutions - ENIHEI.

Școala Doctorală Interdisciplinară și masteratele de cercetare au fost susținute pentru dezvoltarea activității și creșterea competitivității, prin programele interne, participarea la inițiativele alianței UNITA pentru elaborarea modelului UNITA Graduate School și prin atragerea de resursă umană (în special candidați internaționali) cu potențial pentru obținerea performanței în cercetare.

Incubatorul Tehnologic și de Afaceri a fost sprijinit pentru desfășurarea în condiții optime a activității și diversificarea serviciilor de incubare, fiind realizate lucrări de reamenajare a spațiilor. S-a înregistrat o creștere semnificativă a numărului de companii incubate, în anul 2025 incubatorul găzduind nouă companii ce oferă servicii și produse inovative, integrate în ecosistemul de cercetare-dezvoltare inovare al universității.

Universitatea Transilvania a organizat la Institutul de Cercetare Dezvoltare (ICDT), în 26 septembrie 2025, evenimentul Noaptea cercetătorilor, eveniment devenit deja consacrat din perspectiva popularizării științei și a rezultatelor științifice din cadrul universității către comunitatea locală și regională.

- *OS.1.9. Sprijinirea evenimentelor științifice și a competițiilor naționale și internaționale organizate de cadrele didactice și studenții universității (asigurarea integrală sau parțială a cheltuielilor de organizare, a costurilor cu invitații de prestigiu din țară sau străinătate, a cheltuielilor de publicare etc.).*

În anul 2025 cadrele didactice și studenții universității au organizat sau au participat la conferințe naționale și internaționale în alte instituții. Menționăm dintre acestea:

- a) conferințele internaționale „Youth in the perspective of the Olympic Movement”, Technologies and

Human Resources in Microelectronics", Discourse across Cultures, „Conferința internațională de Germanistică de la Brașov", „Current Challenges For The Rule Of Law In Europe", „Politics and Digitalization. Obstacles to Digitalization in India", DoCo2025 (conferința internațională a doctoranzilor), ediția a II-a, „Peradeniya International Economics Research Symposium" (PIERS) ediția a X-a; „Computational Mechanics and Virtual Engineering" – COMEC 2025, ediția a XI-a; Conferinței Internaționale de Muzicologie, ediția a IX-a, „Soundscapes in the Balkans – Rethinking Histories, Reflecting Theories and Ideologies"; „The Science of Music – Excellence In Performance"; IFToMM International Symposium on Science of Mechanisms and Machines (SYROM 2025), ediția a XIV-a, CIBv 2025, EARTH 2025, „Children of the Night" – International Dracula Congress , ediția a VI-a, Creativity4Better 2025, „Wood Science and Engineering In The Third Millennium", a XIV-a ediție;

b) workshopurile: „Inteligența Artificială în inginerie mecanică, limite și provocări"; „Incluziune și accesibilitate în mediul universitar", „O zi dedicată inovației și schimbului de bune practici în domeniul sportului și educației fizice", „Succes academic și profesional – Cum să găsești echilibrul", workshop comun Xihua University și Facultatea de Construcții, „Gândirea critică și educația media", „De ce democrație acum?" – Despre adevăr, manipulare și responsabilitate civică";

c) alte conferințe: conferințele UNITBV: „Știința în conversație", ediția a IV, ediția a V-a, ediția a VI-a; ediția a VII-a, Conferința de Anglistică, ediția a XXI-a; conferința științifică de primăvară a Academiei Oamenilor de Știință din România (AOSR); conferința „Abordări Moderne în Logopedie și Consiliere Psihopedagogică", ediția a III – a, Conferința Științifică Națională Școala Academică de Sociologie (SAS) 2025, ediția a XIV-a – Fenomene Sociale Contemporane; CERED 2025, a XI-a ediție;

d) Sesiunea de Comunicări Științifice Studențești (SCSS)@IESC, 2025.

- ***OS.1.10. Susținerea publicațiilor științifice ale universității (inclusiv volumele conferințelor naționale și internaționale) și creșterea calității și a vizibilității acestora pe plan național și internațional.***

La nivelul universității, a fost susținută activitatea publicațiilor științifice ale universității, respectiv a celor nouă serii ale Buletinului Științific al universității, a celorlalte reviste ale universității, a volumelor conferințelor și a altor publicații de specialitate prin publicarea în cadrul Editurii universității, crearea unei platforme de gestionare a procesului de evaluare a articolelor, respectiv prin sprijinirea procesului de indexare a acestora.

Obiectivul strategic 2: Dezvoltarea unei comunități universitare dinamice, adaptată nevoilor societății

- ***OS.2.1. Dialogul permanent al conducerii universității cu cadrele didactice, cercetătorii, personalul administrativ și studenții comunității noastre (prin întâlniri periodice cu colegii din facultăți, cu cadrele didactice tinere, cu conducătorii de doctorat, cu cercetătorii, cu doctoranzii, cu reprezentanții studenților etc.), în vederea identificării și soluționării nevoilor și noilor provocări ale comunității academice.***

În vederea implementării obiectivului strategic de dezvoltare și diversificare a serviciilor oferite comunității universitare și societății la nivelul universității au fost transmise întregii comunități academice hotărârile Consiliului de Administrație, acestea fiind publice atât pe pagina web a universității cât și pe intranet, acolo unde au fost postate inclusiv anexele.

