



1. Se aprobă componența Comisiei științifice pentru verificarea îndeplinirii standardelor minimale de performanță științifică a candidaților la concursul pentru ocuparea posturilor didactice vacante sem. II/2018-2019 (Anexa 1).

Răspund: Decanii, Prorectorul cu activitatea didactică, Rectorul

2. Se aprobă componența Comisiei Centrale de admitere și a Comisiilor de admitere pe facultăți la Universitatea Transilvania din Brașov la Concursul de admitere 2019 (Anexa 2).

Răspund: Decanii, Prorectorul cu activitatea didactică, Rectorul

3. Se aprobă lista persoanelor nominalizate pentru certificarea conformității cu originalul a copiilor după actele de identitate/stare civilă, acte de studii prezentate în original în cadrul procesului de înscriere la admitere – sesiunea 2019 (Anexa 3).

Răspund: Decanii, Prorectorul cu activitatea didactică

4. Se supune aprobării Senatului Contractul de admitere pentru sesiunea 2019 (Anexa 4).

Răspund: Compartimentul juridic, Prorectorul cu activitatea didactică, Rectorul

5. Se supun aprobării Senatului Criteriile în vederea reînnoirii pe o perioadă de maximum un an a contractelor de muncă pe perioadă determinată de trei ani ale personalului didactic (Anexa 5).

Răspund: Directorii de departamente, Decanii, Prorectorul cu activitatea didactică

6. Se supune aprobării Senatului lista domeniilor de studii universitare de masterat și a programelor de studii asociate, propuse pentru evaluare externă în anul universitar 2019-2020 (Anexa 6).

Răspund: Coordonatorul Biroului de asigurare a calității, Prorectorul cu internaționalizarea universității și evaluarea calității, Rectorul

Anexa 1

Comisia pentru verificarea îndeplinirii standardelor minimale pentru ocuparea posturilor didactice vacante sem. II/2018-2019

Anexa 2

Comisia centrală de admitere și comisiile de admitere pe facultate - 2019

Anexa 3

Lista persoanele nominalizate pentru certificarea conformității cu originalul a copiilor după actele de identitate

Anexa 4

Contractul de admitere pentru sesiunea 2019

Anexa 5

Criteriile în vederea reînnoirii pe o perioadă de maximum 1 an a contractelor de muncă pe perioadă determinată de 3 ani

Anexa 6

Lista domeniilor de studii de masterat propuse pentru evaluare externă în anul universitar 2019-2020





7. Se aprobă calendarul de evaluare internă a domeniilor de studii universitare de masterat și a programelor de studii asociate, în vederea evaluării externe de către ARACIS. (Anexa 7).

Răspund: Coordonatorul Biroului de asigurare a calității, Prorectorul cu internaționalizarea universității și evaluarea calității, Rectorul

Anexa 7

Calendarul de evaluare internă a domeniilor de studii universitare de masterat

8. În conformitate cu Regulamentul programului "Serviciul în folosul UnitBv" aprobat prin HCA nr. 78/2015, facultățile vor transmite la Prorectoratul cu relațiile publice fișa de pontaj aferentă lunilor ianuarie-mai 2019, conform modelului existent pe portal, până la data de 15.06.2019.

Răspund: Decanii facultăților, Coordonatorul Biroului de marketing și imagine, Prorectorul cu relațiile publice, Rectorul

Anexa 8

Hotărârile Biroului Consiliului de Administrație

9. Se aprobă înființarea grantului Global Innovation, în valoare de 5850 de lei pe lună, pentru finanțarea mobilității specialiștilor internaționali în domenii de nișă.

Răspund: Decanii facultăților, Prorectorul cu internaționalizarea universității și evaluarea calității, Prorectorul cu activitatea didactică, Rectorul

10. Se aprobă Hotărârile Biroului Consiliului de Administrație (Anexa 8).

Legislație

Au fost publicate în Monitorul Oficial următoarele acte normative, disponibile pe intranet:

1. Legea nr.61 din 15.04. 2019 privind aprobarea OUG nr. 41/2018 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice; publicată în MO nr.296/17.04.2019.
2. Instrucțiunea ANAP nr.1 din 11.04.2019 pentru modificarea Instrucțiunii președintelui Agenției Naționale pentru Achiziții Publice nr. 2/2018 privind ajustarea prețului contractului de achiziție publică/sectorială; publicată în MO nr.296/17.04.2019.
3. OUG nr.26 din 18.04.2019 pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicată în MO nr. 309/19.04.2019; se introduce prin modificarea Codului muncii un nou tip de concediu plătit pentru salarialele care urmează o procedură de fertilizare, «in vitro», anual, de un concediu de odihnă suplimentar, plătit, de trei zile care se acordă în funcție de derularea tratamentului, pe bază de cerere privind acordarea concediului de odihnă suplimentar însoțită de scrisoarea medicală eliberată de medicul specialist, în condițiile legii.
4. HG nr.262 din 24.04. 2019 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, publicată în MO nr. 333/02.05.2019; instituțiile publice au obligația elaborării unei politici interne clare în domeniul relațiilor de muncă care să vizeze eliminarea toleranței la hărțuirea la locul de muncă și măsuri anti-hărțuire, respectiv obligația de realizare a unor proiecte, programe de instruire, acțiuni, campanii de informare, educare și conștientizare a angajaților în scopul asigurării unei înțelegeri comune, asupra





- politicii interne privind hărţuirea la locul de muncă şi a cunoaşterii modalităţilor de raportare a unei astfel de situaţii; instituţiile publice au obligaţia adoptării unei proceduri interne care să cuprindă circuitul instituţional privind demersurile necesare în vederea informării imediate a autorităţilor publice abilitate cu aplicarea şi controlul respectării legislaţiei privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi.
5. HG nr.260 din 24.04.2019 privind aprobarea cifrelor de şcolarizare pentru învăţământul preuniversitar de stat şi pentru învăţământul superior de stat în anul şcolar/universitar 2019-2020; publicată în MO nr. 338/03.05.2019;
 6. Legea nr.89 din 02.05.2019 pentru modificarea şi completarea OUG nr. 111/2010 privind concediul şi indemnizaţia lunară pentru creşterea copiilor, precum şi pentru stabilirea unor măsuri privind recuperarea debitelor reprezentând indemnizaţie pentru creşterea copilului, publicată în MO nr. 340/03.05.2019; pe lângă anumite modificări aduse calculului indemnizaţiei de concediu în situaţia în care se suprapun concedii pentru creşterea copilului, legea introduce obligaţia angajatei de a notifica angajatorul cu cel puţin 30 de zile înainte intenţia de reluare a raportului de muncă;
 7. OMTS nr. 607 din 06.05.2019 privind modificarea anexei la OMTS nr. 513/2019 pentru aprobarea Metodologiei privind organizarea taberelor studenţeşti; publicat în MO nr. 352/07.05.2019;
 8. OMEN nr.3770 din 27.03.2019 privind aprobarea Listei cuprinzând categoriile de informaţii secrete de serviciu, elaborate şi deţinute de MEN, în domeniul său de activitate, precum şi de către instituţiile publice şi unităţile aflate în subordinea sau în coordonarea acestuia şi termenele de clasificare aferente acestora, publicat în MO nr. 353/07.05.2019
 9. Legea nr.93 din 06.05.2019 pentru aprobarea OUG nr. 96/2018 privind prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative, publicată în MO nr. 354/08.05.2019; aprobă OUG 96/2018 în sensul că femeile care optează pentru pensionarea pentru limită de vârstă la 65 de ani trebuie să solicite cu 30 de zile înaintea împlinirii vârstei şi stagiului minim de cotizare conform legii prorogarea pensionării; de asemenea, cu 30 de zile înaintea împlinirii condiţiilor cumulative pentru pensionare, cu aprobarea angajatorului, angajatul poate fi menţinut pe aceeaşi funcţie, în baza aceluiaşi contract de muncă pentru maxim 3 ani peste vârsta de pensionare, cu aprobarea anuală.
 10. Legea nr.103 din 08.05.2019 pentru modificarea şi completarea LEN nr.1/2011, publicată în MO nr. 371/13.05.2019; se introduce autorizarea pentru Universităţi ca pentru creditele bugetare din sold la finanţarea de bază, pentru sumele rămase neconsumate şi reportate din anii precedenţi la obiectivele de investiţii noi si pentru sumele neconsumate din investiţii nefinalizate să le redistribuie pentru investiţii noi, investiţii în continuare şi alte categorii de investiţii.

Prof. dr. ing. Ioan Vasile Abrudan
Rectorul Universităţii Transilvania din Braşov

