



METODOLOGIA

de evaluare internă periodică a domeniilor de doctorat

Prezenta Metodologie stabileşte modalitatea prin care se efectuează procesul de evaluare internă periodică a domeniilor de studii universitare de doctorat acreditate să funcţioneze în cadrul Şcolii Doctorale Interdisciplinare din IOSUD-Universitatea Transilvania din Braşov, în conformitate cu:

- Legea Educaţiei Naţionale nr. 1/2011, cu completările şi modificările ulterioare;
- Codul studiilor universitare de doctorat, aprobat prin HG nr. 681/2011, cu completările şi modificările ulterioare;
- Regulamentul de organizare şi desfăşurare a studiilor universitare de doctorat şi postdoctorat în Universitatea Transilvania din Braşov.

Art. 1. (1) Universitatea Transilvania din Braşov (UNITBV) organizează studii universitare de doctorat în cadrul Instituţiei Organizatoare de Studii Universitare de Doctorat (IOSUD-UNITBV).

(2) Programele de studii universitare de doctorat se organizează şi se desfăşoară în cadrul IOSUD-UNITBV prin Şcoala Doctorală Interdisciplinară (SDI).

(3) Evaluarea externă în vederea acreditării / reacreditării sau autorizării domeniilor de doctorat se realizează conform legislaţiei în vigoare.

(4) Evaluarea internă a domeniilor de doctorat acreditate / acreditate condiţionat se realizează anual, pe baza prezentei Metodologii.

Art. 2. (1) Evaluarea internă a domeniilor de doctorat vizează cu precădere calitatea programelor de studii universitare de doctorat, a performanţelor conducătorilor de doctorat şi ale studenţilor-doctoranzilor.

(2) Rapoartele de evaluare internă a domeniilor de doctorat sunt elaborate de către coordonatorii de domenii, care pot coopta în grupul de lucru conducători de doctorat şi studenţi-doctoranzi din domeniul respectiv.

(3) Rapoartele de evaluare internă vor cuprinde trei secţiuni, şi anume: (I) Îndeplinirea indicatorilor de performanţă evaluaţi, conform listei de indicatori din Anexa 1 la Metodologie; (II) Măsuri propuse în vederea remedierii eventualelor deficienţe şi respectiv îmbunătăţirii calităţii programelor de studii doctorale; (III) Opis anexe şi anexele corespunzătoare (după caz).

(4) Calendarul de desfăşurare a procesului de evaluare internă este elaborat anual de către Consiliul pentru Studiile Universitare de Doctorat (CSUD).

(5) Perioada de referinţă pentru care se va elabora raportul de evaluare internă se referă la anul anterior (universitar sau calendaristic, funcţie de specificul indicatorului evaluat).

(6) Şcoala doctorală oferă coordonatorilor domeniilor de doctorat suportul necesar (date / situaţii specifice tipurilor de indicatori evaluaţi) în vederea elaborării rapoartelor.

(7) Conducătorii de doctorat au obligaţia de a completa şi transmite la coordonatorul domeniului de doctorat documentele solicitate în vederea întocmirii rapoartelor de evaluare. Netransmiterea în termen a documentelor solicitate va avea ca efect declanşarea procedurii de retragere a afilierii la SDI, după ce în prealabil se va clarifica situaţia doctoranzilor coordonaţi (dacă este cazul).

(8) Conducătorii de doctorat cărora li s-a retras calitatea de membru SDI, în situația precizată la Art. 2 alin. (7) din Metodologie, pot redobândi această calitate prin parcurgerea procedurilor și reglementărilor interne, în vigoare la data solicitării.

Art. 3. (1) Rapoartele de evaluare internă a domeniilor de doctorat sunt analizate / discutate în cadrul Consiliului Școlii doctorale interdisciplinare (C-SDI).

(2) C-SDI poate solicita de la coordonatorii domeniilor de doctorat și/sau conducătorii de doctorat informații suplimentare în vederea verificării / clarificării celor prezentate în rapoartele de evaluare.