Ședințele Consiliului de Administrație au fost organizate pe rând în facultățile universității și au fost urmate de întâlniri ale membrilor Biroului Consiliului de Administrație cu personalul din facultatea respectivă,

iar bianual au loc întâlniri ale rectorului universității cu personalul didactic având funcția de asistent universitar și lector/șef lucrări.

În vederea consolidării sentimentului de apartenență la comunitatea Universității și în acest an au fost organizate manifestări dedicate zilei universității (1 martie) sau serbării pomului de Crăciun pentru copiii angajaților.

Angajații beneficiază de programul Omul și calculatorul, de acces la mijloacele de multiplicare existente la nivelul departamentelor sau de posibilitatea de a utiliza gratis infrastructura bazelor didactice, pentru acele departamente care au dorit să organizeze întâlniri informale la nivelul structurii respective.

- *OS.2.2. Organizarea și finanțarea unor programe de formare, specializare, perfecționare profesională și de promovare a principiilor și valorilor etice pentru diversele categorii de personal ale universității, precum și a unor vizite profesionale tematice/schimburi de experiență la alte universități din țară și din străinătate.*

Pentru formarea/perfecționarea personalului didactic, Centrul de formare continuă a fost reorganizat ca Centru de formare continuă și mentorat academic, urmărindu-se ca atelierele de pedagogie universitară să fie o constantă a preocupării pentru îmbunătățirea activității didactice.

Alte acțiuni s-au derulat în cadrul proiectului: CNFIS-FDI-2025-0517 („Sustenabilitate în dezvoltarea Comunitară, Creșterea Incluziunii și Echității Sociale PRin f2/e/strategii de Orientare personalizată pentru ACCes la Educație și Dezvoltarea Carierei – SUCCEs PRO-AccED”): workshop-uri, unul pentru cadre didactice și unul pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic, la care au participat 266 de persoane.

În anul 2025 au fost implementate în continuare mecanismele consacrate de evaluare a personalului didactic de către studenți, de evaluare colegială și, respectiv, de evaluare a personalului didactic de către directorul de departament, realizate conform planificării aprobate anual, planificare care include și analiza acestor rezultate la nivelul departamentelor și al consiliului facultății.

- *OS.2.3. Stimularea participării cadrelor didactice, a cercetătorilor și studenților universității la inițiativele și proiectele autorităților locale, județene și naționale, ale instituțiilor și mediului socioeconomic și cultural, precum și a inițierii unor proiecte comune cu acestea în beneficiul universității și al societății, inclusiv prin intensificarea activității „Consiliului partenerilor din mediul socioeconomic și cultural al Universității Transilvania din Brașov”.*

Colaborarea cu mediul economic și sociocultural este o premisă a armonizării activităților de educație și cercetare cu nevoile partenerilor și ale pieței muncii în general, aceasta concretizându-se inclusiv prin activități comune împreună cu membrii Consiliului partenerilor din mediul economic și sociocultural – CPMESC (consiliu care s-a întrunit în mod formal, la nivel de universitate, în luna decembrie) și prin ședințele semestriale ale Consiliilor partenerilor de la nivelul facultăților - CONSEC, consilii dezvoltate pe domenii specifice de studii/cercetare, la nivelul unei facultăți sau grup de facultăți; aceste întâlniri/ședințe au avut ca rezultat stabilirea principalelor direcții de colaborare cu mediul economic (cursuri, aplicații practice, proiecte de diplomă și de cercetare în comun, programe de practică și internship etc.). Totodată, pe baza consultărilor și cu sprijinul grupului administrativ studentesc Transilvania Student Grup - TSG a fost concepută și dezvoltată o nouă platformă de practică, în format digital (Practica – UNITBV), accesibilă atât de pe desktop/laptop cât și de pe telefonul mobil (*practica.unitbv.ro*). În cadrul platformei, studenții, universitatea și companiile/instituțiile interacționează în vederea dezvoltării relațiilor de colaborare prin activități de

practică/internship pentru studenți și chiar din perspectiva posibilităților de angajare pentru absolvenți.

Totodată au fost organizate evenimente specifice unor facultăți, precum Facultatea de Inginerie electrică și știința calculatoarelor și companiile, respectiv Facultatea de Matematică și informatică și companiile.

Implicarea comunității academice în proiecte comune cu autoritățile, instituțiile/organizațiile de educație, culturale și sportive relevante și agenții economici a fost realizată atât prin activități comune cu acestea, cât și prin intermediul unor structuri precum SAS-UNITBV, Prorectoratul cu relațiile publice, Centrul multicultural sau Centrul muzical, în funcție de tipul de activitate derulat sau de grupul țintă. În anul 2025, răspunzând nevoilor autorităților publice județene, Facultatea de Sociologie și comunicare a realizat un studiu sociologic amplu ce a vizat preferințele de călătorie ale potențialilor pasageri ai Aeroportului Internațional Brașov Ghimbav.

