



1. Începând cu anul 2019, majorările salariale pentru performanţa individuală în activitatea didactică şi de cercetare se acordă pe durata unui an calendaristic, pentru rezultatele obţinute în anul calendaristic anterior. Pentru trecerea de la sistemul actual, ce foloseşte ca perioadă de referinţă anul universitar, se modifică şi se completează prevederile anterioare, pentru plăţile din anul calendaristic 2019 aplicându-se următoarele perioade de referinţă:
- a) 01.10.2017 – 31.12. 2018 - pentru majorarea de 400 de lei brut (cote angajat şi angajator incluse) / articol publicat în reviste cotate ISI Web of Science (Clarivate Analytics) cu factor de impact mai mare de 0,5. Suma se acordă cumulat, pentru toţi autorii din universitate. Suma se acordă şi conducătorilor de doctorat pensionaţi. În cazul indexării cu întârziere a articolelor (după data de 30.12.2018), suma se va acorda în anul calendaristic următor.
  - b) 01.10.2017 – 31.12.2018 - pentru majorarea de 500 de lei brut (cote angajat şi angajator incluse) acordată directorilor de proiecte de cercetare care au obţinut în competiţiile naţionale PNCD şi H2020 un punctaj de cel puţin 80% din punctajul maxim al competiţiei.
  - c) 01.10.2017 – 31.12.2018 - pentru majorarea cu 10% a salariului de bază, acordată conducătorilor de doctorat care au cel puţin un doctorand în stagiul, pentru publicarea/ acceptarea la publicare a unui articol în reviste cotate ISI Web of Science (Clarivate Analytics), cu factor de impact. Conducătorii titulari şi asociaţi care nu îndeplinesc această condiţie sunt recompensaţi cu suma de 150 lei (cote angajat şi angajator incluse). Sumele acordate pentru anul universitar 2017-2018 se menţin în plată până la 31.12. 2018.
  - d) sesiunea iulie 2018 (respectiv septembrie 2018 pentru Facultatea de Medicină) - pentru majorarea cu 15% a salariului de bază, acordată cadrelor didactice considerate de absolvenţii ciclului de licenţă drept „profesor apreciat”. De această sumă beneficiază 10% din personalul didactic din cadrul fiecărei facultăţi.
  - e) sesiunea iulie 2018 (respectiv septembrie 2018 pentru Facultatea de Medicină) - pentru majorarea cu 10% a salariului de bază acordată cadrelor didactice care obţin cele mai multe nominalizări ca „profesor apreciat” din partea absolvenţilor ciclurilor de licenţă şi masterat, raportat la numărul total al absolvenţilor la care au susţinut activităţi didactice. De această sumă beneficiază 10% din personalul didactic din cadrul fiecărei facultăţi, fără a se cumula cu majorarea de la punctul anterior.

*Răspund: Biroul de Management al Proiectelor, Serviciul Resurse Umane, Prorectorul cu activitate de cercetare ştiinţifică şi informatizarea, Prorectorul cu relaţiile publice, Rectorul*

2. Se aprobă Instrucţiunea privind acordarea burselor pentru susţinerea mobilităţilor temporare externe destinate studenţilor-doctoranzi (Anexa 1).  
*Răspund: Comisia de burse pe universitate, Directorul CSUD, Prorectorul cu activitatea de cercetare ştiinţifică şi informatizarea, Rectorul*
3. Se aprobă beneficiarii programului UniTBv susţine performanţa 2018-2019 (Anexa 2).  
*Răspund: Prorectorul cu activitatea didactică, Rectorul*
4. Consiliile facultăţilor pot aproba, în cadrul sesiunii de iarnă de colocvii şi examene, un calendar special de examinare a studenţilor Universităţii Transilvania din Braşov care beneficiază de mobilităţi Erasmus+ în semestrul al II-lea la universităţi din străinătate la care activitatea didactică începe înaintea finalizării sesiunii de iarnă de la UTBv.  
*Răspund: Decanii, Prorectorul cu activitatea didactică*
5. Facultăţile sunt solicitate să elaboreze şi să aprobe Planul Operaţional 2018-2019. Acesta va fi postat pe site-ul facultăţii şi transmis la Prorectorul cu relaţiile publice, în format electronic şi scris, până în data de 15.10.2018.  
*Răspund: Decanii facultăţilor, Prorectorul cu relaţiile publice, Rectorul*

Anexa 1

*Instrucţiunea privind acordarea burselor pentru susţinerea mobilităţilor temporare externe destinate studenţilor-doctoranzi*

Anexa 2

*Beneficiarii programului UniTBv susţine performanţa 2018-2019*