(3) Pe baza rapoartelor de evaluare internă a domeniilor de doctorat, școala doctorală întocmește un raport sintetic, pe care îl înaintează spre analiza CSUD. Acest raport va conține un centralizator cu privire la îndeplinirea pe domenii de doctorat a indicatorilor de performanță utilizați în evaluare, precum și o secțiune cu măsuri și strategii pentru remedierea deficiențelor semnalate și respectiv îmbunătățirea calității programelor de studii doctorale.

(4) CSUD stabilește forma sub care rezultatele evaluării interne se fac publice.

Art. 5. (1) Prezenta Metodologie se completează de drept cu legislația în vigoare și cu hotărârile Senatului Universitar.

(2) Lista indicatorilor utilizați în procesul de evaluare internă se actualizează periodic pentru punere în acord cu eventuale modificări legislative și/sau implementarea strategiei de dezvoltare a IOSUD-UNITBV, la propunerea C-SDI și cu aprobarea CSUD.

Prezenta Metodologie a fost discutată și aprobată în ședința Senatului Universității Transilvania din Brașov din data de 21.12.2022.

Prof. dr. ing. Mircea Horia ȚIEREAN

Președintele Senatului Universității Transilvania din Brașov



Lista indicatorilor de performanță vizați în procesul de evaluare internă periodică a domeniilor de doctorat

1. Existența cel puțin a unui grant de cercetare sau de dezvoltare instituțională/resurse umane în implementare la momentul elaborării dosarului de evaluare internă, pentru domeniul de studii universitare de doctorat analizat. Granturile abordează teme relevante pentru domeniul respectiv și, de regulă, se desfășoară cu implicarea studenților doctoranzi.
2. Proporția studenților doctoranzi care beneficiază, pentru minimum 6 luni, și de alte surse de finanțare decât finanțarea guvernamentală, prin burse acordate de persoane fizice sau juridice, sau sunt susținuți financiar prin granturi de cercetare sau de dezvoltare instituțională/resurse umane este de cel puțin 20%, în anul universitar evaluat.
3. În anul financiar anterior momentului evaluării, cel puțin 10% din totalul sumelor aferente granturilor doctorale obținute de universitate prin contract instituțional și prin taxe de școlarizare încasate de la studenții doctoranzi, de la forma de învățământ cu taxă, se utilizează pentru a finanța cheltuielile de formare profesională ale doctoranzilor (participarea la conferințe, școli de vară, cursuri, stagii în străinătate, publicare de articole de specialitate sau alte forme specifice de diseminare etc.).
4. În cadrul domeniului de doctorat își desfășoară activitatea minimum 3 conducători de doctorat și cel puțin 50% din aceștia (dar nu mai puțin de 3) îndeplinesc standardele minimale ale Consiliului Național de Atestare a Titlurilor, Diplomelor și Certificatelor Universitare (CNATDCU) aflate în vigoare la momentul realizării evaluării, necesare și obligatorii pentru obținerea atestatului de abilitare.
5. Cel puțin 50% din conducătorii de doctorat din domeniul de doctorat evaluat sunt titulari în cadrul IOSUD, angajați cu încheierea unui contract de muncă pe perioadă nedeterminată, la momentul evaluării.
6. Ponderea conducătorilor de doctorat care coordonează concomitent mai mult de 8 studenți doctoranzi, dar nu mai mult de 12, aflați în perioada studiilor universitare de doctorat, nu depășește 20%, la momentul evaluării.
7. Cel puțin 50% din conducătorii de doctorat din domeniul supus evaluării prezintă minimum 5 publicații indexate Web of Science sau ERIH în reviste cu factor de impact sau alte realizări cu semnificație relevantă pentru domeniul respectiv, în care se regăsesc contribuții de nivel internațional ce relevă un progres în cercetarea științifică-dezvoltare inovare pentru domeniul evaluat. Conducătorii de doctorat menționați au vizibilitate internațională, constând în: calitatea de membru în comitetele științifice ale publicațiilor și conferințelor internaționale; calitatea de membru în board-urile asociațiilor profesionale internaționale; calitatea de invitat în cadrul conferințelor sau grupurilor de experți desfășurate în străinătate sau calitatea de membru al unor comisii de susținere a unor teze de doctorat la universități din străinătate sau în cotelă cu o universitate din străinătate. Pentru ramurile de știință Arte și Știința sportului și educației fizice, conducătorii de doctorat vor proba vizibilitatea internațională prin calitatea de membru în board-urile asociațiilor profesionale, prin calitatea de membru în comitetele de organizare a evenimentelor artistice și competițiilor internaționale, respectiv prin calitatea de membru în jurii sau echipe de arbitraj în cadrul evenimentelor artistice sau competițiilor internaționale.
8. Cel puțin 50% din conducătorii de doctorat arondați domeniului de studii doctorale continuă să fie activi în plan științific, obținând cel puțin 25% din punctajul solicitat prin standardele minimale CNATDCU în vigoare la data evaluării, necesare și obligatorii pentru obținerea atestatului de abilitare, pe baza rezultatelor științifice din ultimii 5 ani.
9. Raportul dintre numărul absolvenților la nivel de masterat ai altor instituții de învățământ superior din țară sau din străinătate care s-au înscris la concursul de admitere la studii universitare de doctorat și numărul de locuri finanțate de la bugetul de stat scoase la concurs în cadrul domeniului de studii doctorale este de cel puțin 0,2 sau raportul dintre numărul candidaților și numărul de locuri finanțate de la bugetul de stat scoase la concurs în cadrul domeniului de studii doctorale este de cel puțin 1,2.