Organizarea evenimentului Absolvenții în fața companiilor – AFCO 2025 s-a realizat în parteneriat cu 28 de companii care activează în diferite domenii de activitate; în cadrul acestuia peste 350 de studenți au avut posibilitatea să-și prezinte propriile proiecte în fața reprezentanților mediului economic, facilitându-se relația studenților cu companiile și posibilitatea angajării acestora în domeniile pentru care s-au pregătit; complementar, a avut loc premiera celor mai bune lucrări/proiecte prezentate la AFCO, evaluarea lucrărilor fiind realizată de un juriu format din cadre didactice, specialiști din mediul economic și invitați din străinătate. Partenerul principal al ediției 2025 a fost Banca Transilvania.

Organizarea, prin intermediul Societății Antreprenoriale Studențești (SAS-UNITBV Venture), a unor activități de promovare a antreprenoriatului în rândul studenților, facilitându-le acestora colaborarea cu antreprenori locali de succes; organizarea evenimentului de tradiție pentru studenți, Hackathon-ul UNITBV – Tech-Up Venture Hackathon (<https://sas.unitbv.ro>), în parteneriat cu o serie de antreprenori zonali, eveniment care a reunit 60 de studenți grupați în cadrul a 12 echipe.

De asemenea, au fost organizate competiția tradițională de mini-fotbal Colina League Cup (32 de echipe) și UNITBV a participat ca coorganizator al competiției Crosul 15 Noiembrie.

Dezvoltarea colaborării cu inspectoratele școlare și liceele din județul Brașov și din alte județe s-a concretizat și în 2025 atât în organizarea activităților de grad principal, cât și în derularea activităților specifice de promovare a universității în diferite școli și licee.

- **OS.2.4.** *Aplicarea unor programe, metode și tehnologii moderne de promovare a ofertei educaționale, de admitere a candidaților și de atragere a unor candidați valoroși la cele trei cicluri de studii universitare.*

Eficientizarea capacității UNITBV de a se implica în campanii de promovare a fost realizată atât în cadrul proiectului CNFIS-FDI-2025-0517 („Sustenabilitate în dezvoltarea Comunitară, Creșterea Incluziunii și Echității Sociale PRin f2/e/strategii de Orientare personalizată pentru ACCes la Educație și Dezvoltarea Carierei – SUCCES PRO-AccED”) cât și a altor activități specifice desfășurate la nivel de facultăți.

Activitatea de promovare a ofertei educaționale pentru anul 2025, sub coordonarea prorectoratului cu relațiile publice, a compartimentului de marketing și imagine și a compartimentului de legătură cu mediul preuniversitar s-a concretizat în informarea tinerilor despre educația universitară (peste 9.400), derularea unei campanii online și a unei campanii f2f (20 de județe și București, 115 de instituții de învățământ: 19 școli + grădinițe, 96 de licee/colegii). Campania f2f s-a desfășurat în județe precum: Brașov, Argeș, Covasna,

Harghita, Dâmbovița, Prahova, Brăila, Mureș, Bistrița-Năsăud, Sibiu și Mun. București, cele mai multe având loc în Brașov, Prahova și Sibiu. Printre programele în cadrul cărora s-au organizat vizite se numără „Școala Altfel”, „Orientarea în carieră”, „Săptămâna Verde”, „Târgul de viitor”, „Seminar TehnoSKILLS” și „Liderii de mâine”. Campania online s-a desfășurat în licee/colegii din Târgu Lăpuș.

În sprijinul elevilor au fost distribuite teste specifice pentru orientarea în carieră, sprijinindu-i în înțelegerea elementelor legate de orientarea în carieră. Distribuirea testelor s-a făcut prin intermediul unui cod QR, prin autoaplicare fiind distribuite peste 2.000 de teste.

În cadrul proiectului au fost organizate vizite pentru peste 2.500 de elevi atât în cadrul facultăților, cât și al Institutului de Cercetare-Dezvoltare al universității. Au fost organizate 8 ateliere în 6 facultăți. Împreună cu AFAFCI, ISJ BV, CJ BV, primăriile Săcele, Codlea, Zărnești, Bran, Râșnov au fost organizate activități în cadrul acțiunii Liderii de mâine, proiect care urmărește să creeze o generație de tineri bine informați și implicați, capabili să aducă o contribuție semnificativă la dezvoltarea comunităților din care provin.

Au fost organizate cursuri de pregătire pentru bacalaureat, la care au participat 512 de elevi, în cadrul a 33 de cursuri, susținute de 27 de cadre didactice, la 4 discipline: limba română, matematică, informatică și limba germană.

Campania UNITBV susține performanța a fost prezentată în cadrul tuturor întâlnirilor de promovare în 28 de licee, pe site-ul UNITBV precum și un workshop cu studenți beneficiari ai programului, din admiterea din 2025.

- **OS.2.5.** *Consolidarea sistemului de programe, burse și recompense pentru studenții care se implică în activități ce vizează dezvoltarea universității și buna funcționare a serviciilor acesteia.*

Implicarea studenților în diferite proiecte cu impact la nivelul universității, dar și la nivel internațional s-a concretizat în continuarea politicii de atragere și implicare a studenților performanți în cadrul grupurilor administrative ale universității și acordarea de diferite tipuri de burse și premii speciale (grupurile de studenți TSG, Cantina Grup, Radio Campus Transilvania etc.), dar și la nivel individual (peste 150 de burse speciale acordate).

În cadrul sezonului competițional 2025 a fost susținut consistent, financiar și logistic, proiectul BlueStreamline, respectiv echipa de studenți asociată proiectului; astfel, a fost posibilă realizarea a două noi mașini de curse – Formula student (una cu motor cu combustie, respectiv cea de-a doua cu propulsie bazată pe motor electric) și participarea echipei la o serie de etape specifice campionatului european: Formula Student Spain (locul 1), Formula Student Alpe Adria – Croația (locul 3), Formula Student România (locul 1), Formula Student Italia (locul 2). La finalul anului 2025 echipa BlueStreamline s-a clasat pe locul 1 în Europa la clasa combustie + hibrid și pe locul 24 în clasamentul mondial (din 450 de universități listate în clasament).

- **OS.2.6.** *Extinderea programelor de premiere a studenților cu rezultate valoroase în activitatea didactică, de cercetare sau cultural-sportivă și a programelor de sprijin pentru studenții aflați în dificultate.*

Și în anul 2025 au fost acordate bonusuri stimulative (câte un laptop, asigurarea mesei și a cazării în condiții de gratuitate) pentru toți studenții admiși în anul I la Universitatea Transilvania din postura de șefi de promoție ai liceelor de proveniență, respectiv pentru șefii de promoție de la ciclul de licență care au continuat studiile la programele de masterat ale universității.

Au fost introduse în cadrul nomenclatorului de burse al universității, respectiv în cadrul

Regulamentului de burse și alte forme de sprijin material, două noi tipuri de premii, respectiv Premiul Top Performer la UNITBV și Premiul Dincolo de amfiteatru, fiind premiați astfel 30 de studenți.

În anul 2025 au fost premiați studenții/absolvenții - șefi de promoție de la programele de licență prin organizarea în luna iunie, a Galei șefilor de promoție - ediția 2025, acordându-se Premiul Șeful promoției; complementar, pentru studenții șefi de promoție care au ales să continue studiile de masterat la Universitatea Transilvania, în luna octombrie a fost organizată o excursie de schimb de experiență la Universitatea din Salerno - Italia.

De asemenea, au fost premiați cu Premiul Top Performer la UNITBV membrii studenți (27) ai echipei campioane de Formula Student – BlueStreamline.

Sprijinirea (inclusiv financiară) a studenților cu probleme sociale, a celor care implementează activități/proiecte ce contribuie la buna funcționare/dezvoltare a universității și recompensarea studenților cu rezultate valoroase în activitatea didactică, de cercetare sau cultural-sportivă s-a concretizat prin:

- susținerea studenților cu grad de handicap grav și accentuat facilitându-le taxe de cazare și de masă reduse sau chiar oferindu-le gratuitate. De asemenea, universitatea a acordat sprijin financiar studenților orfani, studenților proveniți de la serviciile de tip rezidențial și din plasament familial, în sensul scutirii de plata taxei de cazare, respectiv acordării mesei de prânz în regim gratuit; au fost susținuți financiar (reduceri sau scutiri taxă cazare/masă) peste 650 de studenți (cazuri sociale);

- acordarea resurselor necesare pentru susținerea financiară a unor studenți performanți care au ales să studieze la UNITBV și se confruntă cu probleme sociale deosebite, în cadrul programului UNITBV – susține performanța (cazare gratuită în căminele studențești, masă gratuită la cantine și un voucher pentru rechizite).

- **OS.2.7. Dezvoltarea unor programe și inițiative privind orientarea în carieră a tinerilor, reducerea abandonului și creșterea rezilienței și a incluziunii sociale, inclusiv prin colaborarea cu instituțiile și personalul didactic din învățământul preuniversitar.**

O serie de activități de sprijin s-au derulat prin Centrul de consiliere și orientare a carierei (CCOC), respectiv prin activități derulate în cadrul unor proiecte naționale. Astfel:

- În cadrul proiectului: "Intervenții pentru învățământul terțiar - măsuri sistemice pentru prevenirea și reducerea abandonului universitar", beneficiar: UEFISCDI, partener: Ministerul Educației și Cercetării
 - categorii de activități: sesiuni de consiliere.
- CNFIS-FDI-2025-F-0114: Echitate pentru dizabilitate în universitate. Accesibilizarea și conștientizarea necesității incluziunii studenților cu dizabilități la UNITBV (EDU-ACCES)
 - categorii de activități:
 - sesiuni de consiliere educațională, psihologică și vocațională; workshop-uri destinate și studenților cu dizabilități în vederea configurării unui plan de carieră, precum și relaționării directe cu parteneri din mediul socio-economic; workshop-uri destinate facilitării incluziunii educaționale și sociale; activități de sensibilizare și conștientizare a comunității UNITBV cu privire la necesitatea incluziunii studenților cu dizabilități în mediul academic.
- CNFIS-FDI-2025-F-0063: Podiumul companiilor la Universitatea Transilvania din Brașov; un proiect-cadru pentru dialog și perspective de colaborare cu partenerii din mediul economic
 - categorii de activități:

- analiză de nevoi privind decizia în carieră a studenților; sesiuni de consiliere vocațională, eveniment dedicat carierei: Zilele Carierei la UNITBV; workshop-uri tematice privind cariera.
- CNFIS-FDI-2025–0517: Sustenabilitate în dezvoltarea Comunitară, Creșterea Incluziunii și Echității Sociale PRin f2/e/strategii de Orientare personalizată pentru ACCes la Educație și Dezvoltarea Carierei – SUCCES PRO-AccED
 - categorii de activități:
 - sesiuni de promovare a Universității Transilvania din Brașov în licee din mediul rural. Principalul scop: inițierea consilierii educaționale și vocaționale. Principali beneficiari: elevi din clasele a 11-a și a 12-a;
 - vizite în diferite licee din județul Brașov: consiliere educațională și vocațională;
 - accesibilizarea și actualizarea ghidurilor elaborate în proiectele anterioare, popularizate prin mijloace specifice: semne carte cu cod QR;
 - Creșterea aderenței la educație prin realizarea unei serii de podcasturi motivaționale #podcast# UNITBV. A fost realizată o serie de 5 podcasturi la Radio Campus Transilvania.
 - Alte activități specifice (periodice) desfășurate:
 - sesiuni de consiliere vocațională (alături de consilierea educațională și psihologică);
 - workshop-uri tematice: Identificarea intereselor profesionale, Clarificarea valorilor personale, Luarea deciziilor de carieră, Proiectarea planului de carieră, Consolidarea identității academice Gestionarea stresului și a anxietății, Combaterea procrastinării și creșterea motivației, Echilibrul muncă–studii, Comunicare eficientă (interpersonală și instituțională).
- **OS.2.8.** *Sprijinirea activă a participării studenților universității la diverse evenimente naționale și internaționale (competiții, concursuri/olimpiade, școli tematice, competiții, expoziții, festivaluri etc.), precum și intensificarea implicării universității în viața culturală prin acțiuni și evenimente de ținută, organizate de Centrul Multicultural și Centrul Muzical.*

Anul 2025 a reprezentat, de asemenea, un an în care au fost sprijinite o serie de activități studențești (școli de vară/iarnă tematice, competiții, festivaluri, expoziții etc.), așa cum au fost: Participarea echipei studențești BlueStreamline la o serie de etape europene din cadrul campionatului Formula Student 2025, Transilvania Summer Event - TSE 2025, UNITBV – Hackathon Venture.

Anul 2025 a reprezentat de asemenea un an în care au fost sprijinite o serie de activități studențești (școli de vară/iarnă, tematice, competiții, festivaluri, expoziții, etc.) așa cum au fost: AI4AGRI 2025 - Inteligență artificială, observarea Terrei, agricultură; Blended Intensive Programme BIP; Transilvania Creative Camp 2025; Cupa GASTRO AT, ediția 2025 – „Primăvara în bucate”; Data Assimilation; IESC Students @ Code The Future Hackathon 2025 Powered By Siemens; AFCO 2025; Alpin Film Festival; Lynx Festival; Street Delivery; Expoziție de sociologie vizuală; Darts Cup 2025, Școala de vară – Data Assimilation, Bienala Europeană de poezie; Conferințele UNITBV: „Știința în conversație”.

- **OS.2.9.** *Modernizarea condițiilor de cazare și masă, darea în folosință a noului cămin-hotel din zona Aulei „Sergiu T. Chiriacescu”, deschiderea Clubului universitarilor (la subsolul clădirii Rectoratului), amenajarea și utilizarea unor noi spații pentru activități de instruire, cultural-sportive sau de agrement pentru comunitatea universitară.*

Modernizarea și extinderea infrastructurii de cazare și masă și amenajarea unor noi spații pentru activități de instruire, cultural-sportive sau de agrement pentru comunitatea universitară s-au concretizat în continuarea lucrărilor de modernizare (reabilitare, reparații, dotare) a căminelor studențești (lucrări de

reparații în toate căminele, lucrări de reabilitare și dotare în cadrul căminelor 2, 5, 8, 9 și 10 în cadrul Complexului Memorandului, respectiv căminul 16 - Colina Universității unde s-au amenajat camere pentru studenții doctoranzi din străinătate).

În anul 2025 au avansat lucrările la noul cămin-hotel al universității (finanțat prin Compania Națională de Investiții), finalizându-se lucrările propriu-zise de construcție (ridicarea clădirii), parțial lucrările de amenajare a interiorului și pasarela de legătură între cămin și Aula Universității.

- **OS.2.10.** Promovarea imaginii universității și dezvoltarea sentimentului de apartenență la comunitatea Universității Transilvania din Brașov prin mijloace, acțiuni și evenimente specifice, precum și creșterea nivelului de reprezentare a universității în diverse organizații și structuri la nivel național și internațional.