10. Rata de exmatriculare a studenților doctoranzi, inclusiv în urma renunțării la studii, la 3, respectiv 4 ani de la admitere, nu depășește 30%, în anul universitar evaluat.
11. Pentru domeniul de studii universitare de doctorat, raportul dintre numărul de studenți doctoranzi și numărul total al cadrelor didactice/cercetătorilor care asigură îndrumarea nu trebuie să fie mai mare de 3:1, în anul universitar evaluat.
12. Pentru domeniul evaluat există minimum un articol sau o altă contribuție relevantă per student doctorand care a obținut titlul de doctor în anul universitar evaluat.
13. Raportul dintre numărul de prezentări ale studenților doctoranzi care și-au încheiat studiile doctorale în anul calendaristic evaluat, inclusiv cele de tip poster, expoziții, realizate la manifestări internaționale de prestigiu (desfășurate în țară sau în străinătate), și numărul studenților doctoranzi care și-au încheiat studiile doctorale în anul calendaristic evaluat este cel puțin egal cu 1.
14. Numărul de teze de doctorat alocate unui anumit referent provenind de la o instituție de învățământ superior, alta decât IOSUD-UNITBV, nu trebuie să depășească două (2) pentru tezele coordonate de același conducător de doctorat în anul universitar evaluat.
15. Cel puțin 35% dintre studenții doctoranzi au efectuat un stagiu de pregătire în străinătate sau o altă formă de mobilitate, precum participarea la conferințe științifice internaționale, în anul universitar evaluat.
16. În cadrul domeniului de studii evaluat este sprijinită, inclusiv financiar, organizarea unor doctorate în cotutelă internațională, respectiv invitarea unor experți de prim rang care să susțină cursuri/prelegeri pentru studenții doctoranzi aflați în stagiu, în anul universitar evaluat.
17. Internaționalizarea activităților din cadrul studiilor doctorale este susținută, în anul universitar evaluat, și prin alte măsuri concrete (de exemplu, participarea la târguri educaționale pentru atragerea de studenți doctoranzi internaționali; includerea experților internaționali în comisii de îndrumare sau de susținere a tezelor de doctorat etc.).
18. Cel puțin 10% din tezele de doctorat susținute în anul universitar evaluat au fost redactate și/sau prezentate într-o limbă de circulație internațională.