De asemenea, informațiile referitoare la activitățile derulate la nivel de universitate, facultate sau departamente se regăsesc în newsletter-ul universității, la secțiunea știri și evenimente sau au fost comunicate către presă în cadrul unor comunicate de presă. Doar în newsletter-ul universității în anul 2025 au fost incluse peste 231 de articole.

Creșterea vizibilității membrilor universității a fost posibilă prin încurajarea participării membrilor din universitate în diverse organizații, structuri, consilii sau agenții la nivel regional, național sau internațional, așa cum sunt ARACIS, CNTADCU, bordul unor asociații internaționale, bordul unor conferințe internaționale; astfel, în anul 2025 a continuat implicarea activă a personalului universitar în rețelele internaționale în care UNITBV este membră.

Strategiile de promovare on-line ale Universității Transilvania din Brașov s-au axat pe utilizarea canalelor oficiale de comunicare on-line disponibile: website, conturile de Facebook, TikTok și YouTube, iar conținutul campaniilor de promovare a vizat oferta educațională, diversele activități derulate și promovarea acțiunilor desfășurate de universitate.

Centrul Multicultural și Centrul Muzical au fost și în acest an puncte de reper în integrarea universității în comunitatea culturală brașoveană.

Pe lângă programele devenite tradiție, precum seria de concerte de jazz Chamber Jazz@Universitatea Transilvania și expozițiile noastre de artă contemporană, concertele de muzică clasică și evenimentele literare pe care le-a găzduit cu regularitate Centrul Multicultural, în anul 2025 au fost inițiate proiecte și colaborări noi. Centrul Multicultural oferă expunere și recunoaștere artiștilor brașoveni prin expoziții personale organizate în galeria de la parterul rectoratului.

Evenimentele Centrului Muzical s-au bucurat de fiecare dată de o receptare favorabilă din partea publicului și a comunității academice. Impactul acestor evenimente s-a dovedit pe parcursul timpului a fi unul de cel mai înalt grad, atât la nivel național, cât și internațional, suscitând un interes substanțial care s-a materializat deopotrivă într-o prezență fizică extinsă în sala de concert și în cumulara a zeci de mii de vizualizări și distribuiți în mediul virtual. Fiecare eveniment organizat de Centrul Muzical este precedat de un spot publicitar, diseminat în cadrul comunității online pe platformele dedicate, iar desfășurarea sa este transmisă în direct pe aceleași canale. Au fost organizate concerte devenite deja tradiție -Concertul de deschidere a anului universitar (1 octombrie), Seara de Moș Nicolae (6 decembrie) și Concertul dedicat Zilei Universității Transilvania (1 martie). Ca în fiecare an, cei mai buni studenți ai universității sunt incluși în programele create special pentru ei.

Obiectivul strategic 3: Integrarea deplină a universității în spațiul european al învățământului superior și intensificarea procesului de internaționalizare a universității reprezintă un alt obiectiv important al planului operațional.

- **OS.3.1. Actualizarea strategiei de internaționalizare a Universității Transilvania din Brașov în conformitate cu noile orientări la nivelul Uniunii Europene, precum și cu evoluțiile și tendințele pe plan internațional în domeniul învățământului superior.**

Personalul Universității Transilvania din Brașov a participat la 779 mobilități internaționale (realizate de 345 de cadre didactice și cercetători): 141 activități de predare și instruire profesională Erasmus+; 224 manifestări științifice internaționale (conferințe, congrese); 57 stagii de documentare/ cercetare/ instruire/vizite de studii și schimburi de experiență; 192 de activități în proiecte/ contracte de cercetare internaționale, din care 84 s-au derulat în cadrul alianței de universități UNITA; 52 de simpozioane, seminare de instruire, workshop-uri, forumuri; 40 de activități de promovare a universității; 10 participări la comisii externe de evaluare sau comisii de doctorat/ susținere cursuri; 15 cursuri / școli de vară internaționale; 16 participări la competiții sportive /evenimente artistice de promovare a universității; 4 întâlniri ale rețelelor internaționale – în calitate de membru; 6 participări la activități CEEPUS.

- **OS.3.2. Consultarea periodică a Consiliului consultativ internațional al Universității Transilvania din Brașov (constituit din rectorii universităților din Alianța UNITA) în ceea ce privește direcțiile de dezvoltare a universității și de creștere a vizibilității internaționale a acesteia.**

Ca membră a consorțiului UNITA, Universității Transilvania din Brașov i-a fost alocată o finanțare de 1,2 milioane de euro pentru atingerea obiectivelor sale în cadrul consorțiului: dezvoltarea și testarea unui model de guvernare pentru universitatea europeană UNITA, redefinirea mobilităților europene, accelerarea competitivității în cercetare și întărirea identității culturale și a valorilor europene. În anul 2025, în cadrul sesiunilor Governance Board ce au reunit rectorii celor 12 universități membre ale Alianței UNITA, au fost purtate discuții privind direcțiile de dezvoltare ale strategiei de internaționalizare a UNITBV și bunele practici privind stimularea cooperării internaționale.

- **OS.3.3. Susținerea programelor cu predare în limbi străine din fiecare facultate și organizarea de programe cu diplomă dublă/multiplă în parteneriat cu alte universități din străinătate (în special din Alianța UNITA), cu precădere la ciclurile de masterat și doctorat.**

În cadrul procesului de dezvoltare în fiecare facultate a cel puțin unui program cu predare în limbi străine, în anul 2025 s-au înființat șase noi programe de studii de masterat în limba engleză: Ecodesign de mobilier și restaurare, Inginerie și management în ospitalitatea de lux, Inginerie și management în aviație, Drept și diplomația dezvoltării durabile, Leadershipul fitnessului și activităților recreative, Restaurarea și conservarea patrimoniului construit.

Din anul universitar 2024-2025 s-au introdus în planurile de învățământ ale unor programe de studii cursuri facultative de intercomprehensiune și limbi romanice (franceză, italiană, spaniolă și portugheză), cursuri care vor putea fi incluse în suplimentul la diplomă al absolvenților și care vor purta „eticheta UNITA”.

În cadrul procesului de dezvoltare, în fiecare facultate a cel puțin unui program cu predare în limbi străine, în anul 2025 s-a înființat un nou program de studii de masterat în limba engleză la Facultatea de Știința și ingineria materialelor: Știința, ingineria și managementul materialelor.

Din anul 2023, Universitatea Transilvania din Brașov face parte din Alianța UNITA Universitas

Montium, contribuind la dezvoltarea strategiei de reconfigurare a învățământului superior în Uniunea Europeană. În cadrul Alianței UNITA în anul 2025 au fost desfășurate 208 mobilități outgoing (124 cadre didactice/de cercetare și 84 studenți) din care 9 mobilități virtual outgoing (9 studenți) și 244 de mobilități incoming (161 cadre didactice/de cercetare și 83 studenți) din care 3 mobilități virtual incoming (3 studenți).

- **OS.3.4.** *Susținerea financiară (cu 1.500 de euro) a participării anuale a fiecărui cadru didactic și cercetător titular la cel puțin un eveniment științific sau de formare profesională/specializare (în cazul colegilor asistenți sau lectori/șefi lucrări) în străinătate și finanțarea unor programe proprii de stagii de formare/ documentare/ culegere de date/activitate științifică și didactică în străinătate.*

În același context al internaționalizării, în anul 2025 s-a continuat programul intern "Participarea la manifestări științifice în străinătate" prin care s-au alocat 1.500 de euro pentru participarea la evenimente științifice organizate în străinătate, program de care au beneficiat cadrele didactice angajate pe perioadă nedeterminată sau determinată, cercetătorii titulari și conducătorii de doctorat.

- **OS.3.5.** *Consolidarea mecanismelor instituționale și financiare de stimulare a participării cadrelor didactice și a studenților (cu precădere doctoranzi) în proiecte de asistență tehnică și cooperare internațională finanțate de agenții/organizații naționale și internaționale.*

Stimularea participării cadrelor didactice și studenților în mobilități internaționale sau alte activități care stau la baza creșterii nivelului de cooperare internațională s-a realizat prin activități precum:

- continuarea aplicării procedurilor clare și transparente de participare la competițiile pentru obținerea unui grant de mobilitate în cadrul programului Erasmus+ (<https://unitbv.ro/studenti/erasmus/despre-erasmus.html>);
 - alocarea de fonduri suplimentare din proiectele de mobilități (KA131 și KA171) ale programului Erasmus+ (categoria SOM) pentru finanțarea unui număr cât mai mare de mobilități din cele solicitate de personalul universitar;
 - prevederea unei secțiuni separate pe site-ul universității pentru diseminarea Programelor Intensive Mixte (BIP);
 - diseminarea către studenți și personalul universitar a tuturor informațiilor primite de la agenții/ organizații naționale și internaționale referitoare la mobilități sau oferte de participare în programe de cooperare internațională (de exemplu: Agenția de credite și burse de studii a Ministerului Educației, Fulbright, DAAD, AUF etc.);
 - susținerea financiară, din venituri proprii, a burselor de mobilitate individuală pentru studenți (în special a studenților doctoranzi);
 - atragerea unor premii pentru studenți (evenimentul Absolvenții în fața companiilor) oferite de companii străine, constând în susținerea mobilității premianților AFCO în vizite de studii în cadrul acestor companii.
- **OS.3.6.** *Continuarea programului de dezvoltare a competențelor lingvistice ale corpului academic, ale personalului administrativ și ale doctoranzilor, precum și a programului de stimulare financiară a cadrelor didactice care predau în limbi străine.*

Dezvoltarea acestor programe, dar și necesitatea de a crește competențele lingvistice ale corpului academic, ale personalului administrativ și ale studenților au fost asigurate prin organizarea, în anul 2025, de cursuri gratuite pentru cadrele didactice ale UNITBV de către Centrul de învățare a limbilor moderne.

Programele cu predare în limbi de circulație sunt susținute și prin plata diferențiată a cadrelor didactice

care participă la derularea acestor programe. La finalul anului universitar, acestea primesc o sumă echivalentă cu 30% din plata aferentă orelor prestate la programele cu predare în limbi străine în anul universitar respectiv.

- **OS.3.7.** *Continuarea finanțării programelor universității de atragere a unor specialiști internaționali valoroși pentru colaborări în activitatea didactică și de cercetare (inclusiv în calitate de conducători de doctorat externi), dar și în activitatea administrativă, precum și continuarea programelor de burse/sprijin pentru studenții internaționali (cu precădere a celor din țările în curs de dezvoltare).*

Continuarea implicării specialiștilor din străinătate în procesele didactice, de cercetare și administrative ale universității, prin finanțarea unor programe specifice destinate acestora programelor pentru mobilități internaționale la UNITBV, finanțate de universitate:

- Guests at Transilvania University: 19 invitați din 8 țări;
 - Guest Performers at Transilvania University: 4 invitați din 2 țări;
 - Keynote speaker: 25 invitați din 12 țări;
 - Transilvania Fellowship for Postdoctoral Research/Young Researchers: 2 bursieri din 2 țări;
 - Transilvania Fellowship for Visiting Professors: 5 bursieri din 3 țări;
 - Global Innovation Grant: 8 bursieri din aceeași țară;
 - Artist in Residence@Transilvania University: 2 invitați din 2 țări.
- **OS.3.8.** *Continuarea colaborării cu Ministerul Afacerilor Externe, cu misiunile diplomatice ale României în străinătate și cu alte instituții/organizații din țară și din străinătate în vederea dezvoltării unor proiecte educaționale sau de cercetare/asistență tehnică comune, de promovare a limbii, culturii și civilizației românești, precum și de atragere a studenților internaționali.*

În virtutea bunelor relații cu Ministerul de Externe, au fost realizate deplasări ale cadrelor didactice și studenților în țările: Brazilia, Coreea de Sud, Costa Rica, Cuba, Kenya, Japonia, Mexic, Guatemala, El Salvador, unde au fost susținute inclusiv concerte, fapt ce a contribuit la internaționalizarea universității și la promovarea imaginii României la nivel internațional.

- **OS.3.9.** *Creșterea numărului de studenți internaționali și intensificarea acțiunilor și evenimentelor organizate pentru aceștia, în vederea adaptării și integrării lor în comunitatea universității și în societate (inclusiv prin bursele de tip Campus).*

În anul 2025 au continuat programele de burse/sprijin pentru studenții din țările mai puțin dezvoltate ale Universității Transilvania din Brașov: Transilvania Academica Scholarship (TAS), Burse doctorale pentru absolvenți internaționali ai UNITBV și Global Access. De aceste burse au beneficiat 131 de studenți finanțați din fondurile UNITBV, din 38 de țări. S-a continuat programul „Burse doctorale pentru absolvenți internaționali ai UNITBV” pentru menținerea în cadrul universității a studenților internaționali performanți, în vederea dezvoltării carierei în domeniul cercetării, fiind acordate 7 burse.

UNITBV a reluat, în 2025, organizarea International Students Cultural Night Out, eveniment dedicat studenților internaționali în scopul promovării dialogului intercultural, toleranței și prieteniei în comunitatea universitară.

- **OS.3.10.** *Finanțarea participării personalului din universitate la târgurile educaționale internaționale (sub egida "Study in Romania", împreună cu celelalte universități românești), la evenimentele de promovare a universității în străinătate și de recrutare a studenților internaționali.*

Reprezentanții UNITBV au participat la numeroase evenimente internaționale dedicate învățământului superior, în scopul promovării universității, a întăririi și extinderii relațiilor internaționale, între care: EURIE 2025 - EURASIA Higher Education Summit, 8-10 aprilie 2025, Istanbul, Turcia; NAFSA Congres profesional și expoziție, 27-30 mai 2024, San Diego, SUA; EAIE, Conferință anuală și expoziție, 9-12 septembrie 2025, Gothenburg, Suedia; 21st China International Cultural Industry Fair, 18-29 septembrie 2025, Târgul educațional 2025 Study in Europe Fair, 24-26.10.2025, Baku, Azerbaijan.

Concluzii

Raportul anual privind starea Universității Transilvania din Brașov pe anul 2025 este o sinteză elaborată conform Legii Învățământului Superior pe baza informațiilor asumate de structurile universității privind activitățile și rezultatele obținute în conformitate cu Planul strategic 2024-2029.

În anul 2025 au continuat activitățile de dezvoltare și stimulare a resursei umane, de modernizare a bazei materiale a universității, au fost derulate activități de cercetare și inovare și a fost consolidat prestigiul universității la nivel național și internațional.

Promovarea performanței în educație, cercetare, atragerea de resursă umană înalt calificată au fost deziderate ale activității din 2025, a căror atingere a fost posibilă și datorită folosirii eficiente a resurselor de finanțare și a încurajării unui parteneriat real între membrii comunității academice.

Material prezentat în Ședința Senatului Universității Transilvania din Brașov din 25.03.2026.

Prof. dr. ing. Ioan Vasile Abrudan,
Rector